

PLA LOCAL

DE JOVENTUT

Sant Pere Pescador
2025 - 2030



Ajuntament de
Sant Pere Pescador



ÍNDEX

1. Presentació

- 1.1.Consideracions a nivell polític
- 1.2.Consideracions a nivell tècnic

2. Introducció

- 2.1.Missió i grans reptes
- 2.2.Principis transversals i metodologia

3. DIAGNOSI

- 3.1.Plantejament
- 3.2.Anàlisi quantitativa i qualitativa:
 - 3.2.1.Visualització (APJ)
 - 3.2.2.Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)
- 3.3.Conclusions i propostes

4. DISSENY

- 4.1.Objectius estratègics
- 4.2.Programes prioritaris
 - 4.2.1. Programa d'Independència juvenil
 - 4.2.2. Programa de Benestar i qualitat de vida
 - 4.2.3. Programa de Participació i protagonisme jove
 - 4.2.4. Programa d'Equitat i inclusió jove

5. IMPLEMENTACIÓ

- 1.1.Temporització del PLJ.
- 1.2.Recursos del PLJ:
 - 1.2.1.Recursos humans.
 - 1.2.2.Recursos infraestructurals.
 - 1.2.3.Recursos financers

6. AVALUACIÓ

- 1.3.Per a què avaluem?
- 1.4.Quan i què s'ha d'avaluar?
- 1.5.Com avaluem?
- 1.6.Amb què avaluem?
- 1.7.Amb qui avaluem?

7. Dades de contacte



1. PRESENTACIÓ

- 1.1. CONSIDERACIONS A NIVELL POLÍTIC
- 1.2. CONSIDERACIONS A NIVELL TÈCNIC

1.1. CONSIDERACIONS A NIVELL POLÍTIC

Des de l'Ajuntament de Sant Pere Pescador, la regidoria de Joventut conjuntament amb la resta d'àrees, apostem per oferir tot el suport que ens sigui possible als joves del nostre municipi.

Manifestem la nostra voluntat de continuar treballant en equip, com fins ara, amb els propis joves i amb entitats i agents del municipi i de fora, per poder assolir els objectius que presenta aquest Pla Local de Joventut.

Considerem prioritari mantenir la nostra aposta per fomentar l'associacionisme i la participació del jovent al poble i oferir tot el suport que ens sigui possible pel seu desenvolupament com a persones autònomes.

Una mostra d'aquesta inversió és l'Espai Jove, un espai lúdic-educatiu adreçat a tots els adolescents i joves del municipi des de l'any 2016, com a punt de trobada i seu d'activitats, d'informació i d'accions de suport als joves a nivell integral, a on poden participar en jocs i activitats dinamitzades, organitzar activitats, orientar-se en diferents àmbits de la seva vida, trobar suport a l'estudi i a la recerca de feina, suport emocional... Des de l'any 2023 aquest espai és reconegut com a Punt d'Informació Juvenil per la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil.

Treballem amb un equip de professionals que col·laboren per oferir aquest suport als joves. Sant Pere Pescador disposa de dinamitzador juvenil a l'Espai Jove des de la seva inauguració. Des de l'any 2016, Sant Pere Pescador també presenta la figura d'una tècnica de joventut (compartida amb altres municipis) com a membre de l'àrea de Joventut municipal en la intervenció amb el jovent. Volem treure el màxim profit als recursos que ens ofereix el Consell Comarcal en termes de salut juvenil, formació i ocupació, activitats d'oci juvenil i altres àmbits.

Considerem molt important el treball en xarxa i per això comptem amb la col·laboració d'altres institucions com el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

La nostra convicció és la de treballar per assolir els objectius plantejats, sempre des d'una perspectiva de gènere, d'igualtat i de no discriminació.



Així doncs, aquí teniu el nou Pla Local de Joventut de St Pere Pescador, un document que demostra la importància que té pel nostre Ajuntament continuar oferint unes polítiques de joventut de qualitat.

Perquè la joventut és el futur i el present, i els volem participatius dins del nostre poble!

1.2. CONSIDERACIONS A NIVELL TÈCNIC

El **Pla local de joventut (PLJ)** és una eina de planificació estratègica a mig-llarg termini de les polítiques de joventut d'un municipi. El seu objectiu és dirigir i facilitar una intervenció transformadora.

Aquest instrument que presentem és el resultat d'un procés de treball que comença per conèixer la realitat de la qual partim i reconèixer la feina feta fins el moment, per determinar un plantejament metodològic realista i per comptar amb una implicació política que resulta cabdal per establir i prioritzar objectius.

La seva elaboració es porta a terme a través de 4 fases interrelacionades:

La **Diagnosi** ens permet conèixer i analitzar la situació de partida dels col·lectius juvenils i de les polítiques de joventut per orientar el disseny del PLJ. A continuació es confecciona el **Disseny** o formulació estratègica de les actuacions i com dur-les a terme a fi de permetre transformar la realitat detectada. La fase d'**Implementació** consisteix en com executar aquestes actuacions previstes, i l'**Avaluació** de tot plegat contribueix a millorar la qualitat de les polítiques de joventut.

El PLJ de Sant Pere Pescador pels anys 2025-2030, serà l'eina que ens permetrà desenvolupar les polítiques de joventut al nostre municipi durant els propers 4 anys.

A l'hora d'elaborar i desenvolupar aquest PLJ, hem tingut present com a base de treball dels seus continguts el Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2030 (PNJCat), com a document que ordena les polítiques de joventut al voltant d'uns reptes i objectius compartits, i l'aprovació de la Llei 33/2010, d'1 d'octubre, de polítiques de joventut, la qual reconeix aquest PNJCat com a pla sectorial de coordinació en matèria de joventut. El Pla nacional és una eina, una estratègia de país que estableix les prioritats en matèria de polítiques de joventut fins el 2030.

El PNJCat 2030 estableix cinc principis rectors: **Enfocament de drets, Qualitat i innovació, Treball en xarxa i integralitat, Perspectiva interseccional i Mirada internacional i agenda global.**

Aquestes orientacions metodològiques comunes, amb els seus valors associats, permeten incorporar una determinada manera de fer política de joventut arreu del territori català. A més, conceptualitzen una manera d'entendre i de desenvolupar les polítiques de joventut i permeten optimitzar la incidència i els resultats de la intervenció.



El repte principal i sobre el qual pivoten d'altres serà el de l'**emancipació** juvenil, fent referència a llibertat i equitat per avançar vers un projecte vital a través sobretot d'un bon desenvolupament de trajectòries educatives i laborals de qualitat.

L'Ajuntament de Sant Pere Pescador aposta per unes polítiques de joventut de qualitat al municipi i per un treball continuat i en equip format per diferents regidories, el dinamitzador juvenil, l'alcalde i amb la tasca professional d'una tècnica de joventut que forma part de l'àrea de Joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que avala el disseny i l'execució d'aquestes polítiques i que serà l'encarregada de donar forma a aquest document.

L'àrea de joventut del CCAE porta uns gairebé 20 anys treballant les polítiques de joventut a través de les tècniques de joventut compartides entre diferents petits municipis de la comarca. Amb tot aquest temps s'ha anat modelant una manera de treballar que ha desembocat a ser una metodologia de treball en equip entre les diferents tècniques de joventut compartides de la comarca, i que ha permès que les polítiques realitzades en els municipis petits derivin en la redefinició del servei comarcal de joventut com a Oficina Jove de l'Alt Empordà, i alhora ha permès exportar diferents programes de l'Oficina Jove cap als municipis petits que s'hi han adherit. Aquesta metodologia de treball fa que aquest document estigui elaborat de forma mancomunada entre l'equip de tècniques de joventut compartides, valorant de forma conjunta aquells elements coincidents a la totalitat dels municipis en els quals hi som presents (**actualment 34 municipis entre els 6 tècnics de joventut compartits de la comarca de l'Alt Empordà**) i consensuant uns programes i estratègies d'intervenció comunes.

El perfil de joves destinataris d'aquest PLJ serà a partir dels 12 anys, tot i que en cada programa es defineix una edat preferent dels que en podran extreure un major benefici.

Per racionalitzar i fer eficaç la feina de la tècnica de joventut, que ofereix el seu suport a un total de 6 pobles, es treballa amb xarxa amb altres tècnics de la comarca, però sempre tenint present la realitat concreta de cada municipi. Aquest treball ens permet ser eficients i eficaces alhora que realistes en la implementació de les polítiques de joventut, optimitzant al màxim els recursos econòmics, materials i personals existents a cada municipi, al qual cada tècnica s'adaptarà alhora d'elaborar i desenvolupar aquest PLJ.

El present Pla Local de Joventut ha estat elaborat des d'una perspectiva de treball basada en la **participació** (tant dels joves com dels diferents agents socials que treballen al territori, així com de les diferents àrees de l'ajuntament) i la **integralitat**, i pretén ser una eina de qualitat i transformadora, aportant aquells canvis que es considerin necessaris per a desenvolupar unes **polítiques de joventut al municipi** amb garanties de **qualitat**.

De manera col·laborativa amb diferents entitats de la comarca, des de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà vam portar a terme aquest vídeo que pretén informar sobre el PLJ i de la importància de la participació dels joves en totes les seves fases: <https://youtu.be/zAQUuNoH2ck>



2. INTRODUCCIÓ

- 2.1. MISSIÓ I GRANS REPTES
- 2.2. PRINCIPIS TRANSVERSALS I METODOLOGIA

El Pla Local de Joventut serà l'eina que ens permetrà des de l'Ajuntament treballar les polítiques de joventut durant els propers quatre anys de mandat. Aquesta eina ens ha de dirigir per fer possible que els joves del municipi tinguin un accés universal i normalitzat a la condició de plena ciutadania.

Volem crear polítiques de joventut que fomentin la creació i consolidació de tots aquells serveis i recursos (materials i humans) que incideixin de forma efectiva en la vida dels joves i que els facilitin l'acompliment de les seves necessitats i inquietuds, de manera que puguin triar i escollir lliurement i en igualtat de condicions, el seu projecte de vida.

2.1. MISSIÓ I GRANS REPTES

Missió

La missió d'aquest Pla Local Local, basant-nos en les prioritats assenyalades al PNJCat 2030, seria sobretot la d'afavorir l'**emancipació plena de les persones joves** entesa en sentit ampli, no només com a l'accés a habitatge sinó també en referència a la salut, el treball, la trajectòria educativa, la participació, l'accés a la cultura, etc. Tots aquests factors configuren, condicionen i possibiliten el desenvolupament d'un projecte de vida lliure i amb tots els drets, tant en l'aspecte individual com en el col·lectiu.



També volem garantir la igualtat d'oportunitats de tots els joves, sense excepció, en l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris per exercir la ciutadania; fomentar la participació dels joves en la construcció de projectes col·lectius mitjançant una política activa de dinamització que, a més de facilitar la seva presència en la vida pública del municipi, generi espais de relació i intercanvi en la gestió quotidiana dels interessos juvenils; així com donar resposta a les necessitats específiques dels nois i noies, facilitant la seva autonomia per tal que es puguin emancipar en les millors condicions.

Grans reptes

Per aconseguir la missió principal d'aquest PLJ, a continuació es presenten els **quatre grans reptes** que conformen el nou PNJCat 2030, que ens orienten en l'objectiu d'aconseguir un impacte més gran en el desenvolupament d'un projecte de vida lliure i amb tots els drets dels joves del municipi.

Per a cada un d'aquests reptes, s'estableixen unes **prioritats** sobre les quals caldrà treballar durant aquest període de vigència del PLJ, així com uns **objectius estratègics** que orientaran el sentit i els resultats que cal assolir a nivell nacional.

Els quatre grans reptes són:

1. Independència juvenil
2. Benestar i qualitat de vida
3. Participació i protagonisme jove
4. Equitat i inclusió jove

1. Independència juvenil

Garantir la independència juvenil significa fer efectius els drets de les persones joves i l'accés als béns i serveis en igualtat d'oportunitats en relació amb el treball, l'habitatge o l'educació, tenint en compte en tot moment la diversitat i les especificitats del col·lectiu juvenil.

Prioritats

- 1.1. Equitat en l'**educació**.
- 1.2. **Treball** de qualitat.
- 1.3. Accés a l'**habitatge**.



Objectius estratègics

Els objectius principals referents a **educació** son:

- Reduir l'efecte de les desigualtats socials dins del sistema educatiu per avançar i garantir l'equitat educativa.
- Reduir la desafecció educativa, l'absentisme i l'abandonament prematur dels estudis de les persones joves.
- Diversificar l'oferta formativa tenint en compte criteris d'innovació, d'accessibilitat i d'equilibri territorial.
- Millorar l'orientació i l'acompanyament a la persona jove al llarg de tot el seu itinerari educatiu, així com garantir l'accés i l'atenció integral, empoderadora i adaptada a la diversitat.
- Promoure la interrelació, la coordinació i el treball en xarxa de tots els actors que participen en l'educació a temps complet (centres educatius, comunitat, família, joves, teixit associatiu, etc.)
- Millorar la coeducació i el model inclusiu en les estructures, els valors i els processos d'aprenentatge del sistema educatiu.
- Garantir l'accés a l'educació en el lleure per a totes les persones joves.
- Potenciar l'enfortiment i el reconeixement de les iniciatives d'educació en el lleure.

Pel que fa al **treball**, els objectius son:

- Combatre les desigualtats que es generen en el sistema productiu i laboral per raó de gènere, origen geogràfic, cultural o discapacitat, entre d'altres.
- Millorar l'orientació i l'acompanyament de les persones joves per a la seva incorporació al món laboral des d'una mirada integral, garantint l'accés i l'atenció personalitzada i adaptada a la diversitat.
- Reduir la precarietat juvenil, desenvolupar mesures de protecció i control i atendre la diversitat de necessitats i les situacions de més discriminació.
- Promoure la contractació juvenil atenent les necessitats i les desigualtats que hi ha entre les persones joves (nivells de qualificació i experiència professional, discapacitat, vulnerabilitat, etc.).
- Impulsar i acompanyar les iniciatives d'autoocupació i de l'economia social i solidària promogudes per persones joves.
- Dotar de finançament i reconeixement el treball reproductiu i de cura com a base del benestar de les persones i del sosteniment del sistema productiu.
- Promoure la corresponsabilització de tots els membres de la llar i de la comunitat en el treball reproductiu i de cura.
- Promoure una organització del temps més saludable, igualitària, eficient i sostenible a través de mesures de conciliació i suport a la diversitat de models familiars des d'una perspectiva de gènere i interseccional.
- Avançar cap a un nou model productiu, capaç de garantir un desenvolupament econòmic sostingut, equitatiu, just, sostenible i baix en emissions.



Sobre **habitatge**, els objectius son:

- Facilitar que hi hagi un accés ampli a un habitatge digne per a les persones joves, tenint en compte especialment aquelles en situació de més vulnerabilitat i des d'una mirada interseccional.
- Augmentar el parc d'habitatges, en especial, el parc de lloguer social per a l'obtenció d'habitatges a preus assequibles i tenint en compte la diversitat territorial.
- Impulsar mesures reguladores del preu del lloguer i altres aspectes que permetin facilitar l'accés a l'habitatge de les persones joves.
- Combatre les situacions de discriminació en l'accés a l'habitatge per motius d'edat, origen, classe social, discapacitat, etc.
- Impulsar nous models d'accés i tinença d'habitatges sostenibles entre les persones joves.
- Garantir l'accés a recursos residencials i impulsar una atenció integral amb perspectiva de gènere i interseccional per a les persones joves en situació de vulnerabilitat residencial.

2. Benestar i qualitat de vida

El benestar de les persones joves és un dels reptes que vol abordar aquest PNJCat 2030, i ho vol fer des d'una mirada àmplia, entenent el benestar com un concepte multidimensional que està condicionat per un conjunt de factors individuals, col·lectius i d'entorn que caldrà treballar de manera transversal i integral.

Prioritats

2.1. **Salut** i benestar emocional.

2.2. Benestar i justícia **ambiental**.

Objectius estratègics

Referent a la **salut**, els objectius són:

- Augmentar l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a promoure la salut de les persones joves, tenint en compte la diversitat de persones joves.
- Defensar la salut i el benestar emocional de les persones joves i garantir una atenció individualitzada, integral i gratuïta, així com una provisió de recursos adequada a les seves necessitats i especificitats.
- Prevenir, atendre i disminuir les conductes de risc associades a la salut, així com les addiccions (amb substàncies o sense) entre les persones joves.
- Promoure les relacions sexoafectives lliures, segures i saludables, des del desig i el plaer.
- Garantir els drets sexuals i reproductius de les persones joves (equitat menstrual, dret a la interrupció voluntària de l'embaràs o l'accés als anticonceptius de llarga durada, entre d'altres).



- Apropar i facilitar l'accés a la informació i als serveis de salut a la diversitat de persones joves.
- Potenciar la igualtat d'accés a la pràctica de l'esport i de l'activitat física, així com afavorir una oferta adequada a les necessitats del territori i a la diversitat de les persones joves.
- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió en l'àmbit de l'esport juvenil per raó de gènere, origen, capacitats o altres.

Sobre la **justícia ambiental** s'estableixen aquests objectius:

- Donar suport i reconeixement al moviment juvenil organitzat en l'àmbit de la justícia ambiental.
- Sensibilitzar i fomentar els hàbits sostenibles, els canvis d'imaginari i les iniciatives per revertir l'emergència ambiental en les polítiques de joventut i entre les persones joves.
- Impulsar i millorar l'eficiència energètica, l'autoconsum, l'energia renovable, l'energia no fòssil i la sostenibilitat de les infraestructures de joventut.
- Promoure el consum responsable, sostenible, de proximitat i baix en carboni entre les persones joves i en els programes i les activitats de joventut.
- Fomentar l'ús del transport públic i els mitjans de mobilitat sostenible entre les persones joves, tenint en compte les necessitats i la realitat de cada territori.

3. Participació i protagonisme jove

La participació de les persones joves en la vida comunitària així com el seu reconeixement com a agents de canvi i transformació social són aspectes imprescindibles per al desenvolupament d'una democràcia plena i un teixit associatiu viu i dinàmic. És en aquest sentit que, amb la definició dels objectius d'aquest repte, se cerca potenciar la capacitat d'incidència de les persones joves en els afers públics, així com el suport a la consolidació i a les diferents formes d'organització i de participació juvenil.

Prioritats

- 3.1. **Participació** i moviment juvenil organitzat.
- 3.2. Accés i creació: drets **culturals**, lingüístics i digitals.
- 3.3. **Espai públic** i joves.

Objectius estratègics

Sobre la **participació** juvenil, s'estableixen els següents objectius:

- Garantir el dret a la participació de les persones joves i la seva capacitat d'incidir en els afers que les afecten (educació, salut, habitatge, treball, etc.).
- Impulsar nous models relacionals, així com eines i instruments per a la interlocució, la incidència i el diàleg entre l'Administració pública i les persones joves.



- Enfortir i donar suport al teixit associatiu juvenil, així com al moviment juvenil organitzat, a fi d'assegurar-ne la viabilitat i continuïtat.
- Garantir el reconeixement del teixit associatiu juvenil i de les competències adquirides en el desenvolupament de l'activitat participativa o associativa juvenil.
- Afavorir la igualtat d'oportunitats d'accés a la participació associativa, comunitària i a les xarxes relacionals, al mateix temps que es vetlla per pal·liar les desigualtats socials.
- Fomentar la cultura participativa de les persones joves mitjançant els diferents agents socialitzadors (família, escola, comunitat, teixit associatiu, mitjans de comunicació, etc.).
- Potenciar la participació juvenil en les entitats d'educació en el lleure, enteses com a espais d'incidència educativa i social, així com en escoles de participació ciutadana.
- Fomentar la cooperació i la participació internacional de persones joves i entitats juvenils.

A nivell **cultural**, els principals objectius son:

- Garantir l'accés i el consum cultural de les persones joves, incidint en el trencament de les barreres objectives i subjectives que el condicionen.
- Promoure una oferta cultural que tingui en compte els referents culturals diversos de les persones joves.
- Donar garantia d'accés i de formació de qualitat a les persones estudiants en els graus artístics.
- Promoure el treball entre els centres culturals i els centres educatius en què la pràctica cultural sigui un eix des del qual es puguin treballar les desigualtats i l'expressió artística.
- Potenciar la creació artística i la producció cultural per part de les persones joves.
- Reforçar les polítiques culturals locals i de proximitat impulsades per joves i per a joves, des d'una lògica comunitària.
- Incrementar l'ús social del català per part de les persones joves promovent referents positius.
- Garantir els drets digitals i les competències digitals, així com reduir la bretxa digital entre les persones joves.

Sobre l'**espai públic**, els objectius son aquests:

- Fomentar l'ús de l'espai públic per part de les persones joves, com a espai de convivència, expressió i interacció.
- Generar i difondre coneixement i continguts en l'àmbit de joventut.
- Incorporar les persones joves en el disseny dels projectes urbanístics i en la gestió d'usos dels equipaments dels seus pobles, ciutats i comunitats.
- Promoure l'accés i la gestió d'equipaments públics per part de les persones joves i/o del moviment juvenil organitzat.
- Fomentar una oferta d'oci diversa, saludable i propera i donar suport a les iniciatives impulsades i gestionades per les persones joves.
- Garantir la no-discriminació i la lluita contra les violències als espais públics i les activitats d'oci.



4. Equitat i inclusió jove

La finalitat de les polítiques de joventut radica en el fet que les persones joves puguin construir de manera autònoma els seus projectes de vida. Per tant, cal proporcionar i garantir l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals necessaris perquè les persones joves puguin exercir plenament la ciutadania en igualtat de condicions.

Prioritats

- 4.1. **Feminismes i LGBTI.**
- 4.2. **Equitat** i no-discriminació.
- 4.3. **Equilibri territorial.**

Objectius estratègics

Aquests son els objectius principals respecte els **feminismes i col·lectiu LGBTI**:

- Reduir les desigualtats de gènere i LGBTI des d'una mirada interseccional i integral dels diferents àmbits que afecten les persones joves.
- Avançar cap a l'eliminació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques, en tots els àmbits en què es produeixen i les seves formes.
- Assegurar una atenció específica i integral a les adolescents i joves en situació de la violència masclista i/o LGBTI-fòbica des d'una mirada interseccional.
- Augmentar les competències en matèria de gènere i de prevenció de violències masclistes entre professionals de joventut.
- Incorporar la perspectiva de gènere en els programes i les actuacions adreçades a joves.

Els objectius que fan referència a **equitat** són:

- Combatre les violències i/o la discriminació per motius d'origen, ètnia, discapacitat i/o religió entre les persones joves des d'una mirada interseccional i sistèmica.
- Combatre el racisme i els discursos de l'odi discriminadors dels serveis, programes i polítiques adreçades a les persones joves.
- Impulsar relacions i projectes interculturals i intergeneracionals constructius entre les múltiples cultures, grups i col·lectius existents.
- Garantir l'accés, l'acollida i l'acompanyament de les persones joves amb situacions de més desigualtat des de la personalització i la proximitat als equipaments, activitats i serveis de joventut.
- Reduir el risc de pobresa entre les persones joves mitjançant polítiques de renda i d'increment del capital social, incidint de manera específica en els col·lectius i territoris amb més vulnerabilitat.
- Sensibilitzar i capacitar els diferents agents socialitzadors (escola, famílies, mitjans de comunicació, etc.) entorn de la perspectiva antiracista, igualitària i interseccional. Incorporar la perspectiva interseccional en els programes, els serveis i les actuacions adreçades a joves.



- Millorar i augmentar les competències interseccionals de les persones professionals de joventut.

Pel que fa a l'**equilibri territorial**, es pretén:

- Reforçar el desplegament de les polítiques, els equipaments, els recursos i els serveis de joventut arreu del territori per assegurar la igualtat d'accés a les persones joves.
- Promoure el retorn de les persones joves a les zones rurals per lluitar contra el despoblament i afavorir l'arrelament i el desenvolupament rural i comunitari.
- Facilitar l'accés de les persones joves al transport públic i garantir la igualtat d'oportunitats arreu del territori, tenint en compte les necessitats específiques de desplaçament juvenil.

2.2. PRINCIPIS TRANSVERSALS I METODOLOGIA

El PNJCat estableix uns **principis transversals** que marcaran el disseny, la implementació el seguiment i l'avaluació dels Plans Locals de Joventut del territori català. Aquests principis recullen aspectes fonamentals sobre com han de ser les polítiques de joventut:

- Enfocament de drets
- Qualitat i innovació
- Treball en xarxa i integralitat
- Perspectiva interseccional
- Mirada internacional i agenda global

Per tal de garantir l'aplicació d'aquests principis a les polítiques de joventut municipals, el PLJCat estableix una sèrie de **claus metodològiques**, condicions, criteris i/o línies de treball que caldrà desenvolupar per cada un d'ells:

• Enfocament de drets

Suposa fer un salt endavant i passar de l'atenció a les necessitats a la garantia de drets de les persones joves, canviant el concepte d'objecte d'atenció o d'acompanyament pel de subjecte de drets. La joventut no es considera un col·lectiu en fase de preparació per ser adult, sinó subjectes de ple dret, persones capaces i empoderades.

Aquest principi vol orientar l'acció de tots els agents implicats en el desplegament de les polítiques de joventut a fi de:



- Tenir com a marc, mitjà i fi la promoció i la protecció dels drets de les persones joves i contribuir, entre altres coses, enfortir-ne i desenvolupar-ne les capacitats.
- Desplegar les actuacions, les mesures i les polítiques des de la mirada de la garantia de drets.

Per tant, els professionals de joventut i els agents implicats en la portada a terme de les polítiques de joventut, tenim el deure de respectar, protegir i acomplir els drets socials i polítics de les persones joves, així com afavorir la generació d'espais protagonitzats per elles i facilitar el seu protagonisme i lideratge com a subjectes actius dels seus drets.

•Qualitat i innovació

Es refereix a la necessitat de garantir un plantejament i un desplegament de les polítiques de joventut amb capacitat d'incidència en la millora de les condicions de vida del jovent, que aquestes compleixin els seus objectius i satisfacin les necessitats i els problemes pels quals es van posar en marxa.

És necessari desenvolupar polítiques públiques a partir del coneixement de l'àmbit que es vol treballar i del grau d'efectivitat de les mesures que es volen emprendre, així com incorporar el coneixement adquirit a través de l'avaluació de les polítiques desenvolupades anteriorment i identificar els elements que s'han demostrat efectius o els que s'han de modificar o eliminar. Això implica la incorporació d'un mètode d'anàlisi definit i rigorós de tot el procés de plantejament i implementació de les polítiques de joventut per a un bon assoliment dels objectius. També és fonamental un sistema d'avaluació, tant per la millora com per a la transparència, la rendició de comptes i per el plantejament d'estratègies futures.

Criteris que cal tenir en compte:

- La **rellevància** de les polítiques de joventut: capacitat d'identificar i abordar les qüestions que tenen una incidència important en el desenvolupament de la vida de les persones joves, portant a terme una diagnosi compartida amb la perspectiva de tots els agents implicats i especialment la de la població jove.
- La **proximitat**: Necessitat d'ajustar les polítiques de joventut a la realitat específica de cada territori. Per aquesta raó, el PNJCat 2030 incorpora els ens locals com a institucions clau pel seu desplegament.
- Reconeixement de la **diversitat** i l'heterogeneïtat de la joventut (d'origen, de cossos, d'orientacions, de capacitats, etc.) i adequar el plantejament i desenvolupament de les polítiques de joventut a les necessitats, especificitats i demandes concretes de les persones joves.
- La **innovació social**: aporta noves estratègies, accions i projectes orientats al futur, ens ha de permetre donar respostes millors a les diverses necessitats de les



persones joves. Aquesta capacitat d'innovació, de transformació i d'experimentació pot contribuir també a ajustar les polítiques de joventut a les evidències i els criteris d'eficiència i eficàcia.

- **Transformació digital:** Cal tenir present que actualment l'accés, les competències i els usos desiguals de les tecnologies digitals impliquen una reducció de les oportunitats d'accés a serveis i recursos en diversos àmbits. També cal avançar en la transformació digital dels canals de comunicació i d'interacció, especialment entre l'Administració pública i la població jove, per garantir un vincle i una proximitat. Es fa necessària una disposició de recursos en aquest sentit (econòmics, però també tècnics, de coneixement, etc.) com a elements clau per a la qualitat de les polítiques de joventut.

•Treball en xarxa i integralitat

Implica la necessitat de comptar, en els processos de presa de decisions i desplegament de les polítiques de joventut, amb els **diversos agents** implicats en el seu desenvolupament, consolidant una xarxa transversal que integri tant els diversos nivells de l'Administració com agents externs a aquesta, diferents departaments de la mateixa Administració (**transversalitat institucional**), i també diferents administracions públiques, així com **d'agents socials i de la població jove**.

Suposa aquestes avantatges:

- **Coordinació:** Organització del treball i recursos més eficient i racional, evita la duplictat i consolida programes i serveis.
- **Desenvolupament d'objectius comuns i desplegament compartit:** Permet plantejar i desplegar programes i actuacions coordinades per assolir objectius compartits i garantir un abordatge més integral i la suma d'experteses sobre els àmbits que es volen abordar.
- **Intercanvi d'experiència i de coneixements:** el desenvolupament del treball en xarxa possibilita l'intercanvi d'informació i la generació de coneixement compartit i l'intercanvi d'idees, problemàtiques, propostes d'innovació, aprenentatges, etc.
- **Capacitat de derivació:** la integració de diversos agents possibilita el desenvolupament de mecanismes i protocols de derivació, així com l'homogeneïtzació de la informació disponible amb relació a recursos i serveis.

Cal tenir present que el desenvolupament del treball en xarxa implica un plantejament acurat, una intencionalitat i una visió estratègica integral de tots els aspectes que incideixen en el desenvolupament de la vida del jovent, així com un tractament multicausal de les necessitats i problemes detectats. Requereix establir sobre quins àmbits i amb quines metodologies s'ha de desplegar per oferir respostes adequades a una realitat diversa i



complexa. Aquesta visió àmplia és imprescindible per dibuixar el mapa d'agents que han d'intervenir en el desenvolupament de les polítiques de joventut i definir el rol específic de cada agent (lideratge, suport, col·laboració puntual, traspàs d'expertesa, etc.).

•Perspectiva interseccional

Fa referència als diferents àmbits de desigualtat que tenen incidència en la vida de les persones i de la comunitat (com el sexisme, el classisme, el racisme o la desigualtat territorial, entre d'altres) que situen les persones i els col·lectius en posicions diferents de més o menys avantatge. La perspectiva interseccional és una eina que ajuda a comprendre la complexitat de la desigualtat i la necessitat d'un abordatge multifactorial i permet una actuació pública adaptada i centrada en la garantia de drets. Aquest abordatge multifactorial es pot materialitzar de maneres diferents, des del desplegament d'àmbits d'actuació i de polítiques específiques destinades a col·lectius concrets fins a la millora de la capacitat d'adaptació de serveis i recursos a la diversitat de la població jove.

Aspectes claus de la perspectiva interseccional:

- Ens ajuda a obtenir una visió més àmplia i completa dels eixos de desigualtat i les realitats diverses a l'hora de desenvolupar les polítiques de joventut.
- Ha de servir per proporcionar recursos i eines adequades per afrontar desigualtats com el racisme, el masclisme, el classisme o el capacitisme, que tenen dinàmiques pròpies que cal abordar de manera concreta tenint en compte l'existència de realitats diverses.
- És una eina d'anàlisi de la realitat i un instrument al servei del disseny i la implementació de polítiques més justes i equitatives. Ens ha de ser útil a l'hora de definir de manera acurada quins eixos de treball es volen prioritzar, identificant els que tenen més incidència en la vida de les persones joves, i especificar el col·lectiu destinatari, per tal d'orientar millor les nostres polítiques, programes i serveis.

•Mirada internacional i agenda global

Les polítiques de joventut han de ser permeables als reptes globals i desplegar-se de manera coordinada amb altres agents internacionals, amb la voluntat d'inscriure's en una estratègia compartida que ha de respondre a la voluntat de resoldre, de manera eficient, els problemes comuns de les persones joves, tenint en compte la diversitat i especificitats del col·lectiu. Caldrà apostar pel suport als joves en la participació activa en projectes internacionals, així com per l'impuls de la mobilitat internacional a través d'iniciatives impulsades també des de Catalunya, fomentant la mobilitat de les persones joves per motius formatius, d'ocupació o de voluntariat i facilitant la coordinació entre diferents projectes.



3. DIAGNOSI

- 3.1.PLANTEJAMENT
- 3.2.ANÀLISI QUANTITATIVA I QUALITATIVA:
 - 3.2.1.Visualització (APJ)
 - 3.2.2.Anàlisi de la realitat juvenil (ARJ)
- 3.3.CONCLUSIONS I ORIENTACIONS

3.1 PLANTEJAMENT

La Diagnosi serà la conclusió d'una anàlisi de la realitat juvenil que ha de permetre conèixer la situació de partida dels i les joves i les polítiques que els afecten amb l'objectiu de planificar, de manera més fonamentada, les futures polítiques de joventut que es duran a terme durant la vigència del present Pla Local de Joventut.

El coneixement de la realitat juvenil d'un territori és un element imprescindible per a poder adequar les polítiques de joventut a les necessitats reals dels seus joves. Amb aquesta diagnosi pretenem saber com és la realitat juvenil del municipi.

És també una constatació de l'aplicació de polítiques juvenils en l'actualitat, la qual cosa ens permet saber què està passant, per què passa i amb què comptem per tal de resoldre la situació.

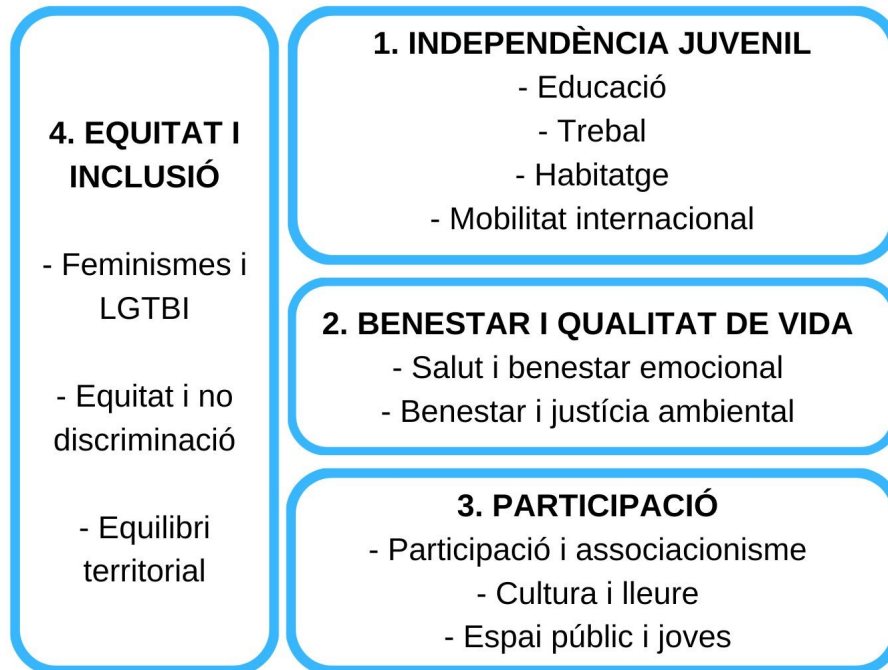
Cal tenir present que l'escenari social actual es troba en un procés de canvi continu que afecta a tots els àmbits i que, evidentment, té també una important repercussió en la vida dels joves. És per això molt important tenir present quins aspectes, com la tecnologia i les xarxes socials, la preservació del medi ambient, els diferents models de família, la salut emocional postpandèmica o la perspectiva de gènere, entre altres qüestions que afecten d'una manera determinant la societat actual, poden afectar, o no, en aquest moment a la vida dels nostres joves i en quina mesura.

Volem dirigir la nostra atenció a aquelles situacions que els poden influenciar directament, en positiu o en negatiu, per tal de millorar-les, contenir-les, impedir-les o presentar diferents alternatives, segons el cas.

Enfocarem l'estudi de la realitat municipal i de les accions que actualment es porten a terme, tenint present els quatre grans reptes que ens planteja el PNCat 2030, per tal que les polítiques de joventut repercuteixin en millorar la vida dels joves del nostre municipi a nivell integral.



Quatre grans reptes:



1. **Independència juvenil**: educació, treball, habitatge i mobilitat internacional: com a elements bàsics de transició per a l'emancipació de les persones.

2. **Benestar i qualitat de vida**: A nivell holístic, tenint present la seva motivació, autoestima, habilitats per la vida, salut, benestar emocional i la justícia ambiental.

3. **Participació**: Vida social, mobilitat internacional, associacionisme, oci i cultura, lleure i espai públic: com a elements cohesionadors i facilitadors de la participació comunitària.

4. **Equitat i inclusió**: no discriminació, feminismes i LGTBI, equilibri territorial, actuacions mancomunades, serveis de proximitat i estratègies col·laboratives, com a eines transversals d'igualtat d'oportunitats i d'arrelament al territori.

Considerem fonamental el treball amb xarxa: Per assolir cada un dels reptes mencionats es porten a terme diferents accions a les quals els agents principals poden ser la mateixa àrea de joventut del municipi, aquesta amb col·laboració d'altres àrees de l'Ajuntament,



amb col·laboració amb altres administracions diferents de l'Ajuntament, o bé amb la col·laboració d'entitats i sobretot dels mateixos joves.

D'altra banda, per la portada a terme de diferents accions i projectes, destaquem també la importància que representa el treball conjunt entre diferents agents de la comarca de l'Alt Empordà (entre diferents Ajuntaments, entre els diferents tècnics/ques de joventut de la comarca, amb els/les dinamitzadors/es juvenils de diferents municipis, i amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà), destacant:

- **Estratègies col·laboratives** → Es porten a terme accions que sorgeixen o a on és part important, el treball conjunt de diferents ajuntaments i agents (Xarxa de municipis per a la prevenció de les violències en l'àmbit de la Joventut, Projecte Okup'Alt, Taula de formació i ocupació i Taula de salut...).
- **Actuacions mancomunades** → Activitats que es difonen des de cada àrea de Joventut municipal i que estan obertes a joves de tota la comarca (per exemple diferents sortides lúdiques o culturals).
- **Serveis de proximitat** → La tècnica de joventut facilita l'aprofitament des del mateix municipi de serveis que tenen el seu origen a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà o a projectes comarcals, com a eina d'arrelament. Per exemple amb els tallers portats a terme per les Tècniques Referents d'Ocupació comarcals, tallers sobre drogues (Sospitosos habituals), sessions d'educació i informació sobre sexualitat (Infosex), tallers de recolzament emocional (Espai Chill), les activitats dinamitzades de la Ludoteca Jove...

3.2. ANÀLISI QUANTITATIVA I QUALITATIVA

Per tal de tenir un coneixement més complet de la realitat en la que intervenim s'han utilitzat de manera complementària tant tècniques **qualitatives** (que ens permeten un coneixement més profund d'una situació i copsar els aspectes més subjectius), com **quantitatives** (que ens permeten obtenir una visió general amb dades objectives per poder extrapolar resultats).

L'anàlisi qualitativa ens permet veure com viuen els joves en primera persona i tenir també en compte les aportacions de diferents agents del territori que puguin donar-nos alguna informació sobre els nostres joves.

Des d'aquí volem aprofitar per agrair la seva implicació als joves que han participat de les trobades i reunions i que han donat la seva opinió, així com mostrar el nostre agraïment a totes aquelles persones que han col·laborat amb les seves aportacions en la confecció d'aquest document.

L'anàlisi quantitativa de la realitat juvenil s'ha realitzat per mitjà de dades obtingudes a partir de fonts secundàries. Ens trobem que algunes de les dades recollides a tal efecte



són d'anys anteriors, per tant l'anàlisi quantitatiu no podrà mostrar, en alguns casos, una realitat que ha canviat de forma rotunda en els darrers anys.

Aquestes dades s'anotaran i es contrastaran amb les dades recollides a través de tècniques qualitatives per tal d'adequar-les al màxim a la realitat actual.

Seguint la metodologia de treball proposada per l'Observatori Català de la Joventut¹ per a la realització de plans locals de joventut, en aquest estudi s'ha realitzat primer una **visualització** de les polítiques de joventut que s'estan duent a terme al poble, i una **anàlisi de les dades** referents a la població juvenil del municipi. Amb aquest recull d'informació es portarà a terme un **diagnòstic** de les necessitats del territori que ens servirà per establir els **objectius** dels diferents programes del Pla Local de Joventut que es portaran a terme durant la seva vigència.

3.2.1 VISUALITZACIÓ

El punt de partida pel desenvolupament del present Pla Local de Joventut serà conèixer la realitat que viuen els joves de Sant Pere Pescador:

Sant Pere Pescador és un poble que pertany a la comarca de l'Alt Empordà (Girona). El terme municipal té una extensió de 17,8 km² que s'estén al centre del golf de Roses. El sector litoral de platja i aiguamolls i el tram del riu Fluvià que travessa el poble, estan inclosos dins el Parc Natural dels Aiguamolls de l'Empordà.

Sant Pere compta actualment (dades Idescat 2024) amb una població de 2.207 habitants (1.175 homes i 1.032 dones).

Durant la primera dècada dels 2000 Sant Pere Pescador va experimentar un augment considerable de la població, passant dels 1.428 habitants empadronats l'any 2000 als 2.033 l'any 2010. Durant la primera dècada del s. XXI, a nivell comarcal es va experimentar un creixement significatiu de la població i Sant Pere Pescador ha seguit la mateixa tendència. Aquest fet és donat, com a la major part del territori català, a conseqüència de l'arribada de persones d'altres territoris. A partir de llavors, en els darrers deu anys el nombre d'habitants de Sant Pere Pescador no ha variat de manera considerable, tot i que els darrers dos anys la tendència és a anar augmentant, fins trobar-se a l'actualitat al pic més alt en número d'habitants des de que hi ha dades.

Els antecedents en temes de Joventut a l'Ajuntament de Sant Pere Pescador es remunten a l'any 2008, quan el consistori es va plantejar la necessitat de dur a terme actuacions per fer front a les necessitats infantils i juvenils del municipi. Serà aquest mateix any quan l'Ajuntament es planteja la realització d'un conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà per contractar una figura tècnica de joventut (compartida amb altres municipis). Va

¹ http://ejoventut.gencat.cat/web/.content/e-joventut/recursos/tipus_de_recurs/documentacio/arxiu/document/orientacions_elaboracio_pla_local_joventut.pdf



ser llavors quan es va començar a redactar el primer Pla Local de Joventut de Sant Pere Pescador, que malauradament no es va poder arribar a acabar ni presentar.

Des de l'any 2016, Sant Pere Pescador presenta la figura d'una tècnica de joventut (compartida amb altres municipis) com a suport a l'àrea de Joventut municipal en la intervenció amb el jovent. A partir d'aquest moment es redacta i presenta el Pla Local de Joventut (PLJ) de Sant Pere Pescador pels anys 2016-2019, i posteriorment el PLJ 2020-2024.

L'actual equip de govern considera les polítiques de Joventut com una necessitat bàsica pel municipi i recolza el conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà per donar-lis continuïtat, amb la finalitat de treballar en equip pel bé dels seus joves, escoltant i tenint present l'opinió, queixes i demandes dels mateixos joves i detectant les seves necessitats.

Amb la redacció del present PLJ 2025-2030 s'actualitza de nou l'eina que ha de marcar-nos el camí durant els propers anys pel que fa a les polítiques de joventut. El present Pla Local de Joventut ens permetrà conèixer la realitat que viuen els joves de Sant Pere Pescador, establir objectius i determinar els programes, projectes i accions que faran que els puguem portar a terme.

A Sant Pere Pescador, la figura tècnica de joventut treballa des de l'any 2016 amb coordinació amb el dinamitzador juvenil. Aquest és el principal referent diari dels joves i a qui poden trobar totes les tardes de dilluns a divendres a l'Espai Jove, punt de referència i de reunió de tots/es els i les joves i entitats, centre informatiu i de suport juvenil i de gestió d'activitats.

Sant Pere Pescador disposa de dinamitzador juvenil i d'Espai Jove des de l'any 2016. És des de l'any 2023 que aquest espai és reconegut com a Punt d'Informació Juvenil per la Xarxa Nacional d'Emancipació Juvenil.





Realitat actual de Sant Pere Pescador:

L'AJUNTAMENT

Composició del ple municipal
Recursos humans
Àrea de Joventut de l'Ajuntament i treball en xarxa
Recursos econòmics destinats a Joventut

INDEPENDÈNCIA JUVENIL

Educació
Treball
Habitatge
Mobilitat internacional

BENESTAR I QUALITAT DE VIDA

Salut i benestar emocional
Benestar i justícia ambiental

PARTICIPACIÓ

Participació i associacionisme
Cultura i lleure
Espai públic i joves

EQUITAT I INCLUSIÓ

Feminismes i LGTBI
Equitat i no discriminació
Equilibri territorial

L'Ajuntament

Composició del ple municipal

- El cartipàs municipal de l'Ajuntament de Sant Pere Pescador per a l'actual mandat, de Junts per Sant Pere Pescador, està format per l'alcalde, tres tinents d'alcalde i tres regidors, amb les corresponents regidories.
- L'equip de l'oposició, del grup municipal del partit Independents per Sant Pere, està format per 4 regidories.



NOM	CÀRREC
Agustí Badosa Figueras	Alcalde. Responsable en matèria de Recursos Humans, Interior, Territori i Hisenda pública.
Esperança Font Clotas	1a tinenta d'alcalde Regidora de Benestar Social, Gent gran, Salut i Igualtat.
Daniel Bosch Castelló	2n tinent d'alcalde. Regidor d'Agricultura, Canvi climàtic, Urbanisme i Joventut.
Núria Trias Vilà	3a tinenta d'alcalde Regidora de Turisme i Esports.
Joan Marc Poch Sabater	Regidor de Promoció econòmica, Mobilitat i Festes.
Narcís Coderch Quintà	Regidor d'ensenyament, cultura i espai jove.
Alejandro Bertran Rodríguez	Regidor de TIC, mercats temàtics, transparència, comunicació i xarxes socials.
Núria Quintana Navarra	Regidora
Òscar Gómez García	Regidor
Ma Dolors Pagès Montserrat	Regidora
Antonio Joaquin Talón Toledo	Regidor

Recursos humans

ÀREA	PERSONAL
ADMINISTRACIÓ	<ul style="list-style-type: none">• Secretari- interventor• 2 administratives• 3 auxiliars administratius
JOVENTUT	<ul style="list-style-type: none">• Dinamitzador juvenil• Tècnica de Joventut (compartida amb altres municipis. CCAE)
EDUCACIÓ	<ul style="list-style-type: none">• Mestres de l'escola Llagut• Educadores i auxiliars de la Llar d'Infants Municipal Petit Llagut



MANTENIMENT I SERVEIS	<ul style="list-style-type: none">• Brigada municipal (5 persones)• Personal de neteja (2 persones)
PAVELLÓ MUNICIPAL	<ul style="list-style-type: none">• Tècnica esportiva
OFICINA DE TURISME	<ul style="list-style-type: none">• Administrativa• Auxiliar administrativa
OFICINA MUNICIPAL D'ATENCIÓ CIUTADANA	<ul style="list-style-type: none">• 2 persones
SERVEIS TÈCNICS	<ul style="list-style-type: none">• Aparelladora• Arquitecte• Enginyer• Administració
SALA DE LECTURA (BIBLIOTECA)	<ul style="list-style-type: none">• Auxiliar de biblioteca
SERVEIS SOCIALS	<ul style="list-style-type: none">• 1 administratiu (un dijous cada 15 dies)• 2 educadores socials (acollida i promoció social / infància i famílies)• 1 treballadora social (dependència, persones grans)

Àrea de Joventut de l'Ajuntament i treball en xarxa

L'Ajuntament de Sant Pere Pescador està format per diverses àrees que treballen força transversalment, ja que degut al funcionament d'un ajuntament petit, es dona més fàcilment el criteri d'**interdepartamentalitat**. Aquesta es dona de forma automàtica en aquest consistori com a manera més eficaç de treballar de forma coordinada. En el cas de l'àrea de Joventut, donada la seva transversalitat, és indispensable poder treballar amb altres regidories, ja que moltes d'elles ofereixen suport en algun moment al desenvolupament de les polítiques de joventut.

Es realitza un treball coordinat amb reunions periòdiques amb el regidor d'Espai Jove i de Joventut, altres regidories, el dinamitzador juvenil i la tècnica de Joventut compartida amb altres municipis. En aquestes reunions es fa seguiment continuat de les accions portades a terme i de les propostes i necessitats dels joves.

Es valora la importància de fomentar iniciatives que provinquin dels mateixos joves i donar suport a aquelles que siguin factibles, així com facilitar el seu accés a activitats especialment pensades per a ells. Totes les tardes els joves es poden trobar de dilluns a divendres, i els caps de setmana que hi ha activitats, amb el dinamitzador a l'Espai Jove, format per un conjunt de sales concebudes com a punt de reunió, centre de tallers i informació juvenil i de gestió d'activitats. Aquesta figura és la referent continuada dels joves al municipi.

El municipi aposta per la figura d'una tècnica de joventut compartida amb altres municipis, que realitza les tasques de suport i assessorament amb matèria juvenil, analitzant les



diferents realitats, establint diagnòstics i elaborant i executant els projectes i programes juvenils necessaris pel municipi.

Per això, Sant Pere Pescador forma part del projecte de suport als municipis petits de l'Alt Empordà, de caràcter interinstitucional entre la Direcció General de Joventut, el Consell Comarcal de l'Alt Empordà i **34** municipis altempordanesos.

El treball de la tècnica de joventut és transversal i es porta a terme amb xarxa, és a dir, es coordina amb els referents polítics del municipi, amb associacions, altres agents del municipi, professionals, institucions i amb els propis joves.

D'altra banda, la **interinstitucionalitat** al municipi en matèria de joventut la trobem representada en coordinació amb:

- El Consell Comarcal de l'Alt Empordà a partir de:
 - Equip de tècniques de joventut compartides.
 - Personal de l'Àrea de Joventut: tècnics d'emancipació juvenil, tècniques d'ocupació juvenil del servei Impulsa't, altres tècnics, espai creatiu, agent de salut...
 - Taula Comarcal de Joventut (altres tècnics/ques de joventut municipals i dinamitzadors/es).
 - Taula Comarcal de Formació i Ocupació (centres d'ensenyament i de formació, SOC, mossos d'esquadra...)
 - Taula Comarcal de Salut (personal sanitari, tècnics...)
 - Consell Esportiu de l'Alt Empordà.
 - Altres àrees del CCAE, com Serveis Socials, Cultura, Ensenyament, Turisme, Promoció econòmica, Participació, Medi Ambient...

- Altres ajuntaments de municipis propers: hi ha la voluntat de coordinació per tal de mancomunar alguns serveis i unir esforços.

- També comptem amb el treball de coordinació realitzat amb els Serveis Territorials de Joventut de Girona i amb altres departaments de la Generalitat de Catalunya.

- Es treballa també amb la col·laboració d'altres institucions com el SOC, Educació, la Diputació o diverses empreses i entitats.

Recursos econòmics destinats a Joventut

Els pressupostos municipals compten amb una partida específica per activitats de joventut. Els costos de les diferents accions i activitats que l'Ajuntament realitza pels joves estan també contemplats en altres partides pressupostàries.



Independència juvenil

Educació i treball

Accions portades a terme per diferents agents:

EDUCACIÓ I TREBALL	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	<p>Programa de formació-educació i programa d'ocupació:</p> <ul style="list-style-type: none">• Suport a la formació en l'educació en el lleure (Pràctiques de monitors i directores en l'àmbit del lleure).• Zones destinades a sales de formació per a joves a l'Espai Jove.• Taller de deures i suport a l'estudi (Espai Jove)• Pràctiques professionals d'estudiants• Contractació de joves• Suport en la confecció del currículum i primera orientació laboral. <p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none">• Activitats, xerrades, orientació, exposicions ... per a joves• Assessorament a joves sobre estudis i possibilitats de formació• Informació i orientació laboral• Ofertes laborals actualitzades• Derivació i acompanyament• Xerrades i assessorament• Tallers d'orientació laboral i recerca de feina• Accés a internet gratuït• Orientacions formatives als joves i a les famílies• Informació a les famílies• Ús de les TIC i eines 2.0• Tallers de recerca de feina
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none">• Contractació de joves• Casal i casalet• Realització de cursos i tallers• Borsa de treball• Contacte amb Instituts• Llar d'Infants• Espais culturals (biblioteca, Centre Cívic...)
Altres administracions	<p>CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> <p>Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none">• Okup'alt: projecte de formació i ocupació juvenil que es porta a terme durant els mesos de gener a abril, tot i que la seva organització i avaluació comporta una temporalitat més gran.• Taula comarcal de formació i ocupació juvenil• Derivació i acompanyament al servei comarcal Impulsa't, per assessorament laboral i formatiu als joves de la comarca.• Pràctiques de monitors i directores en l'àmbit del lleure• Pràctiques professionals d'estudiants



	<ul style="list-style-type: none">•Formació per associacions i entitats•Seguiment dels joves en pràctiques•Informació sobre la Garantia Juvenil i programes que se'n desprenen•Formació permanent per a monitors i directores de lleure•Informació i suport sobre Mobilitat europea•Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 17 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals). Comunicació i sensibilització vers les polítiques de joventut (difusió, pla de comunicació...).•Tallers formatius sobre recerca de feina, sexualitat, drogues, salut emocional... <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none">•Motxilla pedagògica•Seguiment de les educadores socials de casos concrets.•Programa de prevenció i atenció de l'exclusió social: ofertes de feina.•Afavorir la promoció i la integració de les persones i col·lectius a la societat. <p>Promoció econòmica:</p> <ul style="list-style-type: none">•Suport a emprenedors i a l'ocupació•Club de la Feina <p>Ensenyament:</p> <ul style="list-style-type: none">•Difusió dels cursos de menjador i transport escolar.•Saló de l'ensenyament <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none">•Portal: jove.cat•Treball•Educació i formació <p>Departament Empresa i Coneixement</p> <ul style="list-style-type: none">•Suport a l'emprenedoria•SOC <p style="text-align: center;">DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none">•Servei local d'orientació familiar•Dipsalut
<p>Entitats locals i participació jove</p>	<ul style="list-style-type: none">•Espai Jove Sant Pere Pescador.•Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.•Activitats organitzades amb la col·laboració/per les associacions del municipi.•Contractació de joves del municipi per les tasques de monitors en els casals d'estiu, dinamitzadors espais joves, tallers...•Tallers i xerrades formatives.•AFA: activitats extraescolars per a nens i joves.



Habitatge

Accions portades a terme per diferents agents:

HABITATGE	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	Assessorament i informació continuades <ul style="list-style-type: none"> • Informació sobre recursos i ajudes • Ús de les TIC i eines 2.0
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none"> • Urbanisme: informació
Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> Joventut/ Oficina Jove comarcal: <ul style="list-style-type: none"> • Taulell d'anuncis • Informació sobre ajuts Habitatge: <ul style="list-style-type: none"> • Línia d'ajuts per al lloguer
	<p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> Direcció General de Joventut <ul style="list-style-type: none"> • Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> - Guia d'ajut i recursos - Allotjament per estudiants - Model alternatiu d'accés a l'habitatge - Assessoria en línia
Entitats locals i participació jove	<ul style="list-style-type: none"> • Espai Jove Sant Pere Pescador • Fundació Ser.gi (Girona) • Programa Hàbitat

Mobilitat internacional

Accions portades a terme per diferents agents:

MOBILITAT INTERNACIONAL	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	Assessorament i informació continuades <ul style="list-style-type: none"> • Informació sobre recursos • Derivació a serveis informatius



Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> <p>Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informació sobre recursos i ajuts • Servei de mobilitat • Derivació a serveis informatius • Acompanyament i suport <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none"> • Portal jove.cat <ul style="list-style-type: none"> - Guia d'ajut i recursos
	Entitats locals i participació jove

Benestar i qualitat de vida

Salut i benestar emocional

Accions portades a terme per diferents agents:

SALUT	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	<p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informació, i foment de la cultura de la salut i la prevenció de conductes poc saludables. • Suport habilitats per la vida. • Consultes o derivació a servei professional: suport personalitzat i confidencial. • Treball transversal tenint present la perspectiva de gènere. • Ús de les TIC i eines 2.0 <p>Programa de dinamització (Espai Jove):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programació d'activitats, cursos i tallers d'oci sa. • Servei d'atenció a l'Adolescència (taller habilitats socials i suport emocional) • Activitats esportives • Sensibilització i informació • Prevenció a través de diferents accions: exposicions, activitats... • Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà • Programa d'activitats durant l'estiu: sortides, piscina, partits de



	<p>futbol, altres activitats esportives...</p> <ul style="list-style-type: none">•Tràmit de subvencions per activitats de prevenció de la violència de gènere•Utilització d'espais esportius municipals...
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none">•Dispensari municipal•Parc de salut•Pavelló municipal•Equipaments esportius•Activitats esportives
Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> <p>Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none">•Campanya d'Alimentació Jove•Taula comarcal de Salut•Organització d'accions de prevenció de conductes masculines.•Curs d'agent jove de salut dirigit a joves de 14 a 17 anys (programa per facilitar eines i estratègies als propis joves per informar i sensibilitzar al seu entorn sobre la prevenció de conductes de risc entre iguals).•Activitats de salut, esportives, preventives...•Projecte de Salut Jove•Servei d'Atenció Integral (SAI)-LGTBI de l'Alt Empordà•Tallers formatius sobre recerca de feina, sexualitat, drogues, salut emocional...•Tràmit de subvencions per activitats de prevenció de la violència de gènere <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none">•Motxilla pedagògica•Programes oferts per l'associació PDS (prevenció adreçada tant a joves com a famílies: xerrades, exposicions...).•Mesures d'educació alternatives a la sanció administrativa per consum de tòxics a la via pública. <p>Consell Esportiu de l'Alt Empordà</p> <ul style="list-style-type: none">•Activitats físico-esportives <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none">•Diferents recursos, programes i serveis de suport a tècnics de joventut, a municipis i a joves.•Exposicions itinerants i assessorament on-line sobre drogodependències.•Portal jove.cat<ul style="list-style-type: none">- esports- salut <p>Departament de salut</p> <ul style="list-style-type: none">•Facilitador de material



	<p style="text-align: center;">DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none">•Dinamització dels parcs de salut•Subvencions•Programa Salut i Crisi <p style="text-align: center;">CREU ROJA JOVENTUT</p> <ul style="list-style-type: none">•Programa Som.nit (amb el suport de la Generalitat de Catalunya).
Entitats locals i participació jove	<ul style="list-style-type: none">•Espai Jove de Sant Pere Pescador•FC Sant Pere Pescador•AFA: Tallers, xerrades sobre hàbits saludables...•Activitats portades a terme per entitats del municipi (Associació de festes...)•Organització i col·laboració en accions per part dels joves.

Participació i protagonisme jove

Participació i moviment juvenil organitzat

Els joves són els protagonistes d'aquest Pla Local i per aquest motiu a mesura que s'ha anat elaborant, s'ha procurat que els joves prenguessin part en cadascun dels apartats del pla. Per aquest motiu s'han anat realitzant trobades amb ells d'anàlisi de la realitat, de diagnòsi, de propostes i de devolució.

Des de l'Espai Jove s'organitzen també trobades i reunions periòdiques amb els joves, per tal de conèixer les seves opinions, necessitats i interessos, programar accions que siguin del seu interès i profitoses, així com fer seguiment i valoració de les accions portades a terme.

A Sant Pere Pescador trobem diverses associacions que desenvolupen activitats durant tot l'any i col·laboren amb l'Ajuntament en l'organització d'activitats sobretot culturals, lúdiques i esportives, entre altres, i a dinamitzar el municipi.

L'Ajuntament mostra un elevat interès per oferir suport als joves, a les entitats municipals i a les iniciatives juvenils.

Les entitats són part molt important de la dinamització del municipi.



A Sant Pere Pescador existeixen les següents entitats:

ENTITATS I GRUPS ESTABLES	TIPUS
ASSOCIACIÓ DE FESTES SANT PERE PESCADOR	Entitat cultural
CLUB DE LECTURA	Grup cultural
ACNA (Associació de Cultura, Natura i Animals de Sant Pere Pescador)	Entitat animalista
MARXAIRES DEL BAIX FLUVIÀ	Entitat cultural
DONANTS DE SANG	Grup de salut
CLUB NÀUTIC SANT PERE PESCADOR	Entitat esportiva
ASSOCIACIÓ DE CAÇA LA GUATLLA	Entitat esportiva
ASSOCIACIÓ DE DONES AFRICANES	Entitat cultural
AFA ESCOLA PÚBLICA LLAGUT	Entitat social/cultural/educativa
ASSOCIACIÓ RECREATIVA BON RELAX	Entitat esportiva recreativa
AFA PETIT LLAGUT	Entitat social/cultural/educativa
ASSOCIACIÓ PASSEJADES	Entitat cultural
ELENC SANTPERENC	Associació de teatre
ASSOCIACIÓ LA GAMBERRA	Associació de teatre
FUTBOL CLUB SANT PERE	Entitat esportiva
CLUB DE VOLEI SANT PERE	Entitat esportiva
FUTBOL PLATJA	Entitat esportiva
ASSOCIACIÓ CAMÍ DE MAR	Protecció de l'entorn natural

Accions portades a terme per diferents agents:

PARTICIPACIÓ I ASSOCIACIONISME	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	<p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none">• Informació diversa sobre participació a joves, famílies i ajuntament.• Assessorament i suport a les associacions: constitució, subvencions, organització d'activitats...• Ús de les TIC i eines 2.0 <p>Programa de dinamització (Espai Jove):</p> <ul style="list-style-type: none">• Espai Jove com a centre d'accions



	<ul style="list-style-type: none">•Figura del dinamitzador juvenil com a referent continuat•Programació d'activitats, cursos i tallers.•Creació d'espais participatius (joves - ajuntament i entre els propis joves).•Diverses activitats durant tot l'estiu: sortides, piscina, partits de futbol i altres activitats...•Reunions amb tècnics i experts de joventut•Suport a les iniciatives juvenils•Suport a les entitats: de material, cessió d'espais, suport en les gestions...•Facilitar la col·laboració i coordinació entre les entitats•Ús de les TIC i eines 2.0•Facilitar la coordinació entre espais joves•Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none">•Coordinació continuada entre àrees•Organització d'accions i activitats•Cessió d'espais i equipaments municipals per a la realització d'activitats•Suport a les entitats locals
Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> <p>Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none">•Formació per associacions•Xerrades d'associacions solidàries•Trobades de joves i entitats de la comarca•Facilitar la xarxa entre entitats•Alberg d'entitats•Catàleg d'entitats•Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà <p>Serveis Socials:</p> <ul style="list-style-type: none">•Servei d'inclusió social i ciutadania•Subvenció Temps x cures <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none">•Formació per a entitats•Suport figura tècnica de joventut compartida•Subvencions per a entitats juvenils•Portal jove.cat<ul style="list-style-type: none">- participació i solidaritat <p style="text-align: center;">DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none">•Àrea de participació•Àrea d'Acció Social



Entitats locals i participació jove	<ul style="list-style-type: none"> •Espai Jove de Sant Pere Pescador •Diverses accions i activitats portades a terme per entitats del municipi (associació de festes...) •Organització i col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.
--	--

Cultura i lleure

Sant Pere Pescador és un municipi molt actiu, al que s'organitzen diverses activitats durant tot l'any a les que participen les entitats d'una manera molt activa i la població en general.

Els joves comparteixen un vincle especial amb la resta de la comunitat del seu poble durant les festes municipals, i en l'organització d'actes festius, culturals, esportius... que també suposen una manifestació de la seva identitat.

A continuació detallem quines són aquestes dates i algunes de les activitats més rellevants de les quals els joves també en prenen part.

SANT PERE PESCADOR	
CALENDARI DE FESTES	<ul style="list-style-type: none"> • 29 juny: Festivitat de Sant Pere (festa major) • 20 gener: Festa Major d'hivern
ACCIONS DESTACADES	<p>ACTIVITATS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diverses activitats cada tarda a l'Espai Jove • Programació especial d'estiu a l'Espai Jove • Tornejos de futbol • Teatre • Tallers, xerrades i conferències • Festa de Sant Joan. • Fira de Sant Jordi • Quines • Activitats de Nadal • Activitats de la Castanyada • Carnestoltes • Activitats solidàries • ...



Accions portades a terme per diferents agents:

CULTURA I LLEURE	
Àrea de Joventut de l'Ajuntament	<p>Programa de participació:</p> <ul style="list-style-type: none">• Suport als actes culturals i lúdics que sorgeixin com a iniciatives dels joves <p>Assessorament i informació continuades</p> <ul style="list-style-type: none">• Organització, suport i difusió d'accions culturals i lúdiques• Ús de les TIC i eines 2.0 <p>Programa de dinamització:</p> <ul style="list-style-type: none">• Programació d'activitats, cursos i tallers• Espai Jove de Sant Pere Pescador: equipament dedicat a reunió, oci, cultura, suport, informació i gestió d'activitats, amb la figura diària del dinamitzador juvenil (de dilluns a divendres tarda i festius esporàdics).• Programació d'activitats d'estiu: sortides, piscina, esports, tallers...• Difusió i serveis de proximitat de les activitats de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà
Altres àrees de l'Ajuntament	<ul style="list-style-type: none">• Regidoria de cultura• Regidoria de festes• Regidoria d'educació• Regidoria d'esports• Regidoria de noves tecnologies• ...
Altres administracions	<p style="text-align: center;">CONSELL COMARCAL DE L'ALT EMPORDÀ</p> <p>Joventut/ Oficina Jove comarcal:</p> <ul style="list-style-type: none">• Trobada comarcal de joves i d'entitats• Activitats conjuntes entre municipis• Espai jove creatiu: buc, dansa, teatre, exposicions...• Activitats, tallers... <p>Cultura:</p> <ul style="list-style-type: none">• Agenda cultural <p style="text-align: center;">GENERALITAT DE CATALUNYA</p> <p>Direcció General de Joventut</p> <ul style="list-style-type: none">• Portal: jove.cat• Suport i línies de subvenció a les entitats juvenils• Programes específics de suport a la creació artística <p>Departament de cultura</p> <ul style="list-style-type: none">• Concursos



	<p>Secretaria General de l'Esport</p> <ul style="list-style-type: none"> •Subvencions <p style="text-align: center;">DIPUTACIÓ DE GIRONA</p> <ul style="list-style-type: none"> •Programes de suport a la cultura •Catàleg Escènics •Subvencions
Entitats locals i participació jove	<ul style="list-style-type: none"> •Espai Jove de Sant Pere Pescador •Activitats organitzades per associacions •Associació esportiva •Associació de festes •Col·laboració en l'organització d'accions per part dels joves.

Espai públic i joves

A continuació es presenta una relació dels diferents serveis i equipaments que existeixen al municipi amb una breu descripció dels mateixos:

Ajuntament	Ubicació: c/ Verge del Portalet, 10.
Espai Jove	C/ Delícies, 31, cantonada c/ Provença (1a planta)
Centre Cívic	C/ Delícies, 31, cantonada c/ Provença (baix) Edifici format per la sala polivalent/teatre a la planta principal, i per les sales de l'Espai Jove a la primera planta.
Sala de lectura (Biblioteca)	c/ del Forn, 2 A la 2a planta de l'edifici del casal d'avis.
Casal d'avis	Edifici que compta amb la sala del casal d'avis a la planta principal, una sala polivalent a la 1a planta i la biblioteca a la 2a planta.
Espai d'entitats	Bus c/ Escoles, 1
Pavelló municipal	c/ del Nord, 2
Pista poliesportiva	Ubicada a la plaça del Centre Cívic
Pista skate	Ubicada a la zona verda de la Urbanització «La Capella»
Parc de cal·listènia	Ubicada a la plaça del Centre Cívic
Serveis Socials	C/ Del Forn, 21 Horari: Dijous de 9.00 a 14.00 h. (cal cita prèvia)
Parcs	Diferents parcs i jardins per tot el municipi
Camp de futbol	N'hi ha un de reglamentari i un més petit per entrenament.



MOBILITAT DE PROXIMITAT	Sarfa	Hi ha servei de bus diari que connecten el municipi amb Figueres, l'Escala i Girona.
SALUT	Dispensari de salut	Es troba al c/ Hospital, s/n, de Sant Pere Pescador i forma part de l'ABS de l'Escala.
	Hospital	L'hospital comarcal està ubicat a Figueres.
	Farmàcia	N'hi ha una al nucli i farmàcies a alguns càmpings
	Parc de salut	N'hi ha 2 al municipi: <ul style="list-style-type: none">• Encreuament dels carrers Remences, Empori i Pirineu• Urbanització Bon Relax
EDUCACIÓ	Llar d'infants municipal "El petit Llagut"	Situada a la mateixa plaça del Centre Cívic
	Escola pública «Llagut»	S'imparteix el segon cicle d'Educació Infantil i Primària (des de 13 fins a 6è de primària). Compta amb servei de menjador.

Cal destacar també, com a equipaments privats, els dels diversos càmpings a peu de platja, que aporten qualitats positives pel municipi:

- Pol atractiu de turisme al municipi, a més de donar publicitat al poble.
- Suposa una font important d'oferta de feina que sovint ocupa la població del municipi.

Equitat i inclusió jove

Feminismes i LGTBI

Es treballa transversalment des d'una perspectiva de gènere i d'igualtat, tractant-se d'un aspecte prioritari.

Les persones joves del municipi en situació de violència masclista i/o LGTBI-fòbica poden rebre una primera atenció des de l'Espai Jove de part dels professionals de joventut, que els derivaran, si és necessari, a serveis professionals especialitzats.

Es porten a terme diferents accions de sensibilització i prevenció sobre el tema gràcies a subvencions específiques.



Equitat i no discriminació

Tots i totes els i les joves son diferents i viuen realitats diferents, per tant, cal tenir en compte aquelles desigualtats més importants per tal de minimitzar-ne els seus efectes d'exclusió. El Pla Local de Joventut **lluitarà contra les desigualtats socials** del municipi sempre tenint en compte les especificitats de cada jove, ja que les polítiques de joventut han de ser el més **universals** possible de manera que tots i totes els i les joves del poble s'hi vegin reflectits.

Equilibri territorial

La voluntat de l'equip de l'Ajuntament aposta per la presència del dinamitzador juvenil com a referent continuat dels joves al municipi, i de la tècnica de joventut, que garanteixen la proximitat del Pla Local de Joventut a la realitat del municipi.

L'àrea de joventut del CCAE porta uns gairebé 20 anys treballant de manera mancomunada les polítiques de joventut. Amb tot aquest temps s'ha anat modelant una manera de treballar que ha desembocat a ser una metodologia de treball en equip entre les diferents tècniques de joventut compartides de la comarca, i que ha permès que les polítiques realitzades en els municipis petits derivin en la redefinició del servei comarcal de joventut com a Oficina Jove de l'Alt Empordà, i alhora ha permès exportar diferents programes de l'Oficina Jove cap als municipis petits de la comarca. Aquesta metodologia de treball fa que aquest document estigui elaborat de forma mancomunada entre l'equip de tècniques de joventut compartides, valorant de forma conjunta aquells elements coincidents a la totalitat dels municipis en els quals hi som presents, consensuant uns programes i unes estratègies d'intervenció comunes i sobretot adaptant les diferents actuacions i apropant-les al municipi segons les pròpies necessitats.

3.2.2. ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL

S'ha recollit i analitzat informació que ens aproxima a les circumstàncies que determinen, des d'un punt de vista integral, la realitat dels joves del municipi, les seves condicions de vida, els seus problemes, interessos, necessitats...

Aquesta informació s'ha obtingut utilitzant tant tècniques quantitatives com qualitatives de manera complementària, així com amb el mètode de l'observació participant que es dona per se amb la presència i actuació del dinamitzador juvenil i la tècnica de joventut al municipi, i altres agents.

Les dades quantitatives es presenten amb estadístiques bàsiques de diferents grups d'edats sobre el municipi, la comarca i Catalunya. Les principals fonts d'on s'han extret són d'estadístiques bàsiques obtingudes a través de l'IDESCAT (Institut d'Estadística de



Catalunya), el programa Xifra (Diputació de Girona), del padró municipal, del Departament de Treball, del Sistema d'Indicadors sobre la Joventut a Catalunya de l'Agència Catalana de la Joventut, de l'Observatori del Treball i del Model Productiu i del Departament d'Educació.

Les dades qualitatives s'han obtingut de converses, entrevistes, qüestionaris i reunions amb diferents professionals i experts del municipi, amb persones vinculades al teixit associatiu o la vida social del poble, amb joves, entitats i amb personal i polítics de l'Ajuntament.

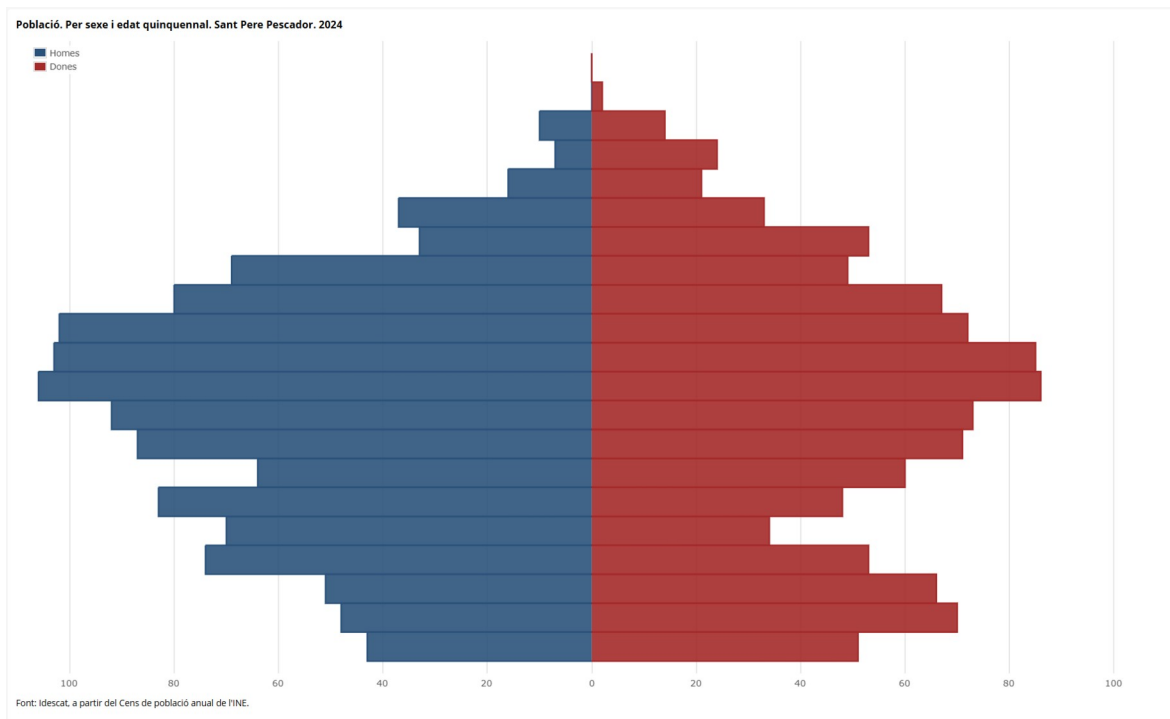
Equitat i inclusió jove

Equilibri territorial

Població

SANT PERE PESCADOR (any 2024)		
POBLACIÓ TOTAL		2.207 habitants
POBLACIÓ JOVE PER FRANGES D'EDAT	de 10 a 14 anys	117 (51 nois i 66 noies)
	de 15 a 19 anys	127 (74 nois i 53 noies)
	de 20 a 24 anys	104 (70 nois i 34 noies)
	de 25 a 29 anys	131 (83 nois i 48 noies)
	de 30 a 34 anys	124 (64 nois i 60 noies)
	TOTAL JOVES (entre 10 i 34 anys)	603 joves (342 nois i 261 noies)

Taula 1: Població a Sant Pere Pescador (any 2024). Font: Idescat

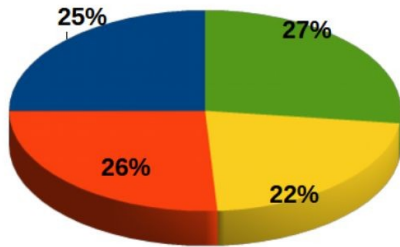


Gràfica 1: Població a Sant Pere Pescador (any 2024) per sexe i edat quinquennal. Font: Idescat

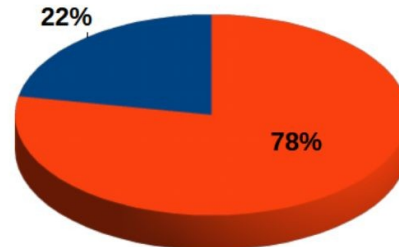
Al municipi de Sant Pere Pescador viuen en total més homes que dones (1.175 homes i 1.032 dones). Si ens fixem en el número d'homes i dones segons grups d'edat, observem que aquest fet es dona en els grups en edat laboral, des dels 15-19 anys fins els 65-69 anys. A la resta de grups d'edat hi ha més dones que homes. El pic de població del municipi es troba entre els 40 i els 59 anys.



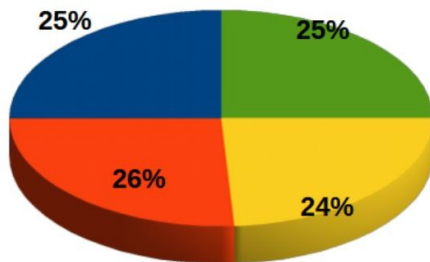
2024: Percentatge de població jove a Sant Pere Pescador (entre 10 i 29 anys, per grups d'edat).



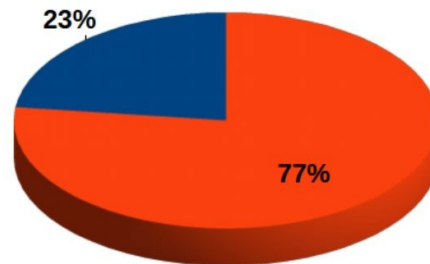
2024: Percentatge de població jove (entre 10 i 29 anys) respecte la població total a Sant Pere Pescador.



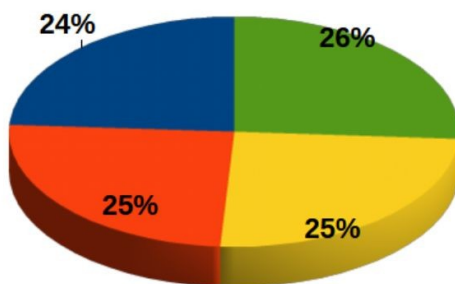
2024: Percentatge de població jove de l'Alt Empordà (entre 10 i 29 anys, per grups d'edat).



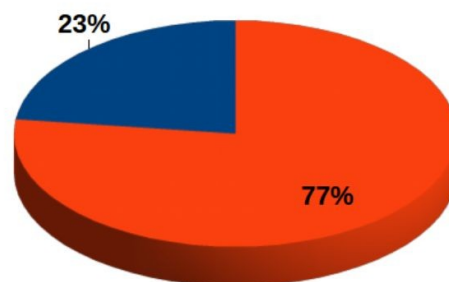
2024: Percentatge de població jove respecte la població total a l'Alt Empordà



2024: Percentatge de població jove de Catalunya (entre 10 i 29 anys, per grups d'edat).



2024: Percentatge de població jove respecte la població total a Catalunya



■ De 10 a 14 anys
■ De 15 a 19 anys
■ De 20 a 24 anys
■ De 25 a 29 anys

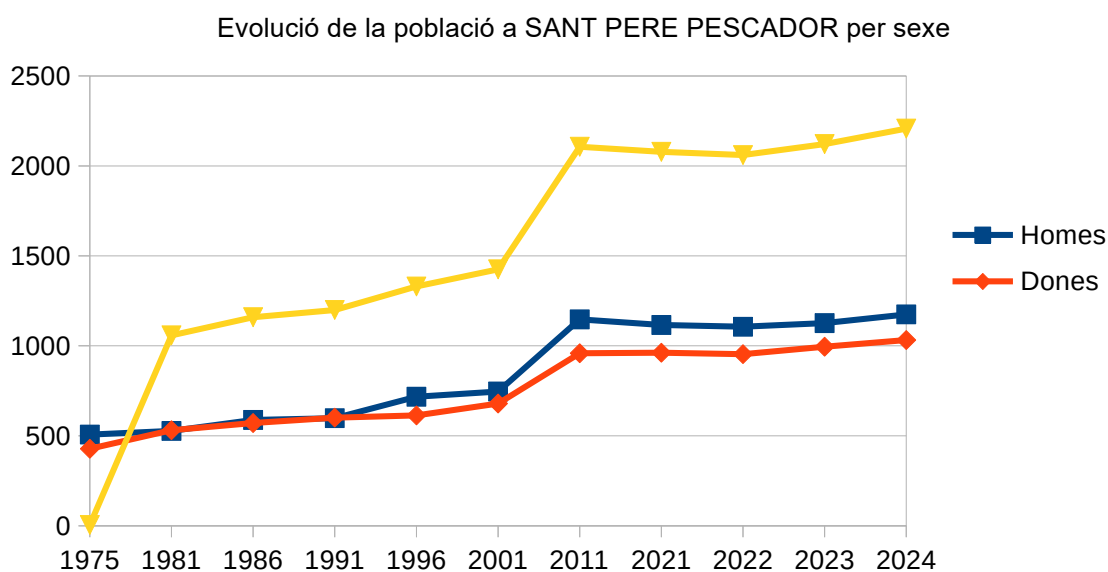
■ Població jove (10 a 29 anys)
■ Resta de la població

Gràfica 2: Comparativa de població jove (any 2024) a Sant Pere Pescador, Alt Empordà i Catalunya. Font: Idescat



Podem veure a les gràfiques anteriors com el número de joves per franges d'edat és molt similar tant a l'Alt Empordà com a Catalunya i al municipi, amb petites variacions, sempre properes al 25% a cada una d'elles.

Pel que fa al percentatge de joves respecte la població general, és també molt similar tant al municipi com a la comarca i a Catalunya, del 22 / 23%.



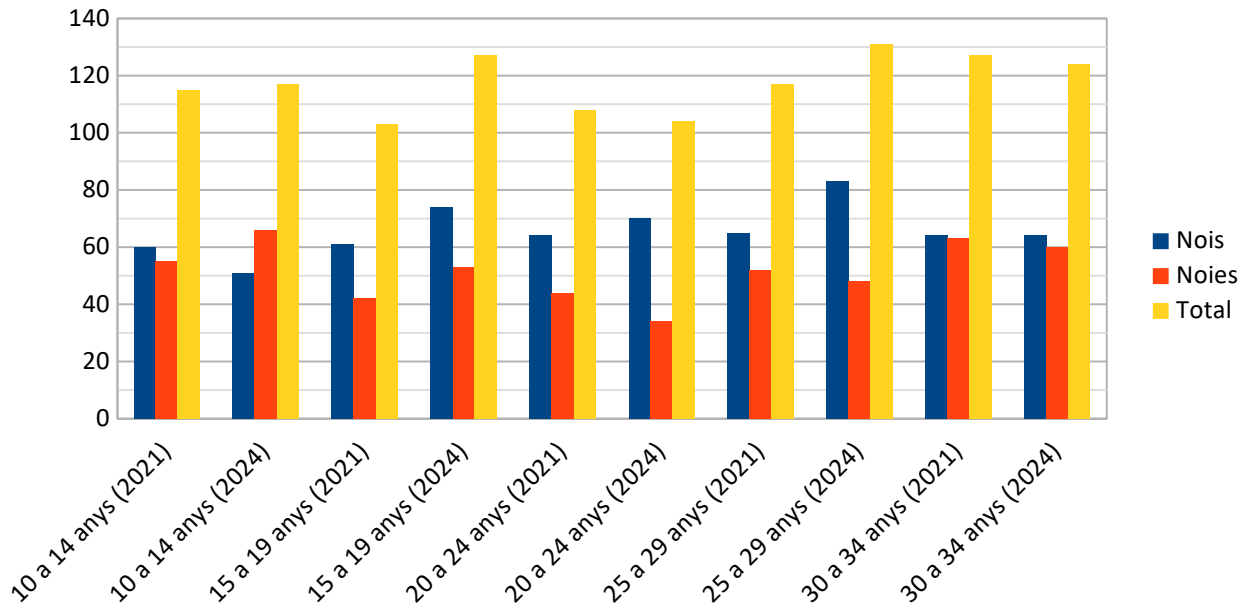
Gràfica 3: Evolució de la població a Sant Pere Pescador (1975-2024) per sexe i total. Font: Idescat

Podem veure a la gràfica anterior com la població de Sant Pere Pescador ha anat augmentant des de l'any 1975 fins al 2024. Si ens fixem en la població a partir de l'any 2000, observem com durant la primera dècada l'increment d'habitants va ser molt destacat, augmentant en més de 500 persones (recordem que la població al 2024 és de 2.207 habitants). Des de l'any 2011 al 2022, es produeix un estancament o lleugera devallada, i des del 2022 a l'actualitat la tendència torna a ser de creixement de la població.

Des de l'any 1996, observem que sempre han hagut més homes que dones, sobretot des de l'any 2011 a l'actualitat.



Comparativa (2021 i 2024) del número de joves de SANT PERE PESCADOR per franges d'edat i sexe



Gràfica 4: Comparativa (2021 i 2024) Número de joves de Sant Pere Pescador per franges d'edat i sexe. Font: Idescat

Si comparem l'evolució de la població jove per franges d'edat entre els anys 2021 i 2024, la diferència més gran es situa a la població de la franja d'entre 15 a 19 anys i a la d'entre 25 a 29 anys, amb la creixença més significativa pel que fa al nombre de joves al 2024. No hi ha hagut baixades importants de població a cap d'aquestes franges d'edat.

Observem també que a totes les franges d'edat el nombre de nois és més elevat que el de noies, tant al 2021 com al 2024, excepte al grup d'entre 10 a 14 anys al 2024, a on trobem més noies que nois.

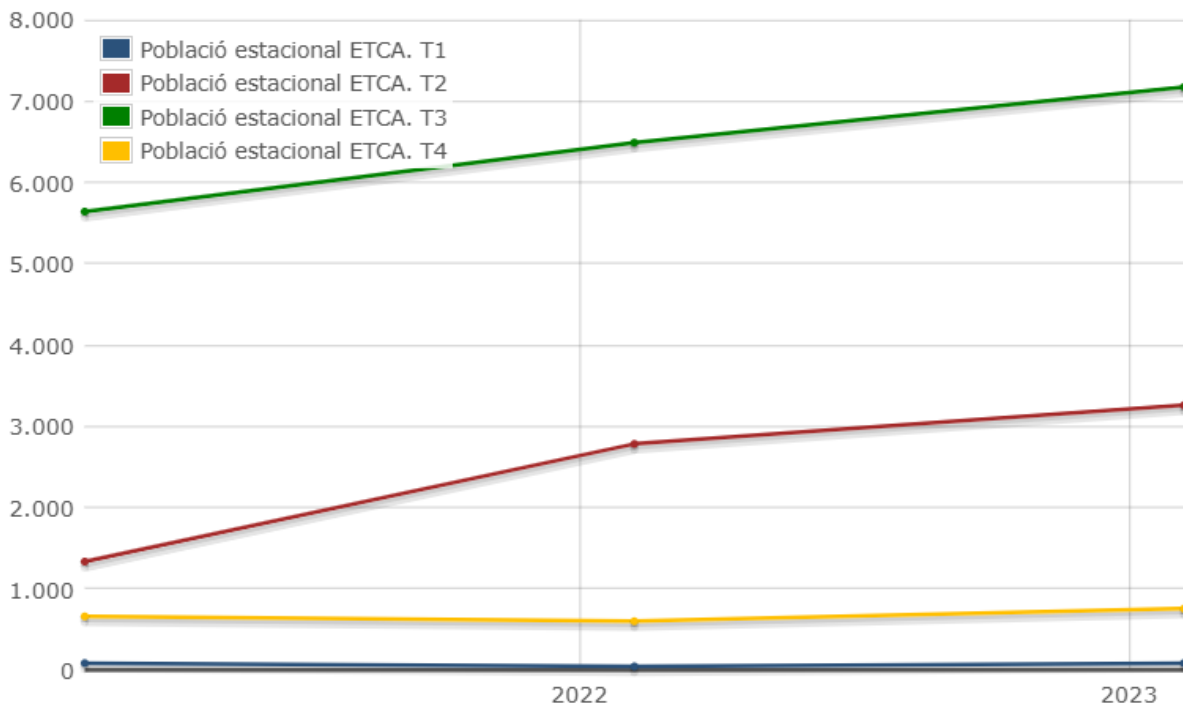


Creixement de la població

Quines son les causes d'aquest augment significatiu de la població a Sant Pere Pescador?

1. Turisme estacional

Estimacions de població estacional ETCA, per trimestre. Sant Pere Pescador. 2021-2023



Font: Idescat. Estimacions de població estacional (base 2021).

Gràfica 5: Evolució (2021 a 2023) de la població estacional ETCA, per trimestre, a Sant Pere Pescador. Font: Idescat

L'operació estadística Estimacions de població estacional (ETCA: persones en Equivalència a Temps Complert Anual) constitueix una estimació de les càrregues de població que suporta cada municipi i mesura el nombre de persones que hi ha en un municipi de mitjana anual i trimestral. En el càlcul s'inclouen les persones que tenen algun tipus de vinculació o relació amb el municipi, ja sigui perquè hi resideixen, hi treballen, hi estudien o hi passen algun període de temps.

L'Idescat elabora anualment les estimacions de població estacional a partir de diverses fonts, com ara els padrons municipals d'habitants, els censos de població, les estadístiques sobre turisme, les estadístiques laborals, les estadístiques educatives i les estadístiques sobre condicions de vida i hàbits de la població.

A la gràfica anterior observem com la població estacional a Sant Pere Pescador creix exponencialment durant el 3r trimestre de l'any (mesos de juliol, agost i setembre), i li



segueix a una certa distància el número de població del 2n trimestre (mesos d'abril, maig i juny), fet que ens evidencia que es tracta d'un municipi turístic que multiplica la seva població a l'estiu i amb el bon temps, i que aquest fet ha anat en augment en els darrers anys. Podem relacionar aquest fet amb que la platja de Sant Pere Pescador és la més llarga de tota la badia de Roses, amb 6,3 km de sorra i dunes, i que a la zona hi ha nombrosos càmpings, amb sortida directa a la platja.

2. Immigració

Creixement de la població (taxa bruta per 1.000 habitants)	
	<input type="button" value="CAT"/> <input type="button" value="COM"/> <input checked="" type="button" value="MUN"/>
Taxa bruta de natalitat. 2024 (p)	7,25
Taxa bruta de mortalitat	:
Creixement natural. 2023	5,08
Creixement migratori. 2023	34,64
Creixement total. 2023	39,72

Taula 2: Creixement de la població a Sant Pere Pescador (2023/2024). Font: Idescat

A la taula anterior podem observar com el creixement de la població a Sant Pere Pescador es deu sobretot a les migracions, a l'arribada de persones immigrants.

Migració

Migracions. Sexe i grups d'edat									
▶ Sant Pere Pescador									
▶ 2023									
▶ Sense filtres									
	Immigracions			Emigracions			Saldo migratori		
	homes	dones	total	homes	dones	total	homes	dones	total
De 0 a 14 anys	12	10	22	7	10	17	5	0	5
De 15 a 29 anys	37	28	65	24	18	42	13	10	23
De 30 a 34 anys	28	13	41	8	9	17	20	4	24
De 35 a 44 anys	33	21	54	32	18	50	1	3	4
De 45 a 59 anys	35	23	58	29	18	47	6	5	11
De 60 anys i més	14	14	28	11	9	20	3	5	8
Total	159	109	268	111	82	193	48	27	75

Font: Idescat, a partir de l'Estadística de migracions i canvis de residència de l'INE.

Taula 3: Migracions a Sant Pere Pescador per sexe i grups d'edat (2023). Font: Idescat

Com veiem a la taula 3, l'any 2023 el saldo migratori a Sant Pere Pescador va ser positiu a totes les franges d'edat i especialment entre els joves.



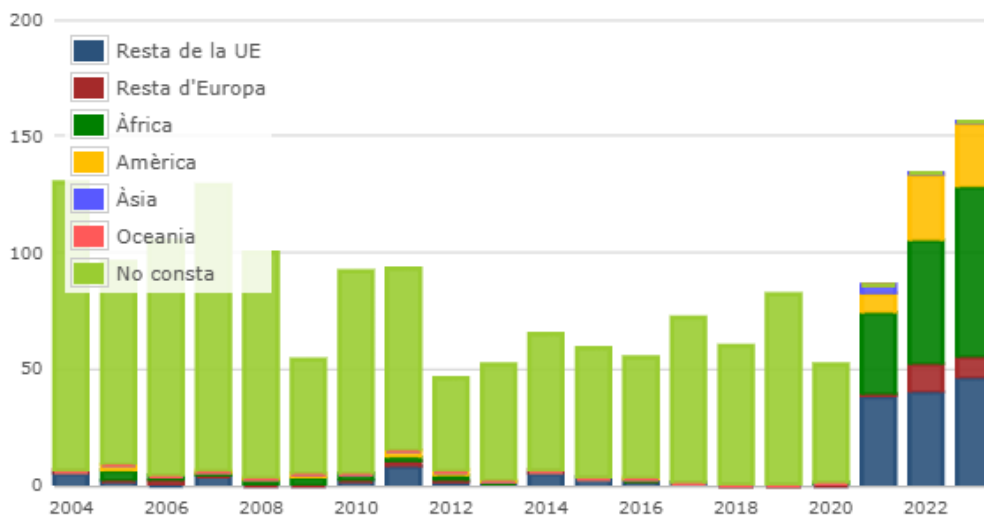
Migracions. Totals Sant Pere Pescador	
	2023
Migracions internes	
amb la resta de Catalunya	
immigracions	87
emigracions	84
saldo migratori	3
amb la resta d'Espanya	
immigracions	25
emigracions	9
saldo migratori	16
Migracions externes	
immigracions	156
emigracions	100
saldo migratori	56
Saldo migratori total	75

Podem observar a la taula 4 com el saldo migratori al 2023 ha estat sempre positiu, tant a les migracions internes com externes.

Destaquen per número aquestes últimes, **les migracions externes**, amb un saldo migratori de 56; seguides a distància per les migracions internes amb la resta d'Espanya (16), i per últim amb les migracions internes amb la resta de Catalunya (3).

Taula 4: Migracions totals a Sant Pere Pescador per procedència/destinació (2023). Font: Idescat

Immigracions externes. Per continent de procedència. Sant Pere Pescador. 2004-2023



Fuente:

2004-2020: Idescat, a partir de l'Estadística de variacions residencials de l'INE.

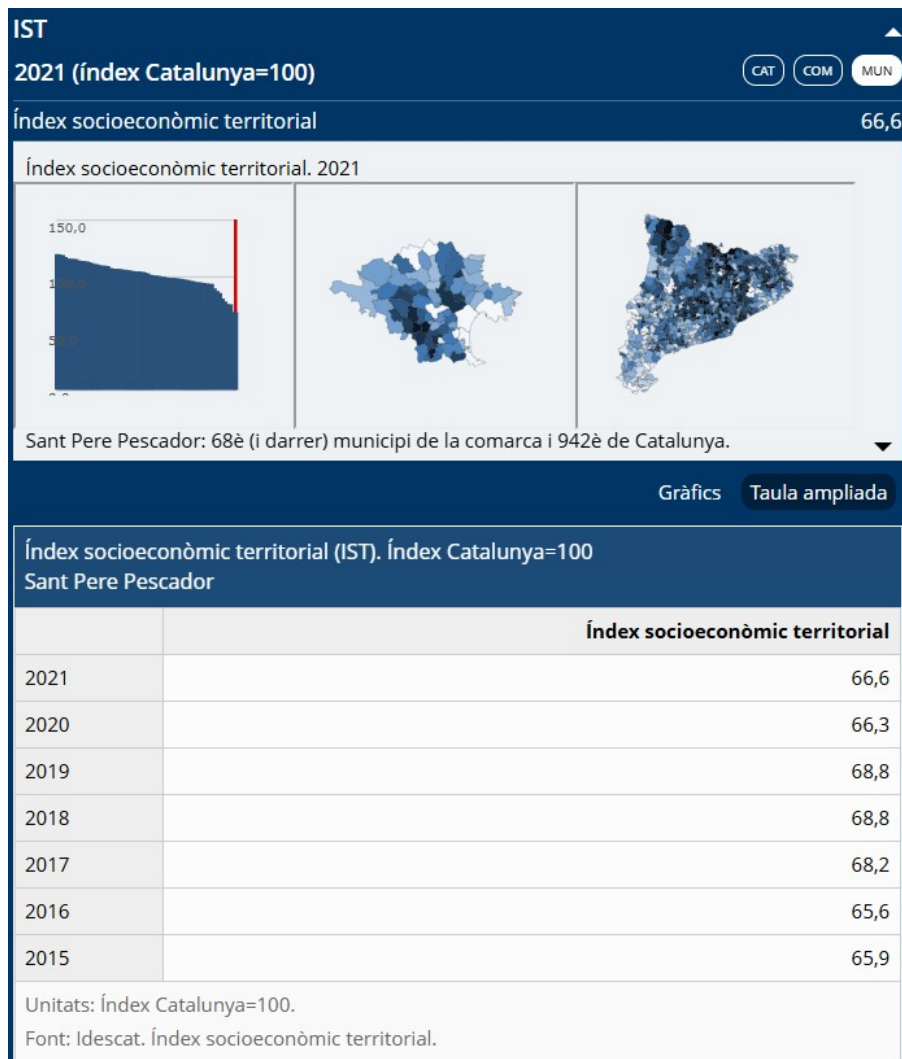
2021-2023: Idescat, a partir de l'Estadística de migracions i canvis de residència de l'INE.

Gràfica 6: Immigracions externes a Sant Pere Pescador per continent de procedència. Font: Idescat



La gràfica 6 ens mostra com des de l'any 2021 al 2023 (els anys que ens consten dades més complertes), les immigracions externes cap a Sant Pere Pescador han augmentat significativament de manera progressiva pel que fa a persones originàries sobretot d'Àfrica, i seguidament de la resta de la Unió Europea i d'Amèrica.

Índex socioeconòmic territorial



Taula 5: Índex socioeconòmic territorial a Sant Pere Pescador (2015 - 2021). Font: Idescat

L'índex socioeconòmic de Sant Pere Pescador es situa l'any 2021 (dada més recent que es disposa) per sota de la mitjana catalana i al darrer lloc dels municipis de la comarca de l'Alt Empordà.



Independència juvenil

Educació

Centres d'Ensenyament secundari, Batxilletat i Formació professional:

Municipi	Nom Centre
Castelló d'Empúries	INS de Castelló d'Empúries
Figueres	INS Alexandre Deulofeu
Figueres	INS Cendrassos
Figueres	INS Narcís Monturiol
Figueres	INS Olivar Gran
Figueres	INS Ramon Muntaner
La Jonquera	INS de La Jonquera
L'Escala	INS El Pedró
Llançà	INS de Llançà
Peralada	INS de Peralada
Roses	INS Cap Norfeu
Roses	INS Illa de Rodes
Vilafant	INS de Vilafant

Centres concertats:

Municipi	Nom Centre
Figueres	cc-Cor de Maria
Figueres	cc-La Salle
Figueres	cc-Escolàpies Figueres
Roses	cc-Empordà-San José

Instituts-escola:

Municipi	Nom Centre
Cadaquès	IE Caritat Serinyana-Cap de Creus
Castelló d'Empúries	IE El Bruel – Empuriabrava
Figueres	IE Josep Pous i Pagès

Centre educació especial:

Municipi	Nom Centre
Vilafant	CEE Mare de Déu del Mont

Taula 6: Centres educatius de secundària a l'Alt Empordà (2024). Font: XTEC

A l'Alt Empordà hi ha 3 instituts-escola, 13 centres públics d'educació secundària, batxillerat i formació professional, 4 centres concertats que imparteixen educació secundària i 1 centre públic d'educació especial.

No hi ha institut de secundària situat al municipi de Sant Pere Pescador. El centre adscrit a l'escola municipal de Sant Pere Pescador per cursar ESO és l'INS de Castelló d'Empúries, situat al proper municipi que indica el seu nom. A aquest institut cursen ESO també joves d'altres municipis com Fortià, Vila-sacra, St Miquel de Fluvià, Vilacolum, Vilamacolum, l'Armentera i del propi Castelló d'Empúries.

Un autobús del Consell Comarcal porta i torna els joves de Sant Pere Pescador a l'institut els dies lectius.

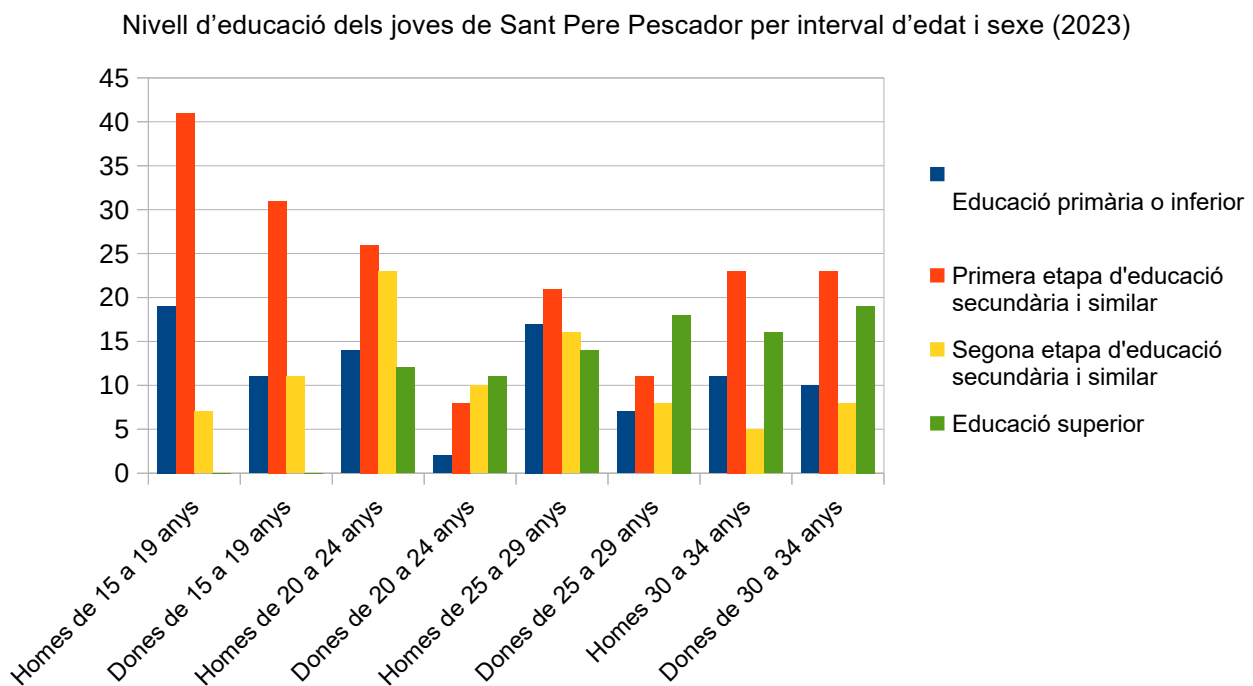


<input type="checkbox"/> Línies buides	Homes	Dones	Total
Proporció de població de 15 anys o més amb educació primària o inferior (%)	26,4	21,5	24,2
Proporció de població de 15 anys o més amb primera etapa d'educació secundària i similar (%)	33,3	31,4	32,4
Proporció de població de 15 anys o més amb segona etapa d'educació secundària i similar (%)	21,8	19,8	20,9
Proporció de població de 15 anys o més amb educació superior (%)	18,5	27,3	22,5
Proporció de població de 30 anys o més que cursa educació formal (%)	6,5	8,8	7,5

Font:
2021: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE.
2022-2023: Idescat, a partir del Cens de població anual de l'INE.
(..) Dada confidencial, amb baixa fiabilitat o no disponible.

Taula 7: Nivell de formació assolit població de Sant Pere Pescador (2023). Font: Idescat

Podem observar que la població de Sant Pere Pescador a partir de 15 anys té assolit majoritàriament (un 32,4%) un nivell d'estudis de primera etapa d'educació secundària o similar (fins el 3r curs de la ESO o similars). Li segueix en número la població a partir de 15 anys que té un nivell d'educació primària o inferior (un 24,2%), destacant els homes per haver un número més gran en tenir aquest nivell màxim d'estudis (un 26,4% d'homes front un 21,5% de dones). Tot seguit la proporció de població amb estudis superiors (un 22,5%), a on destaquen les dones, que son un 27,3%, front el 18,5% d'homes. Destaca el 7,5% de població de 30 anys o més que cursa educació formal.



Gràfica 7: Nivell d'educació dels joves de Sant Pere Pescador per interval d'edat i sexe (2023). Font: Idescat



Pel que fa als joves d'entre 15 a 19 anys, podem observar a la gràfica com la gran majoria tenen assolit un nivell formatiu de primera etapa d'educació secundària o similar (fins el 3r curs de la ESO o similars), sobretot més nois que noies, a una edat a la que ja han d'haver finalitzat la ESO si es segueix el patró establert. Seguidament, tot i que no de manera tan destacada, observem un bon número de joves que tenen un nivell màxim de primària o inferior, sobretot nois, és a dir, que no tenen assolida la primera etapa de la ESO. En aquesta edat, més noies que nois han finalitzat la segona etapa d'educació secundària.

A l'interval de joves entre els 20 i els 24 anys, destaca com a més estudis, més quantitat de noies. Entre els nois, la majoria es divideix entre un nivell d'estudis de primera etapa de la ESO i l'ESO complerta. Destaca com hi ha més nois d'aquesta edat que tenen nivell d'estudis primaris o inferiors que no pas estudis superiors.

Entre els joves de 25 a 29 anys la proporció és similar a la de la franja anterior, tot i que destaca per haver encara un número més gran de nois amb nivell d'estudis primaris o inferiors. El número de joves d'aquesta edat amb estudis superiors també és més gran, sobretot de noies.

Als joves entre 30 i 34 anys podem observar com hi ha també alguns amb nivell d'estudis primaris, però destaquen els que tenen la primera etapa d'educació secundària o similar (fins el 3r curs de la ESO o similars) i, sobretot noies, amb educació superior.

A nivell qualitatiu, a l'Alt Empordà els darrers anys s'ha vist augmentat el nombre de joves que es decideixen a estudiar un cicle formatiu. La demanda s'ha vist reflectida amb la varietat de Cicles formatius de Grau Mig i de Grau Superior que s'han anat implantant a la comarca. En els darrers anys hem vist ampliada l'oferta de formació professional. Podem dir que al curs actual la quasi totalitat d'Instituts estan oferint com a mínim una opció de formació professional, la majoria de vegades donant resposta a una demanda laboral de l'entorn immediat.

Els joves valoren el suport que s'ofereix des de l'Espai Jove pel que fa a la informació sobre cursos i el suport a l'estudi. Manifesten també la seva preocupació per l'absentisme escolar i afirmen que a l'INS Castelló d'Empúries hi ha molt pocs alumnes de Sant Pere que comencin/acabin el Batxillerat i que cada vegada hi ha menys joves santperencs amb estudis superiors. Pensen que una de les raons de la desmotivació dels joves amb els estudis obligatoris és la quantitat d'alumnes que hi ha a les classes, fet que al seu parer dificulta l'atenció individualitzada dels professors, sobretot a aquells amb més dificultats. Consideren que s'hauria d'animar els joves a continuar estudiant després dels 16 anys. La sensació és de que menys de la meitat de joves de Sant Pere s'han tret la ESO amb 16-17 anys.

Una demanada recurrent és la dificultat relacionada amb el transport públic insuficient per poder accedir al lloc a on s'imparteixen els estudis post-obligatoris, sobretot pels joves que viuen en pobles petits situats fora de rutes que comuniquin municipis més grans, com és el cas.



Pla Educatiu d'Entorn

Des del curs 2017/2018, Sant Pere Pescador forma part del Pla Educatiu d'Entorn de Castelló d'Empúries, juntament amb Sant Miquel de Fluvià.

Un Pla Educatiu d'Entorn (PEE) és una iniciativa de cooperació educativa que vol donar una resposta integrada i comunitària a les necessitats educatives dels infants i joves, de 0 a 20 anys, coordinant i dinamitzant l'acció educativa d'una zona més enllà de l'àmbit escolar². És iniciativa del Departament d'Educació i es basa en el treball coordinat de tots els agents educatius del municipi: escola, Ajuntament, entitats, Centre Cívic... per incrementar l'èxit acadèmic i afavorir la cohesió social tot potenciant l'ús de la llengua catalana.

Un dels «requisits» per a poder desenvolupar un Pla Educatiu d'Entorn propi és la de poder assegurar una continuïtat educativa de l'alumnat disposant d'una escola de primària i un centre de secundària.

En el cas de Sant Pere Pescador, de la mateixa manera que a Sant Miquel de Fluvià, les característiques del municipi fan necessari disposar d'un Pla Educatiu d'Entorn. Donada la situació en què només es disposa d'una escola d'educació primària (considerada d'alta complexitat) i que una vegada finalitzada l'etapa de primària els alumnes assisteixen a l'institut de Castelló d'Empúries, es va observar la necessitat d'englobar aquests dos municipis dins el Pla Educatiu d'Entorn de Castelló d'Empúries per tal de poder-se beneficiar d'una part dels recursos que pot aportar.

A través del Pla Educatiu d'Entorn s'engloben les diverses activitats i serveis relacionades amb els joves que donen resposta als següents objectius:

- Contribuir a incrementar l'èxit acadèmic
- Contribuir a millorar les condicions d'escolarització
- Potenciar la participació en activitats i espais de convivència de l'entorn escolar
- Millorar la presència i l'ús social de la llengua catalana com a llengua compartida i de cohesió, en un marc de respecte i valoració de la diversitat lingüística
- Potenciar l'educació en valors i el compromís cívic
- Potenciar l'educació en el lleure
- Potenciar el treball i l'aprenentatge en xarxa de tots els agents educatius que operen en el territori

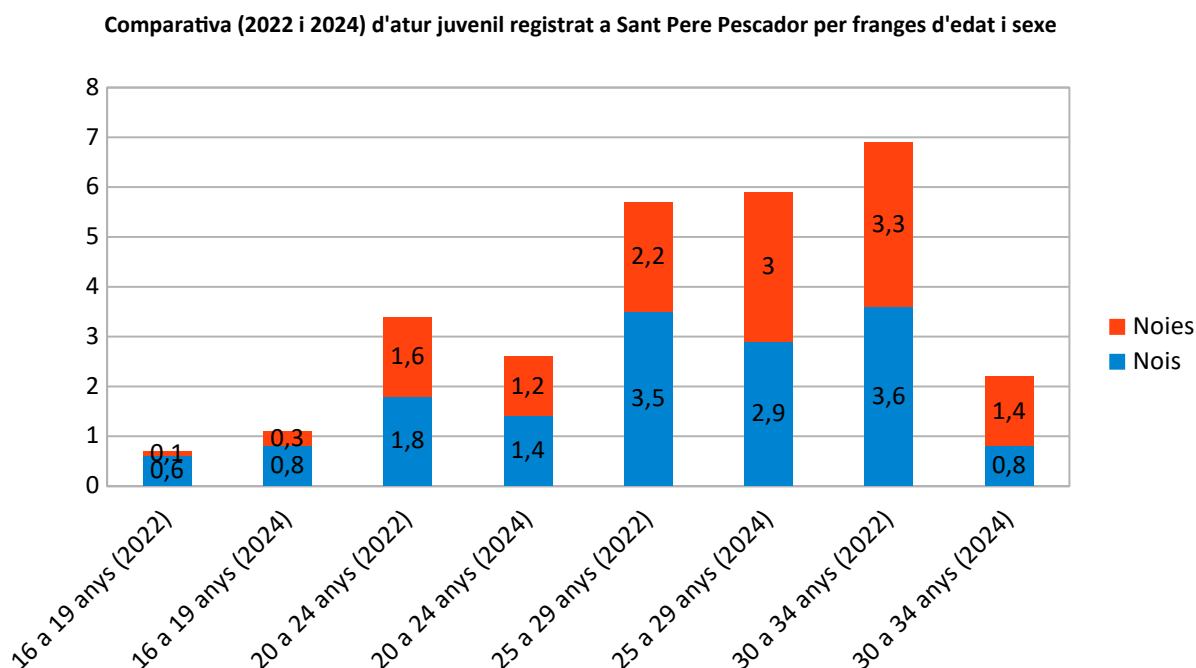
Entenem que l'educació és el motor de la societat, és per això que valorem molt positivament aquesta iniciativa oberta i innovadora que aposta pel desenvolupament comunitari del nostre municipi.

² <https://pee.castello.cat/pla-educatiu-dentorn/>



Treball

Atur juvenil registrat



Gràfica 8: Atur juvenil registrat a Sant Pere Pescador per edat i sexe. Comparativa 2022 – 2024. Font: Idescat

Podem observar a la Gràfica 8 com, a Sant Pere Pescador, l'atur entre la població juvenil s'ha reduït al 2024 respecte el 2022 a la franja entre els 20 i els 24 anys però sobretot entre la franja dels 30 als 34 anys, tant en homes com en dones; i també entre les dones de 25 a 29 anys.

L'atur ha augmentat, en canvi, tot i que no de manera tan significativa, entre la franja de joves de 16 a 19 anys i una mica més entre els homes de 25 a 29 anys.



Mercat de treball

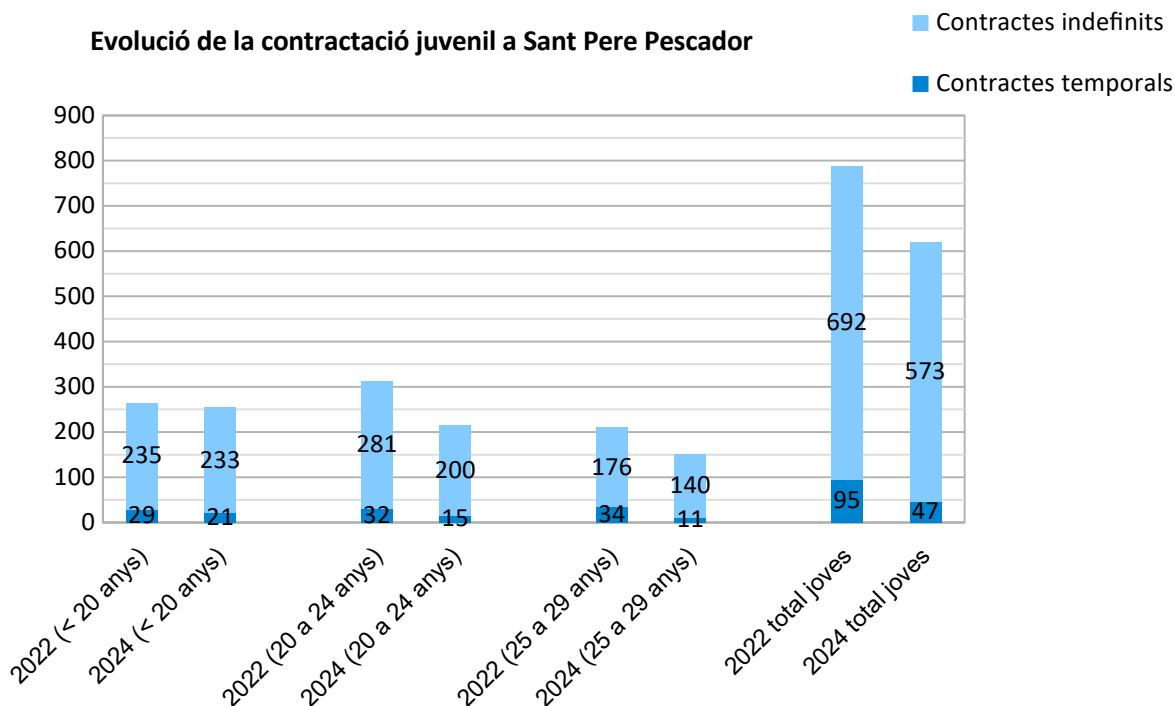
Població ocupada. Sant Pere Pescador. 2022: Sector d'activitat econòmica / Sexe · Situació professional												
	Homes				Dones				Total			
	Treballador per compte propi	Treballador per compte d'altri	Una altra situació	Total	Treballador per compte propi	Treballador per compte d'altri	Una altra situació	Total	Treballador per compte propi	Treballador per compte d'altri	Una altra situació	Total
Agricultura	24	84	0	111	3	12	0	18	30	96	0	126
Indústria	9	42	0	51	3	12	0	12	9	54	0	63
Construcció	30	42	0	72	0	6	0	6	33	45	0	78
Serveis	66	204	0	270	39	243	0	285	105	447	0	555
No hi consta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	129	372	0	501	48	270	0	318	180	642	0	822

Font:
 2021: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE.
 2022: Idescat, a partir del Cens de població anual de l'INE.
 Nota: A partir del Cens de població 2021, per garantir el secret estadístic, els resultats s'han arrodonit aleatòriament a valors múltiples de 3. Per aquesta raó algun total pot no coincidir amb la suma de la seva desagregació.

Taula 8: Població ocupada de Sant Pere Pescador per sector / sexe (2022). Font: Idescat.

Podem observar a les dades presentades, com la població de Sant Pere Pescador treballa molt majoritàriament al sector serveis, tant els homes com les dones. La gran majoria de dones que treballen ho fan en aquest sector. A distància li segueix el número de persones que treballen a l'agricultura, que sobretot son homes per compte d'altri. Seguidament trobem els homes que treballen a la construcció.

Evolució de la contractació juvenil



Gràfica 9: Evolució de la contractació juvenil a Sant Pere Pescador i tipus de contractació (2022 i 2024)



La primera idea que podem observar de la gràfica anterior pel que fa al tipus de contractacions juvenils és que la immensa majoria son indefinits front els temporals, en totes les edats i els dos anys.

Podem apreciar també una davallada significativa de les contractacions l'any 2024 front el 2022, a totes les franges d'edat, però sobretot a la dels joves entre els 20 i els 24 anys.

A nivell **qualitatiu**, l'opinió dels diferents agents del municipi i dels propis joves respecte la situació laboral juvenil és de que la majoria dels joves de Sant Pere treballen en el sector turístic només durant la temporada d'estiu, i en aquest sentit consideren que és fàcil trobar una feina, tot i que estacional. També comenten que hi ha un gruix de joves que treballen a altres municipis propers, com pot ser a la capital de comarca, Figueres, perquè a Sant Pere no troben feina estable. Afirmen que els joves més qualificats, en canvi, sovint han de marxar del municipi cap a les grans ciutats per treballar en el seu àmbit.

Manifesten la dificultat en trobar una feina estable que els permeti desenvolupar-se professionalment i que els ompli. Valoren el suport en la recerca de feina que se'ls ofereix des del municipi perquè els facilita l'assoliment d'aquest objectiu.

Mobilitat internacional

La majoria dels joves tenen molt present el món fora del seu territori, alguns comenten que ho consideren molt bo per sortir de la mentalitat tancada del poble i conèixer altres realitats. En general els agrada viatjar i ho valoren com una experiència positiva.

Referent a estudiar o treballar a l'estranger, pensen que estaria bé rebre més ajuts per poder-ho fer. Alguns coneixen joves o adults que han hagut de buscar feina a altres països per poder treballar o tenir més reconeixement professional, sobretot a França per la proximitat o per tenir familiars o coneguts que viuen allà, i ho veuen com una oportunitat, sempre que sigui per millorar les possibilitats que ofereix l'entorn més proper i no com a única sortida. Sobre si els agradaria, molts afirmen que estudiar temporalment a l'estranger els agradaria més que anar a treballar, tot i que és també una opció ben valorada en general, sobretot pel sou, també hi ha joves interessats en participar en un voluntariat a l'estranger.

Els joves valoren positivament la informació i suport que s'ofereix des de l'Espai Jove en aquest sentit, a través de xerrades d'especialistes en mobilitat internacional que apropen aquestes possibilitats.

Habitatge

Les respostes dels joves i agents del municipi sobre el tema ens mostren que l'**accés a l'habitatge** és una de les principals problemàtiques entre les persones joves.

Comenten que a Sant Pere no hi ha habitatges de lloguer per a tot l'any, tots són vacacionals i a més, a preus de turista estranger, de manera que els sembla pràcticament



impossible emancipar-se al seu poble. El punt de vista dels joves és que donada aquesta dificultat, no hi ha possibilitat d'emancipar-se abans del 30 anys.

Els joves veuen aquesta problemàtica com general, tant al seu municipi com als propers i a tot arreu, fet que crea, en alguns d'ells, un sentiment de desesperança i resignació: «No hi ha habitatge, però a cap poble n'hi ha. Per tant, estem tots a la mateixa situació».

Els joves comenten que els preus alts, els baixos sous i la incertesa vers el seu futur laboral els fan complicat demanar una hipoteca. Molts viuen amb les seves famílies fins que es poden independitzar amb la seva parella i pagar junts el cost d'un habitatge, que cada cop més, tendeix a ser de lloguer, tot i que el percentatge d'habitatges en propietat continua sent encara el tipus de tinença majoritària.

Es destaca la problemàtica de l'habitatge especialment pels joves d'origen migrant, que sovint s'enfronten a **barreres discriminatòries** que accentuen la seva situació de precarietat. Així mateix, en alguns municipis s'identifica la presència d'infrahabitatges, una problemàtica que posa de manifest la necessitat d'abordar no només l'oferta, sinó també la qualitat dels habitatges existents.

El rendiment econòmic que els propietaris extreuen de l'habitatge turístic facilita que moltes propietats es destinin exclusivament al lloguer de temporada, prioritzant el turisme en detriment de les necessitats de les persones residents locals. En conseqüència, resulta pràcticament impossible per a les persones joves accedir a habitatges de lloguer durant tot l'any, especialment a preus assequibles.

Una de les demandes que sovint rebem dels joves és sobre l'existència d'ajuts per habitatge, la seva queixa és de que existeixen poques ajudes en aquest sentit per part de les administracions i amb uns requisits molt exigents.

Es destaca la **manca d'habitatge social** i de polítiques públiques eficaces per garantir l'accés a habitatges assequibles. Els serveis comarcals d'habitatge existeixen, però són insuficients, i iniciatives puntuals com la creació d'habitatges de lloguer social no cobreixen les necessitats de la població juvenil.

A Sant Pere Pescador, com a la gran majoria de pobles petits, no els és fàcil als joves trobar habitatge a un preu assequible.

El preu mitjà de l'habitatge de lloguer a Sant Pere Pescador va ser l'any 2025 d'entre 350€ i 500€, mentre que la mitjana a la comarca de l'Alt Empordà ha estat el mateix any de més de 600€/mes.

El preu mitjà de la compra d'un habitatge a l'Alt Empordà l'any 2025 ha estat d'entre 1.500€ i 2.000€/m². No ens consta informació sobre el preu mitjà de compra d'un habitatge a Sant Pere Pescador.

(Font: Visor habitatge de la Generalitat de Catalunya)



Habitatges principals. Per règim de tinença Sant Pere Pescador					
	De propietat	De lloguer	Altres formes	No hi consta	Total
2021	486	201	102	0	789

Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE.
Nota: Al Cens de població de 2021, per garantir el secret estadístic, els resultats estan arrodonits aleatòriament a valors múltiples de 3. Per aquesta raó algun total pot no coincidir amb la suma de la seva desagregació.

Taula 9: Habitatges principals per règim de tinença, a Sant Pere Pescador, 2021. Font: Idescat

A Sant Pere Pescador, al 2021 la majoria d'habitatges principals eren de propietat (486 habitatges) front els de lloguer (201 habitatges).

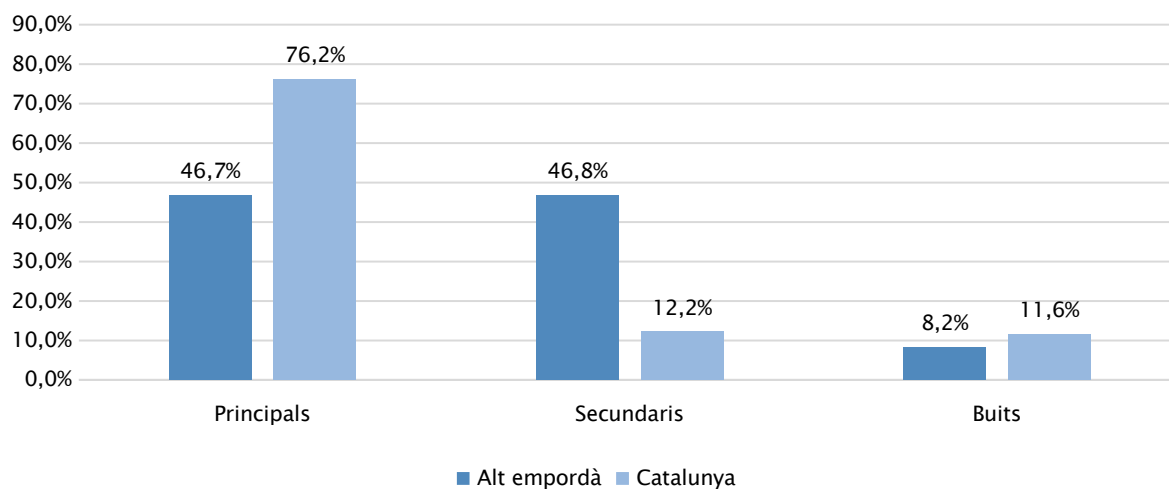
Habitatges. Per tipus d'habitatge					
Sant Pere Pescador					
2021					
	Habitatges familiars convencionals principals	Habitatges familiars convencionals no principals	Habitatges familiars convencionals	Habitatges familiars no convencionals (allotjaments)	Total habitatges familiars
2021	791	849	1.640	0	1.640

Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE.

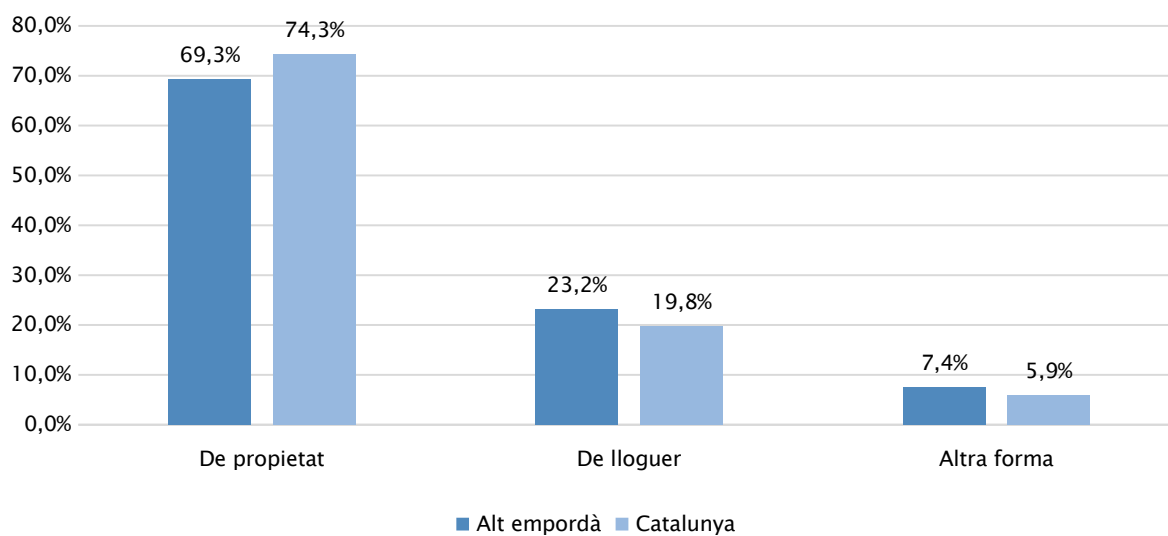
Taula 10: Tipus d'habitatges a Sant Pere Pescador, 2021. Font: Idescat

Observem a la taula anterior, com a Sant Pere Pescador existeixen més habitatges de segona residència (849) que habitatges principals (791).

En relació amb l'habitatge a l'Alt Empordà, tal com podem trobar descrit al Pla Comarcal de Joventut 2020-2023, només el 46,7% dels habitatges familiars són principals mentre que el percentatge a nivell català és 30 punts percentuals superiors. En conseqüència, s'observa que hi ha molts més habitatges destinats a habitatges secundaris a la comarca (46,8%) que a la resta del territori català (12,2%). Cal indicar també que hi ha un percentatge inferior d'habitatges buits a la comarca que la mitjana catalana.



Gràfica 10. Habitatges familiars per tipus, a l'Alt Empordà i a Catalunya, 2011. Font: Idescat



Gràfica 11. Habitatges familiars per règim de tinença, a l'Alt Empordà i a Catalunya, 2011. Font: Idescat

Pel que fa al règim de tinença, el 69,3% dels habitatges familiars principals són de propietat, 5 punts per sota de Catalunya, i el 23,2% són de lloguer, 3,4 punts per sobre de Catalunya.

Benestar i qualitat de vida

Salut i benestar emocional



Els joves estan molt conscienciats sobre la importància de la salut mental i és un tema que els preocupa, comenten que «vapers, alcohol, sexe sense protecció i mala salut mental és el pa de cada dia entre els joves santperencs». Actualment els joves es preocupen sobretot per l'augment del consum de substàncies, els embarassos no desitjats i també per les relacions amb els seus iguals, mostrant-se molt sensibilitzats pel tema del bullying i l'autoestima.

Afirmen que «els santperencs tenen fama de ser els que més beuen, fumen... i els que comencen a fer-ho més joves». Alguns joves consideren que «seria bo no només conscienciar els que comencen a fer-ho, si no els joves més grans que els encoratgen a començar». Afirmen també que els consta que «hi ha nens de 12 anys que es comporten com nois de 20 i això a la llarga afecta a la salut mental». Troben molt important conscienciar als joves dels riscos que comporta tot això i també l'educació sexual.

Igualment, es mostren molt conscienciats/des sobre la igualtat de gènere i la prevenció de conductes i violències masclistes, valorant molt positivament la presència del Punt Lila en la festa Jove.

Benestar i justícia ambiental

Als joves els preocupa la cura del medi ambient, tant del seu entorn més proper com de la resta del món, són conscients dels problemes que comporta el canvi climàtic i que seran ells i els seus descendents qui ho patiran en una major mesura.

Comenten que consideren que tot i que cada vegada més la població està conscienciada i es porten a terme accions en benefici de cuidar el planeta, se'ls fa molt difícil deixar de fer servir plàstics tal com venen presentats els productes als supermercats; també afirmen que alguns veïns continuen per exemple malbaratant l'aigua o fent un mal ús.

Els joves diuen també que hi ha altres joves que pel medi ambient no tenen «ni interès ni preocupació, si beuen un suc el tetrabric estarà al terra» i que estaria bé fer campanyes de conscienciació adreçades als joves i organitzar sortides per netejar el parc del riu, platja, camins... adreçades a tothom, ja que són conscients que no són ells només els culpables sinó que «és problema de la població».

Participació i protagonisme jove

Participació i moviment juvenil organitzat

Com hem vist a l'apartat anterior, oci i cultura van molt lligats a l'associacionisme del municipi. Algunes de les accions més significatives que sorgeixen de les entitats són les següents:



ENTITAT	ACTIVITATS O ACCIONS PORTADES A TERME
ASSOCIACIÓ DE FESTES SANT PERE PESCADOR	Entitat cultural que organitza activitats per a totes les edats. Un grup dels seus integrants és jove.
CLUB DE LECTURA	Entitat cultural que organitza trobades de lectura i debats sobre els llibres.
ACNA (Associació de Cultura, Natura i Animals de Sant Pere Pescador)	Entitat que vetlla per la natura i animals del seu entorn
MARXAIRES DEL BAIX FLUVIÀ	Grup de persones que organitzen caminades per l'entorn
DONANTS DE SANG	Grup de persones que sovint donen la seva sang en benefici d'altres persones
CLUB NÀUTIC SANT PERE PESCADOR	Entitat que amb modalitat de concessió gestionen un espai de port fluvial i organitzen activitats esportives
ASSOCIACIÓ DE CAÇA LA GUATLLA	Grup que organitzen caceres
ASSOCIACIÓ DE DONES AFRICANES	Grup de dones que organitzen activitats culturals
AFA ESCOLA PÚBLICA LLAGUT	Entitat formada per pares i mares de nens i nenes que estudien a l'escola del poble. Organitzen activitats que els permetin oferir suport a l'escola.
AFA PETIT LLAGUT	Entitat formada per pares i mares de nens i nenes que assisteixen a la llar d'infants. Organitzen activitats que els permetin oferir suport a la llar.
ASSOCIACIÓ RECREATIVA BON RELAX	Organitzen activitats lúdiques/esportives
ASSOCIACIÓ PASSEJADES	Organitzen passejades per l'entorn del municipi
ELENC SANTPERENC	Organitzen obres de teatre
ASSOCIACIÓ LA GAMBERRA	Organitzen obres de teatre
FUTBOL CLUB SANT PERE	Porten a terme competicions esportives de futbol
CLUB DE VOLEI SANT PERE	Porten a terme competicions esportives de volei
FUTBOL PLATJA	Porten a terme competicions esportives de futbol platja
ASSOCIACIÓ CAMÍ DE MAR	Organitzen accions de sensibilització i de protecció de l'entorn natural



A nivell **qualitatiu**, les opinions de la població en general coincideixen en que les entitats del municipi són molt actives i que es fan moltes coses durant tot l'any i activitats molt diverses per tots els públics.

Entre les entitats, les opinions són més diverses i alguns dels joves que formen part d'aquestes opinen que la participació de la resta de la població és millorable i sobretot d'algun grup de joves, i que els agradaria que tots els joves col·laboressin en l'organització d'activitats al poble o que en formessin part activament d'aquestes i que es veiessin representades a les associacions persones de tots els orígens que conviuen al municipi.

Els joves no associats comenten que la participació al municipi és bona gràcies a les associacions i a alguns joves, i alguns comenten que participen però només d'algunes de les activitats, aquelles que més els interessin. Destaquen com a entitat integrada per joves a la Comissió de festes. Altres joves comenten que «encara no han trobat una que realment els agradi».

Pel que fa a la participació dins la presa de decisions sobre aspectes del municipi que afecten els joves, afirmen que una bona via per fer sentir les seves opinions i necessitats és l'Espai Jove, tal com es mostra per exemple en aquest comentari: «Penso que els joves tenen l'oportunitat de donar la seva opinió i aportar idees, ja que tant l'Associació de Festes i l'Espai Jove estan oberts a propostes i participació externa».

Número d'entitats i estructura tècnica de joventut als municipis de la comarca

	Tècnic/a de joventut	No té tècnic/a de joventut
Cap associació	15,1%	28,3%
Una associació	26,4%	11,3%
Dues associacions o més	17,0%	1,9%

Font: Enquesta municipis PCJ, 2019.

Taula 7. Percentatge de municipis de l'Alt Empordà segons nombre d'entitats juvenils i disposició d'estructura tècnica.

Fixant-nos ara en la relació entre el nombre d'entitats d'un municipi i el fet de disposar o no d'estructura tècnica, podem observar un percentatge més elevat de municipis amb estructura tècnica de joventut amb una associació al municipi (26,4%) i amb més de dues (17,0%) en contraposició als municipis sense professionals de joventut (amb un 11,3% i un 1,9% respectivament). Per altra banda, el percentatge de municipis sense cap tipus d'entitat juvenil és superior en el cas dels municipis sense estructura tècnica (28,3%) que no pas en els municipis amb algun tipus de figura tècnica (15,1%).



Accés i creació: drets culturals, lingüístics i digitals

Activitats culturals i de lleure

Les activitats culturals i de lleure que es porten a terme al municipi són organitzades tant per l'Espai Jove com per l'Ajuntament i per les diferents entitats del municipi, tal com es concreta al quadre anterior.

Les opinions dels diferents agents del municipi, de les associacions i dels joves respecte aquest tema és que ara els joves organitzen activitats gràcies sobretot a la Comissió de festes, però a les que no organitza la comissió sinó l'Ajuntament o altres entitats (concerts, teatre, cine, sortides, tallers...) costa que els joves participin, ja que sobretot ho fan d'activitats relacionades amb el futbol o videojocs. Un jove afirma en aquest sentit que «L'Espai Jove també fa molt bona feina organitzant sortides pels joves, però la poca cohesió dels joves dificulta la participació».

També es menciona que cal potenciar la participació de tothom, ja que les associacions estan obertes a que tota la població hi col·labori de l'organització i no sempre és així. Les entitats agraeixen el suport de l'Ajuntament i els agradaria que més joves volguessin col·laborar.

Llengua

Els joves de Sant Pere Pescador majoritàriament parlen català, tot i no ser la llengua materna d'alguns, tot i això, també n'hi ha que parlen castellà. En general opinen que s'hauria de parlar més en català.

Accés i ús de les TIC

Els joves de Sant Pere Pescador poden accedir a internet de manera gratuïta des de l'Espai Jove, ja sigui des dels ordinadors públics que tenen a la seva disposició o des dels seus mòbils accedint al wi-fi gratuït.

L'Ajuntament publica informació referent al municipi a:

- Plana web municipal: www.santpere.cat
- Instagram: [@aj_santperepescador](https://www.instagram.com/aj_santperepescador)
- Whatsapp

L'àrea de Joventut estem en contacte amb els joves a:

- Instagram: [@espaijove_santperepescador](https://www.instagram.com/espaijove_santperepescador) / [@raqueljoventut](https://www.instagram.com/raqueljoventut)
- Whatsapp

- Tik tok: [@raquel.joventut](https://www.tiktok.com/@raquel.joventut) / [@empordajove](https://www.tiktok.com/@empordajove)
- Facebook



Espai públic i joves

Dels espais municipals destaca l'**Espai Jove de Sant Pere Pescador**, com a punt de trobada de referència consolidat del jovent del municipi. L'Espai Jove és un lloc de reunió, lleure, seu de tallers, formacions, informació i participació juvenil. Aquest espai disposa de diverses sales i està dinamitzat totes les tardes de dilluns a divendres. Allà s'ofereix també suport a l'estudi dues tardes a la setmana (ve a l'espai una mestra) i suport emocional/habilitats socials als joves que ho necessiten (a través d'una terapeuta).

També es porten a terme activitats dinamitzades a les pistes esportives municipals, al pati de l'escola o al gimnàs, a altres espais municipals i a espais oberts com a les places i carrers.

Fora de l'horari escolar i de les activitats dinamitzades, alguns joves de Sant Pere Pescador fan activitats extraescolars. La resta del seu temps lliure els joves sobretot solen quedar amb els amics i amigues a una plaça o queden per donar voltes pel poble. En ocasions els agrada quedar-se a casa a descansar i de vegades busquen també estar sols.

Equitat i inclusió jove

Feminismes, LGTBI i no-discriminació

En general els i les joves es mostren conscienciats/des sobre la igualtat de gènere i la prevenció de conductes i violències masclistes, valorant molt positivament les activitats de sensibilització que es porten a terme. Manifesten total normalitat vers el col·lectiu LGTBI, tot i que són conscients que no sempre és així.

Tot i això, reconeixen que s'ha de continuar treballant en aquest aspecte, com una jove que diu que «Com a noia, he sentit converses de nois parlant d'altres noies quasi com a objectes i discriminant persones LGTBI fins i tot si són amics seus. No vull saber com parlen quan estan sols. Crec que s'hauria de fer més activitats a l'escola i instituts per educar en aquest aspecte».

Un altre jove opina que «Hi ha discriminació en ambdós àmbits. Crec que de vegades és per la barreja entre cultura, religió i desinformació».

Pel que fa a la igualtat d'oportunitats entre tothom, una persona jove afirma que «als fills de famílies del poble de sempre, és difícil sortir de l'estereotip que s'ha donat a la teva família i, si és dolent, ja no confiaran en tu per consumir al teu negoci o donar-te oportunitats. Per als nous, encara és més difícil (...) sobretot si són racialitzats (...)»



A Sant Pere conviuen persones de diferents orígens i situacions familiars molt diverses, alguns joves afirmen que han sentit o viscut situacions de discriminació relacionades amb el racisme.

Tornem a destacar que les polítiques de joventut del municipi inclouen a tots i a totes les joves sense discriminar ningú per motius d'origen, sexe, edat, ideologia, religió, o qualsevol altre aspecte, tenint present que cadascun dels i les joves són diferents i viuen realitats diferents, facilitant la igualtat d'oportunitats i mostrant la riquesa que aporta la diferència.

3.3. CONCLUSIONS I PROPOSTES

Mitjançant les dades obtingudes que acabem d'exposar, fem un estudi de la informació recopilada tant a l'anàlisi de la realitat com a la visualització, per tal que ens ajudi a detectar necessitats, problemes i oportunitats d'intervenció.

Aquesta informació la classifiquem en quatre apartats utilitzant la tècnica DAFO, sigles que fan referència a les Debilitats i Fortaleses com a anàlisi present i a les Amenaces i Oportunitats en referència al futur.

Les conclusions obtingudes d'aquesta anàlisi per a cada repte ens ajudaran a crear un bon diagnòstic que ens permeti redactar unes propostes d'actuació coherents amb la realitat del municipi per tal de millorar la situació actual.

La importància de fer un bon diagnòstic és bàsica perquè a partir d'aquesta informació se'n deriven els objectius a assolir en el període que contempla el present Pla Local de Joventut.

A continuació presentem les anàlisi DAFO per àmbits:

Independència juvenil

Educació

PRESENT

Debilitats

- Els alumnes han de deixar el poble per estudiar ESO, batxillerat, cicles formatius, estudis universitaris... Cal un desplaçament per estudiar a altres municipis que, de vegades, inclou la possibilitat de viure fora del municipi durant la setmana.
- No hi ha oferta variada d'educació no reglada al municipi.
- Hi ha certa sensació que es dóna algun grau de fracàs escolar. Alguns alumnes de secundària no es graduen en ESO.



- Famílies desorientades sobre les opcions d'estudi que hi ha actualment.
- Tot i que cada vegada hi ha més variada oferta de cicles formatius i formació ocupacional a la comarca es troba a faltar l'oferta de formació en alguns àmbits més relacionats amb oficis artesans, pagesia, turisme...

Fortaleses

- El suport del dinamitzador juvenil i de la tècnica de joventut (informació i acompanyament a recursos, suport a la formació...).
- Els programes de suport a la Formació que s'ofereixen des de l'Oficina Jove de Joventut: derivacions a les tècniques del recurs Impulsa't (orientacions acadèmiques, informació i assessorament, programes formatius, tallers, programes de formació professionalitzadora...).
- Nivell d'instrucció generalment bo.
- Suport i recolzament a la formació des de l'Ajuntament: ajudes a projectes destacats.
- Internet gratuït a l'Espai Jove.
- Formar part del PEE de Castelló d'Empúries i la coordinació entre municipis.
- La proximitat a municipis amb més recursos educatius fa que els joves se'n puguin beneficiar.
- Possibilitat d'oferir assessorament als joves en programes de mobilitat internacional, en referència a la seva formació.

FUTUR

Amenaces

- Joves que abandonen els estudis prematurament.
- Circumstàncies que impedeixen als alumnes seguir amb normalitat i eficiència les classes (problemes de salut, preocupacions familiars, consum de tòxics...)
- Falta de formació bàsica en alguns joves, que pot portar dificultats a l'hora de trobar una primera ocupació.
- Dificultats al municipi per a poder realitzar accions formatives.
- La població diana reduïda dificulta la creació de determinades accions educatives.

Oportunitats

- Programes municipals, comarcals i europeus de suport a la formació i ocupació.
- El projecte de treball de l'equip de Joventut municipal, els programes que se'n deriven i els recursos comarcals a qui derivar o acompanyar.
- Formació per a entitats.
- Espai Jove amb wifi gratuït.
- Bones relacions i col·laboracions entre escola i ajuntament.
- Els joves poden participar en el projecte Okup'Alt.



- Interès dels joves per a formar-se en àmbits en els que de forma pràctica puguin desenvolupar al seu entorn (com a monitors de lleure, agents joves de salut...)
- La taula comarcal de Formació i Ocupació juvenil.
- L'Espai Jove es pot utilitzar com a espai lliure per a estudiar.
- Tendència de model formatiu dirigit a decantar-se cap a itineraris acadèmics professionals.
- Possibilitat que joves que havien abandonat els estudis es matriculin de nou o puguin triar programes formatius alternatius a l'educació convencional.
- Increment de les opcions d'itineraris acadèmics professionals
- Possibilitat d'oferir assessorament als joves en programes de mobilitat internacional, en referència a la seva formació.
- Possibilitat d'estudiar a distància (IOC, UOC...).

Propostes

1. Assessorament i informació per a joves i per a pares
2. Oferir suport a l'estudi des de l'Espai Jove.
3. Fomentar la formació en el lleure i facilitar lloc a on fer les pràctiques.
4. Apropar tallers i programes comarcals als joves del municipi (Suport del servei Impulsa't, mobilitat internacional...)
5. Servei d'informació i assessorament en aquest àmbit des de l'Espai Jove

Treball

PRESENT

Debilitats

- Dificultat per trobar feina estable al municipi que no sigui estacional.
- Precarietat laboral i sous baixos.
- Els sous precaris poden portar a situacions de pobresa.
- L'atur, la precarietat laboral i la temporalitat dels contractes produeixen inestabilitat en molts aspectes de la vida dels joves.
- Alguns joves disposen d'hàbits laborals i de responsabilitat poc interioritzats.
- Manca d'habilitats per trobar feina i accedir a la informació.

Fortaleses



- El suport del dinamitzador juvenil i de la tècnica de joventut (informació, suport i derivació i acompanyament a programes comarcals d'ocupació...).
- El projecte de treball de l'equip de Joventut municipal, els programes que se'n deriven i els recursos comarcals a qui derivar o acompanyar.
- La taula comarcal de Formació i Ocupació juvenil.
- Facilitació d'empreses privades en la contractació de joves del municipi i suport de l'Ajuntament.
- L'elevada oferta de feina al municipi per treballar a l'estiu.
- Proximitat geogràfica amb Figueres i altres municipis.
- Joves emprenedors.
- Possibilitat als joves de treballar com a monitors de lleure al casal d'estiu municipal.
- Les activitats d'estiu i el programa d'activitats de dinamització com a potenciador d'hàbits favorables pel món laboral (monitor lleure, habilitats socials...).
- Contacte directe amb les tècniques del servei comarcal Impulsa't, que permet oferir suport i seguiment dels joves.
- Ús de les noves tecnologies coma suport en la recerca de feina.
- Possibilitat d'oferir assessorament als joves en programes de mobilitat internacional, per facilitar la seva ocupabilitat.

FUTUR

Amenaces

- Degut a la falta d'informació i formació, alguns joves poden perdre possibilitats de millora de feina.
- Fugida dels joves a la recerca de feines fora del municipi, de la comarca i del país, que s'adeqüin a la seva formació.
- La incertesa de la situació econòmica actual dificulta la creació de feina estable.
- Atur de llarga durada.
La manca d'ingressos pot generar situacions de pobresa.
- La manca d'expectatives de trobar una feina relacionada amb els interessos/formació pot afectar l'autoestima.

Oportunitats

- Facilitar la possibilitat de que joves del poble treballin a empreses locals i com a monitors de lleure al municipi.
- L'aproximació de les ofertes de feina i altres recursos laborals a través del dinamitzador i la tècnica de joventut.
- El projecte comarcal de formació i ocupació jove: Okup'Alt
- Escola bressol municipal pot ajudar a la conciliació laboral-familiar d'algunes famílies.



- L'existència de diferents recursos comarcals als que podem derivar els joves.
- Joves amb projectes d'autoocupació.
- Derivació al servei comarcal Impulsa't.
- La taula de formació i ocupació juvenil comarcal.
- Possibilitat de rebre subvencions de programes de mobilitat internacional, en referència a la seva ocupabilitat.

Propostes

1. Oferir als joves i famílies informació, assessorament i acompanyament o derivació a recursos en aquest àmbit des de l'Espai Jove.
2. Suport directe als joves del municipi en la recerca de feina.
3. Facilitar que joves del municipi treballin al mateix municipi (contacte amb empreses, casal d'estiu, suport a activitats de dinamització...)
4. Apropar tallers i programes comarcals als joves del municipi (servei Impulsa't, suport en mobilitat internacional...)

Habitatge

PRESENT

Debilitats

- Dificultats per emancipar-se
- Els preus a l'alça tant d'habitatge de compra com de lloguer
- Els sous baixos, l'atur juvenil i la situació laboral precària o estacional no ajuden a l'emancipació
- Manca d'habitatge de protecció oficial per joves
- En general hi ha baixa cultura del lloguer

Fortaleses

- El programa d'informació juvenil que es porta a terme des de l'espai Jove.
- Voluntat dels joves de quedar-se a viure al municipi.
- Voluntat municipal d'afavorir l'accés a l'habitatge tot i la dificultat de la situació actual per poder portar-ho a terme.
- Cada vegada els joves són més partidaris del lloguer, que facilita l'emancipació.



FUTUR

Amenaces

- La situació econòmica i el preu de l'habitatge complica la possibilitat d'emancipació dels joves que ho volen fer.
- Els joves marxen i continuaran fent-ho si no hi ha oferta d'habitatge assequible per a ells.
- Troben més possibilitats de compra o lloguer a poblacions més grans.
- Els joves cada vegada es poden emancipar més tard.
- Alguns joves han de tornar a la llar familiar.
- La situació econòmica actual i la incertesa.

Oportunitats

- El suport del projecte de Joventut municipal que es porta a terme des de l'Espai Jove (informació, suport i assessorament).
- El treball interdepartamental amb l'àrea d'habitatge del CCAE.
- Aprofitament de recursos d'altres entitats com els ajuts al lloguer de la Generalitat o de la Fundació Ser-gi.

Propostes
<ul style="list-style-type: none">• Informar sobre borses d'habitatge, compartir pis, ajuts al lloguer...

Benestar i qualitat de vida

Salut i benestar emocional

PRESENT

Debilitats



- Alguns joves associen oci i activitats poc saludables
- Joves amb sensació d'invulnerabilitat.
- Es detecten conductes de risc en adolescents i joves (relacions sexuals, consum de tòxics, imatge...)
- Manca d'habilitats socials en alguns joves
- Aldarulls al municipi i municipis veïns
- Alguns pares es troben desorientats
- La falta d'una feina motivadora o falta d'expectatives laborals afecta a l'autoestima i salut mental d'alguns joves
- Situacions familiars o vitals complexes que afecten la salut
- Abús de l'ús de pantalles o de manera poc saludable per alguns joves
- Alguns joves verbalitzen comentaris masclistes o discriminatoris.

Fortaleses

- El suport del dinamitzador juvenil i de la tècnica de joventut.
- L'Espai Jove i el programa de dinamització (activitats d'oci i tallers d'informació i sensibilització) com a preventiu de conductes de risc.
- Servei de suport a l'adolescència a càrrec a l'Ajuntament que s'ofereix gratuïtament als adolescents i joves per oferir suport emocional i en habilitats socials
- Entitats esportives del municipi
- Instal·lacions esportives municipals, pistes, parc de cal·listènia...
- Programació de xerrades i activitats d'orientació per a joves i famílies.
- Possibilitat dels joves a anar al consultori de salut del municipi i treball amb xarxa amb els professionals de salut
- Punt Lila la nit de la festa jove
- Programa de salut comarcal (Infosex, Sospitosos habituals, Espai chill, llibreta de salut als instituts...)
- Oferta de serveis de suport a la comarca a on poder derivar als joves que ho necessitin (SIAD, Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI de l'Alt Empordà, servei d'orientació sobre drogues del CCAE...).

FUTUR

Amenaces

- Detecció de conductes de risc i hàbits no saludables entre els joves
- Ús de vehicles per accedir a l'oci, pot comportar perill d'accidents
- Sensació d'invulnerabilitat per part d'alguns adolescents i joves
- La falta d'expectativa de treball en alguns joves pot facilitar que apareguin nous casos de patologies emocionals.
- Alguns joves mostren falta de responsabilitat i dificultat en les habilitats per la vida.



Oportunitats

- Aprofitar l'Espai Jove per a detectar possibles problemes de salut i alhora com a espai d'oci alternatiu i com a prevenció de conductes no desitjades.
- Aprofitament dels recursos que ofereixen altres institucions o entitats com el Consell Comarcal.
- Dinàmiques, tallers i/o activitats que es puguin engegar des de l'Ajuntament o des de les associacions del poble.
- Informació en temes de salut a través de les noves tecnologies.
- Pares d'adolescents preocupats significa que estan oberts a propostes des del projecte de joventut.
- Taula comarcal de salut juvenil
- Consciència de la majoria dels joves en voler treballar per la prevenció de conductes masclistes.

Propostes

1. Programar i organitzar amb els joves accions que promoguin un oci saludable.
2. Suport a entitats i a iniciatives juvenils que afavoreixin la realització d'activitats d'oci saludable.
3. Promoure des de l'Espai Jove accions de prevenció, informació i derivació a especialistes.
4. Apropar programes comarcals al municipi.

Participació i protagonisme jove

Participació i moviment juvenil organitzat

PRESENT

Debilitats

- Els joves viuen en la immediatesa i la cultura del dit i fet, que dificulta el desenvolupament d'hàbits de planificació.
- Dificultat d'alguns joves en comprometre's amb una associació o en l'organització d'actes.
- Dificultat de les gestions administratives i tràmits oficials relacionats amb les entitats.



- Els joves compromesos sovint tenen manca de temps per dedicar a altres temes.

Fortaleses

- Suport de l'Ajuntament i d'altres organismes a l'associacionisme.
- Grup de joves amb ganes de participar i implicar-se.
- Bona disposició per part de l'Ajuntament de recolzar accions participatives.
- Bona disposició per part de l'Ajuntament de recolzar accions proposades pels joves.
- Entitats dinàmiques i participatives.
- Bones relacions entre els joves del municipi i amb joves de municipis veïns.
- Interès en realitzar activitats conjuntament amb altres municipis de la comarca
- Les activitats organitzades des de l'Espai Jove afavoreixen la cohesió entre els joves
- Joves d'altres generacions que han passat per l'Espai Jove són referents per als adolescents que actualment en són usuaris.
- Els joves valoren molt positivament la figura del dinamitzador juvenil com a referent continuat al municipi.
- El suport de la tècnica de joventut i l'apropament de formacions, accions i trobades entre joves i entitats comarcals.
- Autogestió d'algunes activitats per part dels joves.
- Possibilitat de rebre informació sobre programes de mobilitat internacional, en referència a la participació amb joves d'altres nacionalitats.

FUTUR

Amenaces

- La falta d'implicació d'alguns joves
- Desaprofitar el capital humà existent.
- Haver d'agafar transport privat per a desplaçar-se a altres municipis.
- La immediatesa de la societat d'avui empeny als joves a voler un resultat immediat.
- Risc de perdre l'oportunitat de que els joves s'impliquin si no s'actua amb rapidesa.
- Riscos en les relacions i l'ús de les xarxes socials, per mal ús.

Oportunitats

- El suport del dinamitzador juvenil i de la tècnica de joventut (informació i acompanyament a recursos, suport a la formació...).



- Els programes de suport a la Participació i a l'Associacionisme que s'ofereixen des de l'Oficina Jove de Joventut: programes promoguts pel treball en xarxa de tècniques de diferents municipis
- Bona predisposició de l'Ajuntament en escoltar l'opinió dels joves i a recolzar l'associacionisme.
- Els joves del municipi amb ganes d'organitzar accions.
- Internet com a espai de cohesió i comunicació. Les TIC com a noves formes de relació i d'interlocució amb l'Ajuntament i amb altres joves i entitats
- Actes culturals i esportius com a motivadors de la cohesió.
- Afavorir la creació i dinamització d'espais afavoridors de la cohesió.
- Mantenir canals de comunicació amb el consistori perquè els joves puguin fer arribar les seves demandes.
- Potenciar l'esport com a forma de participació en totes les edats.
- Possibilitat de rebre subvencions de programes de mobilitat internacional, en referència a la participació amb joves d'altres nacionalitats.

Propostes

1. Continuar amb el suport a les entitats.
2. Consolidar els espais de comunicació dels joves amb l'ajuntament i donar resposta a les demandes de participació dels joves.
3. Recolzar iniciatives i propostes juvenil que donin igualtat d'oportunitats a tots els joves, sobretot a aquelles que beneficiïn a tota la població.
4. Manteniment de l'Espai Jove com a espai de referència de la població juvenil i al dinamitzador juvenil com a persona de referència.
5. Oferir informació sobre programes de mobilitat internacional relacionats amb la participació.

Cultura i lleure

PRESENT

Debilitats

- Presència d'oci poc saludable: consum d'alcohol i altres drogues.
- Per poder gaudir de l'oci nocturn els joves sovint fan servir transport particular per sortir fora del poble.
- Manca d'activitats més continuades i periòdiques al municipi.
- Baixa creació cultural continuada per part dels joves, tot i que sí consum d'oci i cultura.
- Sedentarisme i oci individual.
- Excés d'oci virtual.



Fortaleses

- La figura del dinamitzador juvenil com a referent continuat dels joves al municipi.
- L'Espai Jove com a lloc de referència dels joves.
- Implicació d'entitats i grups de joves del municipi en l'organització d'activitats.
- Oferta d'activitats i tallers al municipi.
- El dinamitzador de joventut i la tècnica de joventut ofereixen suport als joves que volen organitzar accions al municipi.
- Associacions i entitats del poble que organitzen accions al municipi.
- Recolzament i suport de l'ajuntament a aquestes propostes juvenils.
- Opinió dels joves tinguda en compte en l'organització de les festes i altres actes.
- Cogestió d'actes festius i fires.
- Facilitat de comunicació i difusió que ens ofereixen les noves tecnologies.
- La tècnica de joventut apropa l'oferta de la programació comarcal de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.

FUTUR

Amenaces

- La relació que estableixen alguns joves entre oci i alcohol i altres drogues.
- Haver de cercar les ofertes d'oci nocturn fora de la població pot facilitar que hi hagi risc d'accidents de cotxe o moto, sobretot si no es controlen les conductes de risc.
- Accions poc correctes d'alguns joves a les nits de festa major.
- Avançament progressiva de l'edat de portar a terme conductes de risc (conductes sexuals poc saludables, inici consum d'alcohol i substàncies...).
- La societat tendeix cap a un consum de serveis d'oci més que cap a l'organització d'accions.

Oportunitats

- El suport del dinamitzador juvenil i de la tècnica de joventut.
- La continuïtat de l'Espai Jove com a seu de reunió dels joves i de gestió d'activitats culturals i de lleure.
- Els joves que participen de l'organització d'activitats.
- El suport a l'associacionisme facilita l'oci saludable.
- Donar als joves representativitat en les activitats culturals que s'ofereixen al poble potencia la participació i genera més accions culturals.
- Utilitzar els espais i equipaments municipals per a fer activitats.
- Mantenir la credibilitat i confiança generada als joves.
- Xarxes socials com a eines de difusió de cultura i d'actes culturals, d'oci i lleure.



Propostes

1. Continuar apostant per l'Espai Jove com a seu de referència de la població juvenil i de gestió d'activitats culturals i de lleure.
2. Manteniment de la figura del dinamitzador juvenil com a persona de referència i promotor d'accions culturals i de lleure.
3. Continuar oferint suport i assessorament a les entitats municipals i als joves en les seves iniciatives culturals i en l'organització d'activitats.
4. Descentralització d'accions i activitats sorgides de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà

Equitat i inclusió jove

Feminismes i LGTBI / Equitat i no discriminació

PRESENT

Debilitats

- Encara continuen havent desigualtats i conductes violentes vers les dones.
- Encara continuen havent desigualtats i conductes violentes vers el col·lectiu LGTBI.
- Existeixen noies i dones amb necessitat d'informació i suport sobre temes d'igualtat i violència masclista.
- Existeixen persones que pertanyen al col·lectiu LGTBI amb necessitat d'informació i suport sobre temes d'igualtat i violència.
- Necessitat d'incorporar la perspectiva de gènere i igualtat a totes les accions que es portin a terme.
- Joves en risc de pobresa.
- Els joves de municipis petits s'han de desplaçar per disposar de certs serveis.

Fortaleses

- La figura del dinamitzador juvenil com a referent continuat a l'Espai Jove.
- L'Espai Jove com a lloc de referència dels joves.
- L'àrea de Joventut de l'Ajuntament com a equip que treballa des d'una perspectiva de gènere i igualtat.
- La figura de la tècnica de Joventut apropa serveis comarcals al municipi.
- L'existència de subvencions per portar a terme accions sobre igualtat des del municipi.



- El Punt lila a la festa municipal.
- El treball inclusiu i no discriminatori que es porta a terme des de l'Àrea de Joventut municipal.

FUTUR

Amenaces

- Tot i que la conscienciació social sobre temes de feminisme i drets LGTBI va en augment, l'herència masclista costa d'erradicar.
- Alguns joves i alguns sectors de la societat continuen donant credibilitat a afirmacions masclistes, LGTBIfòbiques o racistes.
- La dificultat de tenir certs recursos propers pels joves que viuen a pobles petits, relativament allunyats de grans nuclis de població.

Oportunitats

- El poder continuar comptant amb l'Espai Jove i amb la figura del dinamitzador juvenil com a persona de referència.
- La informació i el suport que l'equip de Joventut ofereix a tots els joves sobre els seus drets, independentment del seu gènere, origen, condició social o manera de viure la seva sexualitat.
- Els joves que es mostren conscienciats sobre la igualtat de gènere i sobre la igualtat entre totes les persones.
- La possibilitat de portar a terme diferents accions sobre igualtat adreçades als joves i a la població general, gràcies a diferents subvencions.
- El conveni amb el Consell Comarcal de l'Alt Empordà entre municipis que lluiten contra les violències masclistes.

Propostes

1. Continuar portant a terme accions adreçades a tots els joves sense cap tipus de discriminació.
2. Manteniment de l'Espai Jove com a lloc de referència de la població juvenil.
3. Fer tot tipus d'accions preventives contra les desigualtats i continuar treballant des d'una perspectiva de gènere.
4. Informació, assessorament i acompanyament o derivació a joves per rebre suport quan han patit qualsevol tipus de violència.
5. Continuar apropant accions comarcals al municipi.



4. DISSENY

4.1. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

4.2. PROGRAMES PRIORITARIS

4.2.1. PROGRAMA D'INDEPENDÈNCIA JUVENIL

4.2.2. PROGRAMA DE BENESTAR I QUALITAT DE VIDA

4.2.3. PROGRAMA DE PARTICIPACIÓ I PROTAGONISME JOVE

4.2.4. PROGRAMA D'EQUITAT I INCLUSIÓ JOVE

4.1. OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Independència juvenil

EDUCACIÓ I FORMACIÓ	
Objectiu general: MILLORAR LA QUALITAT DE L'EDUCACIÓ I LA FORMACIÓ DELS JOVES	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Disminuir el fracàs escolar i complementar la formació dels joves.	Oferir informació sobre diferents recursos de formació formal i no formal (formacions professionals o ocupacionals, programes de suport, de retorn al sistema educatiu, educació en el lleure...)
	Derivar als joves a professionals especialitzats com les tècniques del servei comarcal Impulsa't i a programes de Garantia Juvenil.
	Executar i derivar programes de formació (Okup'Alt, formació en el lleure...)
Augmentar el coneixement de les famílies sobre recursos educatius.	Informar als pares i mares sobre recursos, serveis i circuits del sistema educatiu.
Apropar mitjans de suport a l'estudi i a la formació dels joves	Informar als joves sobre recursos i serveis educatius



	Facilitar espais i suports adequats per l'estudi i la formació dels joves.
	Facilitar l'accés a les TIC i a xarxes de wifi
	Informar els joves o derivar-los per rebre informació sobre programes educatius de mobilitat europea.
	Facilitar poder fer pràctiques formatives
Incentivar als joves per a què es formin.	Reconeixement dels mèrits
	Beques a determinats programes
Ajudar als joves a identificar i superar situacions que els impedeixin desenvolupar-se a nivell formatiu.	Ajudar als joves en l'establiment d'objectius formatius motivadors i realistes
	Establir una coordinació entre professionals que intervenen amb els joves (dinamitzadors/es, educador/a social, professors/es...).
	Derivar a professionals especialitzats quan esdevingui necessari.

OCUPACIÓ	
Objectiu general: FACILITAR LA POSSIBILITAT DE TROBAR FEINA I DE MILLORAR LA SITUACIÓ LABORAL DELS JOVES DEL MUNICIPI	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Ajudar als joves a identificar i superar situacions que els impedeixin desenvolupar-se en l'àmbit laboral.	Ajudar als joves en l'establiment d'objectius laborals motivadors i realistes
	Establir una coordinació entre professionals que intervenen amb els joves (dinamitzadors/es, educador/a social, professors/es...).
	Derivar a professionals especialitzats quan esdevingui necessari.
	Ajudar al jove a identificar les seves



	competències i habilitats laborals.
	Facilitar eines als joves per desenvolupar competències i habilitats laborals.
Facilitar la creació de llocs de treball.	Contractar joves del municipi per serveis municipals o monitors del casal.
	Gestionar una borsa de treball.
Facilitar als joves recursos per trobar feina i/o millorar-la.	Realitzar una primera orientació laboral al municipi (informació sobre ofertes de feina, el procés de recerca, currículum...) i facilitar recursos de la zona.
	Derivar als joves a professionals especialitzats com les tècniques del servei comarcal Impulsa't i a programes de Garantia Juvenil.
	Facilitar l'accés a les TIC i a xarxes de wifi
	Informar els joves o derivar-los per rebre informació sobre programes laborals de mobilitat europea.
	Dissenyar i executar programes de suport a l'ocupació (Okup'Alt, facilitar la contractació de joves en pràctiques...)
Ajudar que els joves puguin portar a terme les seves iniciatives laborals	Establir mecanismes de suport als joves emprenedors ajudant-los a obtenir mitjans necessaris per engegar el seu projecte d'autoocupació.
	Informar-los sobre ajuts o recursos



HABITATGE	
Objectiu general: FACILITAR L'ACCÉS DELS JOVES A L'HABITATGE	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Apropar als joves informació que afavoreixi el seu accés a l'habitatge.	Coordinació amb àrees d'habitatge (CCAE, Generalitat, associacions...) per obtenir informació sobre possibles ajuts, subvencions, orientació i assessorament, processos d'adquisició...
	Crear un espai d'informació efectiu i establir els mecanismes necessaris per tal de facilitar el seu accés (espai físic, TIC, accés a wifi...)
Orientar als joves que es trobin en problemàtiques relacionades amb l'habitatge: pobresa energètica, desnonaments...	Treball en xarxa per fer derivacions a serveis socials i a entitats que els puguin donar suport.
Fomentar el coneixement d'experiències alternatives a l'habitatge.	Donar a conèixer mètodes alternatius d'habitatge com ara els co-housing, comunitats, masoveria urbana, compartir pis...

Benestar i qualitat de vida

SALUT	
Objectiu general: PROMOURE HÀBITS I ESTILS DE VIDA SALUDABLES	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Informar i prevenir conductes de risc	Informar i apropar al municipi accions i serveis existents (Infosex, Espai chill, Sospitosos habituals, SIAD, Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI de l'Alt Empordà, servei d'orientació sobre drogues del CCAE...)



	<p>Portar a terme accions de prevenció de conductes de risc (masclistes, violentes, poc saludables...) en l'oci nocturn.</p>
	<p>Promoure un ús adequat i responsable de les xarxes socials.</p>
	<p>Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere de manera transversal</p>
	<p>Fomentar un clima de confiança i confidencialitat entre el jove i la persona de referència pel jove al municipi.</p>
	<p>Fomentar el treball en xarxa amb diferents serveis i especialistes per fer derivacions si es considera necessari.</p>
Fomentar la cultura de la salut	<p>Promoure un programa d'activitats juvenils municipal d'oci saludable i la pràctica d'esport.</p>
	<p>Fomentar hàbits d'alimentació saludable</p>
	<p>Facilitar les iniciatives juvenils d'oci saludable.</p>
	<p>Apropar l'accés a projectes i recursos promoguts a la comarca</p>
	<p>Donar eines als joves i a les entitats per a la promoció de la salut entre iguals.</p>
Prevenir les situacions de violència de gènere	<p>Programar accions de sensibilització al respecte</p>
	<p>Integrar la perspectiva de gènere a totes les activitats que realitzem, de manera transversal.</p>
Afavorir la salut emocional de la població jove	<p>Incloure en les nostres accions la prevenció del bullying.</p>
	<p>Facilitar derivacions a especialistes quan calgui.</p>
Facilitar l'orientació a les famílies en temes de salut en relació als seus fills.	<p>Oferir xerrades i formacions a les famílies</p>
	<p>Apropar recursos existents a les famílies.</p>



Participació i protagonisme jove

OCI, CULTURA, MOBILITAT I MEDI AMBIENT	
Objectiu general: FACILITAR L'ACCÉS A LA CULTURA I PROMOURE ACTIVITATS D'OCI I DE CURA DEL MEDI AMBIENT	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Ampliar l'oferta lúdica i cultural.	Fomentar i oferir suport a la portada a terme de les iniciatives juvenils
	Organitzar activitats específiques per joves i amb la col·laboració dels joves dins les programacions estables del poble.
	Facilitar la creació d'oci per part les entitats municipals.
	Oferir una oferta de lleure a l'estiu.
	Aproximar les accions i activitats de l'Oficina Jove.
	L'Espai Jove com a lloc de referència de propostes per part dels joves i de gestió d'accions
Augmentar el vincle dels joves amb la generació d'oferta cultural, d'oci i lleure.	Implicar els joves en la definició i organització d'activitats.
	Potenciar la funció de l'Espai Jove com a espai de trobada dels joves i de gènesi d'idees i accions, i la figura del dinamitzador juvenil com a figura de referència.
	Fomentar les iniciatives juvenils i tenir en compte les seves opinions.
	Suport als joves en la creació del seu propi oci.
	Possibilitar la cogestió d'actes festius
Disminuir les conductes de risc associades a l'oci.	Organitzar i oferir suport en l'organització d'activitats i tallers d'oci saludable.



	Promoure l'organització d'accions i activitats esportives i relacionades amb un d'oci saludable.
	Formar als joves per a esdevenir promotors de l'oci sa.
	Aprofitar i facilitar els recursos existents en matèria de prevenció en conductes de risc.
	Portar a terme accions de prevenció de conductes de risc (masclistes, violentes, poc saludables...) en l'oci nocturn.
	Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere en tot tipus d'accions
Fomentar la cura del medi ambient.	Promoure les iniciatives juvenils relacionades amb la cura del medi ambient
	Fer reflexionar i promoure activitats relacionades amb la cura del medi ambient

PARTICIPACIÓ, ASSOCIACIONISME I ESPAI PÚBLIC	
Objectiu general: FOMENTAR LA PARTICIPACIÓ I L'ASSOCIACIONISME ENTRE ELS JOVES DEL MUNICIPI	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Augmentar l'index de participació dels joves del municipi	Potenciar els canals de comunicació establerts amb els joves.
	Fomentar les iniciatives juvenils
	Potenciar les xarxes socials i les TIC com a eina de foment de la participació i facilitar l'accés a internet gratuït.
	Afavorir la corresponsabilitat en la presa de decisions i en l'organització d'activitats.
	Facilitar llocs de trobada i d'interrelació en espais i equipaments municipals (Espai Jove, reunions, grups de discussió...)
Fomentar la comunicació i la col·laboració entre els joves i l'Ajuntament.	Enfortir els espais de comunicació i diàleg establerts.



	Tenir en compte l'opinió dels joves.
	Vetllar perquè els joves estiguin representats en les decisions que es prenguin des de l'Ajuntament i els afectin.
	Promoure que els joves i les associacions col·laborin d'accions municipals.
Fomentar el suport a les associacions i grups de joves.	Promoure les subvencions municipals a les associacions
	Apropar informació i assessorament a les associacions
	Facilitar recursos infraestructurals a les entitats municipals.
	Facilitar l'assistència a les taules comarcals d'entitats juvenils i a la trobada de joves i entitats comarcals
	Fomentar i oferir suport a les entitats en la creació d'una programació d'activitats i en la dinamització del municipi.
Afavorir i potenciar la vida social i la cohesió.	Potenciar la funció de l'Espai Jove com a lloc de trobada dels joves i de gènesi d'idees i accions, i al dinamitzador juvenil com a figura de referència.
	Promoure la dinamització entre grups de joves generada a espais joves o altres punts de cohesió establerts.
	Aprofitar les activitats esportives, culturals i lúdiques existents al municipi o portades a terme amb altres municipis per generar cohesió social



Equitat i inclusió jove

FEMINISMES, LGTBI I EQUITAT (NO DISCRIMINACIÓ)	
Objectiu general: FOMENTAR LA IGUALTAT DE DRETS I FER PREVENCIÓ I SENSIBILITZACIÓ CONTRA LES VIOLÈNCIES	
Objectius específics	
Objectius de resultat	Objectius de procés
Informar i prevenir conductes de risc	Informar i apropar al municipi accions i serveis existents (Infosex, Espai chill, SIAD, Servei d'Atenció Integral (SAI) LGTBI de l'Alt Empordà,...)
	Portar a terme accions de prevenció de conductes de risc (masclistes, violentes, poc saludables...) en l'oci nocturn.
	Promoure un ús adequat i responsable de les xarxes socials.
	Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere de manera transversal
Disminuir les conductes de risc de discriminació associades a l'oci.	Fomentar un clima de confiança i confidencialitat entre el jove i la persona de referència pel jove al municipi.
	Promoure l'organització d'accions de lleure i activitats esportives igualitàries
	Portar a terme accions de prevenció de conductes discriminatòries (masclistes, violentes, racistes, poc saludables,...) en les accions d'oci.
Afavorir i potenciar la vida social i la cohesió entre tot tipus de joves.	Fomentar la igualtat i la perspectiva de gènere en tot tipus d'accions
	Potenciar la funció de l'Espai Jove com a espai de trobada dels joves sense discriminació de cap tipus, i la figura del dinamitzador juvenil com a persona de referència.



	Promoure la relació entre grups de joves de diferents municipis.
	Aprofitar les activitats esportives, culturals i lúdiques existents al municipi o portades a terme amb altres municipis per generar cohesió social i una relació igualitària entre tots els joves.

4.2. PROGRAMES PRIORITARIS

Donades les necessitats detectades al municipi de Sant Pere Pescador, enfocarem el nostre treball en aquests programes prioritaris que conformen els quatre grans reptes de l'actual Pla Nacional de Joventut de Catalunya.

Es portaran a terme durant els anys 2025 – 2030 els següents programes, adaptats al municipi, que ens permetran treballar en l'assoliment dels objectius estratègics detallats a l'apartat anterior:

- 1. Programa d'Independència juvenil** (formació, ocupació, habitatge i mobilitat internacional).
- 2. Programa de Benestar i qualitat de vida** (salut i benestar emocional).
- 3. Programa de Participació i protagonisme jove** (participació, associacionisme, oci i cultura).
- 4. Programa d'Equitat i inclusió jove** (feminismes i LGTBI, no discriminació i equilibri territorial).



Consideracions bàsiques

Cal afegir que de manera transversal a tots els programes oferirem:

Treballar en equip amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà: permet establir sinergies entre les diferents tècniques de joventut compartides entre diferents municipis i la resta de professionals de l'oficina que possibiliten l'elaboració i disseny d'**actuacions mancomunades** així com la seva execució (per exemple sortides lúdiques o culturals).

Es facilitarà també l'aprofitament al municipi de serveis que tenen el seu origen a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà o a projectes comarcals, com a **servei de proximitat** que facilita l'arrelament al municipi.

També es portaran a terme **estratègies col·laboratives**, accions que sorgeixen o a on és part important, el treball conjunt de diferents ajuntaments i agents (Xarxa de municipis per a la prevenció de les violències en l'àmbit de la Joventut, Projecte Okup'Alt, Taula de formació i ocupació comarcal, Taula de salut comarcal, reunions comarcals tècniques i polítiques...).

En referència a això, es treballarà de manera transversal a tots els programes:

- Difondre, fomentar i fer seguiment de les activitats comarcals als municipis.
- Oferir suport en la tramitació de les inscripcions dels participants.
- Potenciar la cohesió social entre els joves del mateix municipi.
- Promoure la interrelació i el coneixements dels joves dels diferents municipis.
- Fomentar l'eficiència i l'eficàcia en l'execució dels PLJ.
- Possibilitar que municipis petits programin o accedeixin a una oferta cultural, formativa o de lleure important.
- Descentralitzar l'Oficina Jove de l'Alt Empordà als municipis a través de la tècnica compartida de Joventut.
- Detectar les necessitats dels municipis i derivar a accions comarcals.
- Fomentar la participació municipal a les reunions comarcals i a altres accions i activitats comarcals.

Suport informatiu i assessorament: tant adreçat a l'Ajuntament en la portada a terme de les polítiques de joventut del municipi, com als joves del municipi i les seves famílies, en tots els àmbits. També, quan sigui necessari, fer derivacions cap a serveis professionals més específics que els puguin oferir una ajuda més concreta. Per tal d'aconseguir:

- Facilitar que els joves rebin la informació sobre els diferents àmbits que componen el PLJ per qualsevol mitjà.



- Aconseguir que la informació es difongui el màxim possible a través de diferents mitjans com les TIC (mails, SMS, facebook, twitter, Instagram, Whatsapp...), cartes, cartells...
- Facilitar que les famílies que ho sol·liciten rebin la informació requerida.
- Informar i acompanyar al consistori en l'implementació de les polítiques de joventut.
- Assessorar als joves i associacions de joves en la redacció i tramitació de projectes i també en la planificació, organització i execució d'actes i activitats.
- Consolidar un punt de referència en temes d'informació juvenil.

També **treballarem de manera transversal a tots els programes el foment de la cohesió social** entre els joves del municipi, entre la població general i els joves del municipi i entre els joves dels municipis propers i de la comarca, amb els objectius de:

- Implicar als joves en la definició, organització i participació d'activitats amb diferents grups de joves i fomentar i recolzar les iniciatives joves.
- Incentivar i facilitar la relació entre diferents grups de joves (del municipi: autòctons i nousvinguts, i també amb joves de municipis propers).
- Facilitar la realització d'activitats amb altres municipis de la comarca o a les que participin joves de municipis propers.

Aprofitarem al màxim els avantatges que ens ofereixen les **TIC** pel que fa al contacte amb els joves, la seva participació i el desenvolupament de tots els programes.

- Oferir suport a l'àrea de joventut municipal sobre la portada a terme de les seves polítiques de joventut adaptades al municipi.
- Informar i atendre les demandes d'assessorament de l'àrea de joventut municipal.
- Apropar als joves la informació mitjançant l'ús de les noves tecnologies.
- Crear un espai de consulta al municipi amb ordinadors i accés gratuït a internet.
- Potenciar la comunicació municipal cap els joves i la difusió d'activitats juvenils del municipi i comarca a través de les noves tecnologies (plana web, instagram...)

Volem tornar a destacar **l'Espai Jove de Sant Pere Pescador** com a espai de referència consolidat del jovent i entitats. Aquest continuarà sent la seu principal de la informació, activitats i reunions dels joves, amb la presència continuada de dilluns a divendres (i festius, quan hi ha alguna activitat) del dinamitzador juvenil, i periòdicament de la tècnica de joventut. Agents que treballen en coordinació amb l'Ajuntament i especialment amb la regidoria de Joventut i Espai Jove.



4.2.1. PROGRAMA D'INDEPENDÈNCIA JUVENIL (formació, ocupació, habitatge i mobilitat internacional)

Programa destinat a garantir la independència juvenil, fer efectiu el dret d'accés als béns i serveis en igualtat d'oportunitats en relació amb el treball, l'habitatge o l'educació, tenint en compte en tot moment la diversitat i les especificitats del col·lectiu juvenil.

Objectius estratègics

Els objectius principals referents a **educació** son:

- Facilitar l'accés a la formació reglada i no reglada.
- Informar i ajudar als joves per escollir els seu futur formatiu i professional.
- Reduir l'efecte de les desigualtats socials dins del sistema educatiu per avançar i garantir l'equitat educativa.
- Millorar l'orientació i l'acompanyament a la persona jove al llarg de tot el seu itinerari educatiu, així com garantir l'accés i l'atenció integral, empoderadora i adaptada a la diversitat.
- Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques formatives.
- Ajudar a les famílies en la seva tasca educativa cap als joves.
- Ofereix recursos a joves que s'estan formant o amb formació.
- Ofereix suport als joves que se senten en situació de fracàs.
- Promoure la interrelació, la coordinació i el treball en xarxa de tots els actors que participen en l'educació a temps complet (centres educatius, comunitat, família, joves, teixit associatiu, etc.)
- Millorar la coeducació i el model inclusiu en les estructures, els valors i els processos d'aprenentatge.
- Garantir l'accés a l'educació en el lleure per a totes les persones joves.

Pel que fa al **treball**, els objectius son:

- Facilitar l'accés a l'ocupació.
- Facilitar l'accés a l'emprenedoria. Impulsar i acompanyar les iniciatives d'autoocupació i de l'economia social i solidària promogudes per persones joves.
- Ofereix informació als joves per escollir els seu futur formatiu i professional.
- Ofereix recursos per la recerca de feina adaptats a cada jove, independentment de quina sigui la seva formació o experiència professional.
- Donar oportunitats a joves que volen i/o necessiten fer les seves pràctiques professionals.
- Apropar els joves a les empreses del municipi i comarca.



- Millorar l'orientació i l'acompanyament de les persones joves per a la seva incorporació al món laboral des d'una mirada integral, garantint l'accés i l'atenció personalitzada i adaptada a la diversitat.
- Reduir la precarietat juvenil, desenvolupar mesures de protecció i control i atendre la diversitat de necessitats i les situacions de més discriminació.
- Promoure la contractació juvenil atenent les necessitats i les desigualtats que hi ha entre les persones joves (nivells de qualificació i experiència professional, discapacitat, vulnerabilitat, etc.).

Sobre **habitatge**, els objectius serien:

- Facilitar l'accés a un habitatge digne per a les persones joves.
- Facilitar suport per a l'accés a ajuts per l'habitatge oferts per diferents administracions
- Augmentar el parc d'habitatges, en especial, el parc de lloguer social per a l'obtenció d'habitatges a preus assequibles i tenint en compte la diversitat territorial.
- Combatre les situacions de discriminació en l'accés a l'habitatge per motius d'edat, origen, classe social, discapacitat, etc.
- Garantir l'accés a recursos residencials i impulsar una atenció integral amb perspectiva de gènere i interseccional per a les persones joves en situació de vulnerabilitat residencial.

Previsió de projectes i accions

- Informació i orientacions formatives als joves i a les famílies.
- Taula comarcal de formació i ocupació juvenil.
- Suport o organització de formació segons demanda.
- Creació d'aules de suport a la formació.
- Informar sobre agents d'assessorament més específics per fer derivacions si és necessari.
- Informació als o coordinats amb instituts.
- Derivacions al servei Impulsa't comarcal (assessorament i acompanyament laboral i formatiu).
- Suport en la confecció del currículum.
- Orientacions laborals i sobre el procés de recerca de feina.
- Informació i derivació dels joves a programes de Garantia Juvenil
- Difusió d'ofertes de feina
- Facilitar la contractació de joves en plans d'ocupació i als casals i activitats de lleure municipals.
- Borsa municipal
- Demanda de formacions pels municipis a través del servei Impulsa't.
- Accions vinculades amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà i que la tècnica de joventut apropa al municipi:
 - Okup'alt
 - Curs d'Agent Jove de Salut
 - Cursos d'educadors en el lleure



- Formació per a entitats
- Derivació a Programes formatius i ocupacionals o altres suports relacionats amb Garantia Juvenil.
- Suport a la Mobilitat a Europa: Atendre i impulsar la mobilitat internacional des dels serveis d'informació i orientació juvenil. Liderar projectes de mobilitat per a joves, associacions i/o professionals de joventut de manera conjunta.
- Taula comarcal de formació i ocupació juvenil
- Pràctiques de monitors i directores en l'àmbit del lleure.
- Pràctiques professionals d'estudiants (PQPI, CFGM, CFGS, Graus universitaris)
- Informació sobre programes formatius de mobilitat europea.
- SVE: Consell Comarcal de l'Alt Empordà com a entitat d'enviament de joves voluntaris a Europa dins el programa Erasmus +. Joves de 18 a 30 anys
- Borsa de monitors, directores de lleure i d'empreses de lleure.
- ...

Metodologia

- Comptar amb la figura del dinamitzador juvenil i monitors.
- Comptar amb la figura tècnica de Joventut.
- Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, instagram... I també mitjançant aquestes eines comunicar i resoldre alguns dubtes.
- Comunicar i informar mitjançant xarxes socials, cartes personalitzades, trucades... dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del nostre municipi hi poden participar.
- Fer difusió de tots els cursos, programes que es realitzen al municipi i comarca.
- Fer difusió d'ofertes laborals.
- Assessorar i acompanyar en la recerca i realització de pràctiques, tant de monitors i directores de lleure com de pràctiques professionals.
- Assessorar als joves en programes de mobilitat internacional, en referència tant a la seva formació com a l'ocupació.
- Assessorar i acompanyar en la recerca de feina.
- Esdevenir punt de suport per als joves i famílies en les orientacions i assessoraments específics.
- Derivar els joves als programes de Garantia Juvenil i fer un seguiment.
- Analitzar i donar resposta a les necessitats i demandes formatives i educatives del municipi.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Cercar professionals externs per fer derivacions.
- Cercar professionals externs per a la portada a terme de cursos i formacions.
- Derivació i acompanyament al servei Impulsa't comarcal (assessorament i acompanyament laboral i formatiu).



- Coordinar, organitzar i executar cadascun dels projectes i accions que es realitzen al municipi.
- Coordinació amb els centres educatius.
- Tramitar inscripcions i fer seguiment dels joves participants en programes comarcals.
- Gestionar les borses municipals de treball.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Organització de tallers, xerrades, cursos... al municipi.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

A nivell genèric, les accions d'aquest programa se solen concentrar durant els mesos del curs escolar, tot i que el suport en la recerca de feina als més joves en edat laboral, donada l'estacionalitat de la feina a la comarca, sovint creix durant els mesos previs a l'estiu.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Recursos humans:

- Regidoria de joventut
- Alcalde
- Altres regidories del consistori
- Tècnica de joventut
- Dinamitzador juvenil
- Tècniques del servei Impulsa't comarcal (assessorament i acompanyament laboral i formatiu).
- Orientadors dels programes relacionats amb la formació
- Experts en la matèria
- Formadors i professors
- Joves
- Personal de l'ajuntament
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Centres educatius
- Personal de programes ocupacionals
- Prospector/a d'empreses
- Orientador/a
- SOC



Recursos Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a cada formació
- Material específic per a l'assessorament formatiu
- Material específic per a l'assessorament laboral
- Material específic per al seguiment de pràctiques
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Recursos econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat segons necessitats.

4.2.2. PROGRAMA DE BENESTAR I QUALITAT DE VIDA (salut i benestar emocional)

Programa adreçat a l'assoliment del benestar de les persones joves des d'una mirada àmplia, entenent el benestar com un concepte multidimensional que està condicionat per un conjunt de factors individuals, col·lectius i d'entorn que cal treballar de manera transversal i integral.

Objectius estratègics

- Augmentar l'adquisició de coneixements, hàbits i conductes que contribueixin a promoure la salut de les persones joves, tenint en compte la diversitat de persones joves.
- Defensar la salut i el benestar emocional de les persones joves i garantir una atenció individualitzada, integral i gratuïta, així com una provisió de recursos adequada a les seves necessitats i especificitats.
- Prevenir, atendre i disminuir les conductes de risc associades a la salut, així com les addiccions (amb substàncies o sense) entre les persones joves.
- Promoure les relacions sexoafectives lliures, segures i saludables, des del desig i el plaer.



- Apropar i facilitar l'accés a la informació i als serveis de salut a la diversitat de persones joves.
- Potenciar la igualtat d'accés a la pràctica de l'esport i de l'activitat física, així com afavorir una oferta adequada a les necessitats del territori i a la diversitat de les persones joves.
- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió en l'àmbit de l'esport juvenil per raó de gènere, origen, capacitats o altres.

Previsió de projectes i accions

- Organització de tallers, xerrades, cursos... al municipi.
- Apropar al municipi xerrades i tallers organitzats i promoguts des de l'Oficina Jove de L'Alt Empordà (taller de sexualitat: Infosex, taller sobre emocions: Espai Chill, taller sobre drogues: Sospitosos habituals, ...).
- Oferir suport als joves informant, acompanyant i derivant a professionals especialitzats si és necessari, sobre temes com la salut emocional, alimentació, consum de substàncies, esport, ...).
- Difusió de la campanya comarcal Fem Salut.
- Taula comarcal de Salut juvenil.
- Fomentar des de l'Espai Jove activitats i accions relacionades amb l'oci saludable.
- Foment de l'esport.
- Tallers de cuina.
- Apropar i facilitar l'accés a la informació i als serveis de salut a la diversitat de persones joves.

Metodologia

- Comptar amb la figura del dinamitzador juvenil i monitors.
- Comptar amb la figura tècnica de Joventut.
- Fer difusió de tots els cursos, programes que es realitzen al municipi i comarca.
- Informar a una part important de la població jove a través de les noves tecnologies: whatsapp, facebook, mail, instagram... I també mitjançant aquestes eines comunicar i resoldre alguns dubtes.
- Comunicar i informar mitjançant xarxes socials, cartes personalitzades, trucades... dels projectes que es realitzen al municipi i també d'aquells projectes comarcals als quals els joves del nostre municipi hi poden participar.
- Fer difusió de tots els cursos, programes que es realitzen al municipi i comarca.
- Esdevenir punt de suport per als joves i famílies en les orientacions i assessoraments específics.
- Cercar professionals externs per fer derivacions.
- Cercar professionals externs per a la portada a terme de cursos i formacions.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Garantir una atenció individualitzada si és necessari.



- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió en l'àmbit de l'esport juvenil per raó de gènere, origen, capacitats o altres.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

Les accions d'aquest programa es porten a terme durant tot l'any, tot i que sobretot durant els mesos del curs escolar.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Recursos humans:

- Regidoria de joventut
- Alcalde
- Altres regidories del consistori
- Tècnica de joventut
- Dinamitzador juvenil
- Experts en la matèria
- Formadors i talleristes
- Joves
- Personal de l'ajuntament
- Serveis socials
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Centres educatius
- Entitats juvenils
- Entitats municipals

Recursos Infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a cada formació
- Material específic per a l'assessorament formatiu
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil



Recursos econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat segons les necessitats.

4.2.3. PROGRAMA DE PARTICIPACIÓ I PROTAGONISME JOVE (participació, associacionisme, oci i cultura)

Programa que cerca potenciar la capacitat d'incidència de les persones joves a la vida comunitària del seu municipi i l'organització d'activitats amb ells i amb un teixit associatiu viu i dinàmic.

Objectius estratègics

Sobre la **participació i l'associacionisme** juvenil, s'estableixen els següents objectius:

- Promoure la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi i comarca.
- Fomentar l'organització d'accions per part de les entitats i la participació dels joves amb aquestes.
- Garantir el dret a la participació de les persones joves i la seva capacitat d'incidir en els afers que les afecten (educació, salut, habitatge, treball, etc.).
- Impulsar nous models relacionals, així com eines i instruments per a la interlocució, la incidència i el diàleg entre l'Administració pública i les persones joves.
- Enfortir i donar suport al teixit associatiu juvenil, així com al moviment juvenil organitzat, a fi d'assegurar-ne la viabilitat i continuïtat.
- Garantir el reconeixement del teixit associatiu juvenil i de les competències adquirides en el desenvolupament de l'activitat participativa o associativa juvenil.
- Afavorir la igualtat d'oportunitats d'accés a la participació associativa, comunitària i a les xarxes relacionals, al mateix temps que es vetlla per pal·liar les desigualtats socials.
- Fomentar la cultura participativa de les persones joves mitjançant els diferents agents socialitzadors (família, escola, comunitat, teixit associatiu, mitjans de comunicació, etc.).
- Potenciar la participació juvenil en les entitats d'educació en el lleure, enteses com a espais d'incidència educativa i social, així com en escoles de participació ciutadana.
- Fomentar la cooperació i la participació internacional de persones joves i entitats juvenils.



A nivell d'**oci i cultura**, els principals objectius son:

- Dinamitzar noves activitats i les accions anuals en matèria de joventut.
- Dinamitzar la informació per tal que sigui eficaç i de fàcil accés pels joves.
- Garantir l'accés i el consum cultural de les persones joves, incidint en el trencament de les barreres objectives i subjectives que el condicionen.
- Potenciar la creació artística i la producció cultural per part de les persones joves.
- Reforçar les polítiques culturals locals i de proximitat impulsades per joves i per a joves, des d'una lògica comunitària.
- Incrementar l'ús social del català per part de les persones joves promovent referents positius.
- Garantir els drets digitals i les competències digitals, així com reduir la bretxa digital entre les persones joves.
- Fomentar l'ús de l'espai públic per part de les persones joves, com a espai de convivència, expressió i interacció.
- Incorporar les persones joves en el disseny dels projectes urbanístics i en la gestió d'usos dels equipaments dels seus pobles, ciutats i comunitats.
- Promoure l'accés i la gestió d'equipaments públics per part de les persones joves i/o del moviment juvenil organitzat.
- Fomentar una oferta d'oci diversa, saludable i propera i donar suport a les iniciatives impulsades i gestionades per les persones joves.
- Garantir la no-discriminació i la lluita contra les violències als espais públics i les activitats d'oci.

Previsió de projectes i accions

- Dinamització de la informació.
- Activitats de sensibilització, prevenció i tallers informatius.
- Assessorar als joves en programes participatius de mobilitat internacional.
- Dinamització de l'Espai Jove (totes les tardes de dilluns a divendres i alguns caps de setmana o festius).
- Dinamització de les activitats d'estiu (diverses activitats durant tot l'estiu: esportives, culturals, lúdiques, informatives, formatives i altres tallers portats a terme per joves...).
- Participació de joves del municipi al casal d'estiu.
- Casal Jove d'estiu.
- Dinamització d'algunes de les activitats municipals: culturals, festives i esportives.
- Dinamització en diferents espais públics.
- Recolzament i suport a les iniciatives juvenils.
- Recolzament i suport a les accions de dinamització portades a terme per joves i entitats.
- Altres sortides i activitats lúdiques a proposta dels joves.
- Activitats culturals
- Suport al talent jove creatiu.
- Foment i suport en l'organització d'accions per part de les entitats.
- Procés participatiu pel desenvolupament, seguiment i avaluació del PLJ i de projectes.
- Suport i acompanyament en els processos de disseny i d'elaboració de projectes juvenils.



- Suport a les iniciatives juvenils.
- Espais de diàleg joves – ajuntament.
- Difondre la participació juvenil.
- Trobades de joves
- Assessorament en la creació d'associacions.
- Servei de suport i assessorament a les associacions ja existents
- Suport a les activitats organitzades per les entitats juvenils
- Descentralitzar activitats d'associacions als municipis.
- Accions vinculades amb l'Oficina Jove de l'Alt Empordà i que la tècnica de joventut trasllada al municipi:
 - Dinamització d'activitats comarcals
 - Programació comarcal amb oferta d'activitats de dinamització i informatives periòdiques i sortides.
 - Programació de tallers amb l'Agent de salut Jove itinerant.
 - Tallers de sexualitat mitjançant l'Infosex.
 - Casal Jove d'estiu intermunicipal.
 - Trobada comarcal anual de joves i entitats.
 - Projecte comarcal de relacions entre entitats i de foment a l'associacionisme
 - Taula d'entitats juvenils
 - Formació per a entitats
 - Alberg d'entitats
 - Comunicació a les entitats de les accions comarcals.
 - Catàleg d'entitats juvenils i dels serveis o accions que ofereixen.
 - Projecte Espai jove creatiu a l'Oficina Jove de l'Alt Empordà:
 - buc d'assaig (organització de classes, tallers de música, masterclass, assessorament a grups i bossa de músics...).
 - Companyia jove de teatre
 - Companyia de dansa Jove

Metodologia

- Detectar necessitats del col·lectiu jove.
- Programar, executar i dinamitzar cursos, tallers, activitats esportives, activitats lúdiques, activitats culturals...
- Comptar amb la figura del dinamitzador juvenil i monitors.
- Comptar amb la figura tècnica de Joventut.
- Dinamitzar la informació.
- Dinamitzar els programes, accions i espais comarcals.
- Dinamitzar diversos espais municipals.
- Dinamització de diferents grups de joves i la seva participació.
- Apropar al municipi la possibilitat de participar a les activitats i serveis que es proposen a l'Oficina Jove comarcal.
- Crear activitats conjuntament amb l'Oficina Jove comarcal.
- Descentralitzar activitats comarcals i apropar-les al municipi.
- Possibilitar que els joves del municipi tinguin accés a activitats de més envergadura.



- Estalviar compartint despeses i recursos amb la realització d'activitats entre municipis.
- Afavorir les relacions entre joves de diferents pobles.
- Dinamitzar activitats relacionades amb la promoció de la salut.
- Participar a la taula de dinamització juvenil.
- Dinamitzar les xarxes socials i a través d'elles.
- Implicar el teixit social en la gestió d'activitats.
- Foment i suport a les entitats en la dinamització del municipi.
- Consolidar espais formals de participació.
- Consolidar el procés participatiu de reflexió i proposta on els joves siguin els protagonistes de la seva pròpia intervenció amb l'objectiu de prioritzar les propostes que sorgeixin en el poble.
- Promoure la participació juvenil i potenciar espais de relació i cohesió entre els joves del municipi i comarca, i amb joves de municipis propers.
- Apropar al municipi oportunitats de participació per a les entitats.
- Aportar els serveis de suport a la participació juvenil.
- Informar, donar suport logístic i assessorament en la tramitació de subvencions i en la gestió interna de les associacions.
- Afavorir el vincle entre joves a través de les propostes expressades a la xarxa social.
- Promoure la col·laboració a activitats dels joves no associats.
- Facilitar que joves no associats participin d'iniciatives municipals i comarcals.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

Les accions d'aquest programa es porten a terme durant tot l'any, tot i que augmenta durant els mesos d'estiu.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Recursos humans:

- Regidoria de joventut
- Alcalde
- Tècnica de joventut
- Dinamitzador juvenil
- Altres regidories del consistori
- Joves
- Entitats juvenils
- Entitats municipals
- altres entitats
- talleristes



- Personal de l'ajuntament
- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Monitors
- Informadors
- Experts i/o conferenciants

Recursos infraestructurals:

- Material per a la difusió de les accions
- Material per a l'execució dels tallers participatius.
- Material específic de cada acció.
- Material específic per a l'assessorament en la creació d'associacions i altres gestions.
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Recursos econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat segons necessitats.

4.2.4. PROGRAMA D'EQUITAT I INCLUSIÓ JOVE (feminismes i LGTBI, no discriminació i equilibri territorial)

Programa destinat a proporcionar i garantir l'accés als recursos socials, polítics, econòmics i culturals a tota la joventut, en igualtat de condicions, per tal que puguin construir de manera autònoma els seus projectes de vida.

Objectius estratègics

Aquests son els objectius principals respecte els **feminismes i col·lectiu LGTBI**:

- Reduir les desigualtats de gènere i LGBTI des d'una mirada interseccional i integral dels diferents àmbits que afecten les persones joves.

- Avançar cap a l'eliminació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques, en tots els àmbits en què es produeixen i les seves formes.
- Assegurar una atenció específica i integral a les adolescents i joves en situació de la violència masclista i/o LGBTI-fòbica des d'una mirada interseccional.
- Augmentar les competències en matèria de gènere i de prevenció de violències masclistes entre professionals de joventut.
- Incorporar la perspectiva de gènere en els programes i les actuacions adreçades a joves.

Els objectius que fan referència a la **no discriminació i l'equilibri territorial** són:

- Combatre les violències i/o la discriminació per motius d'origen, ètnia, discapacitat i/o religió entre les persones joves des d'una mirada interseccional i sistèmica.
- Combatre el racisme i els discursos de l'odi discriminadors dels serveis, programes i polítiques adreçades a les persones joves.
- Impulsar relacions i projectes interculturals i intergeneracionals constructius entre les múltiples cultures, grups i col·lectius existents.
- Garantir l'accés, l'acollida i l'acompanyament de les persones joves amb situacions de més desigualtat des de la personalització i la proximitat als equipaments, activitats i serveis de joventut.
- Sensibilitzar i capacitar els diferents agents socialitzadors (escola, famílies, mitjans de comunicació, etc.) entorn de la perspectiva antiracista, igualitària i interseccional. Incorporar la perspectiva interseccional en els programes, els serveis i les actuacions adreçades a joves.
- Promoure el retorn de les persones joves a les zones rurals per lluitar contra el despoblament i afavorir l'arrelament i el desenvolupament rural i comunitari.
- Facilitar l'accés de les persones joves a diferents serveis, suport informatiu i acompanyament a nivell integral, i garantir la igualtat d'oportunitats arreu del territori, tenint en compte les necessitats específiques de cada municipi.

Previsió de projectes i accions

- Organitzar accions de prevenció i sensibilització sobre la igualtat, feminisme, drets LGTBI i contra les violències i la discriminació.
- Demandar subvencions sobre igualtat per tal de poder portar a terme diferents accions.
- Apropar al municipi xerrades i tallers organitzats i promoguts des de l'Oficina Jove de L'Alt Empordà.
- Punt Lila a la festa del municipi i a altres celebracions.
- Ofertir suport als joves informant, acompanyant i derivant a professionals especialitzats si és necessari.
- Fomentar des de l'Espai Jove activitats i accions relacionades amb la igualtat de drets.
- Apropar i facilitar l'accés a la informació i als serveis de suport, a la diversitat de persones joves.
- Derivació al Servei d'Emancipació per joves vulnerables de l'Oficina Jove de l'Alt Empordà.

Metodologia

- Comptar amb la figura del dinamitzador juvenil i monitors.
- Comptar amb la figura tècnica de Joventut.
- Tenir sempre present la perspectiva de gènere en tot tipus d'activitats i accions que es portin a terme des de l'àrea de Joventut municipal i des de l'Espai Jove, i adreçades tant als joves com a la població general.
- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió en qualsevol àmbit per raó de gènere, origen, capacitats o altres.
- Adhesió al conveni comarcal sobre igualtat i contra les violències, promogut pel Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
- Esdevenir punt de suport per als joves i famílies en les orientacions i assessoraments específics.
- Cercar professionals externs per fer derivacions.
- Cercar professionals externs per a la portada a terme de cursos i formacions.
- Coordinació amb els polítics responsables d'aquesta àrea i amb altres institucions.
- Garantir una atenció individualitzada si és necessari.
- Combatre les situacions de violència, discriminació o exclusió per raó de gènere, origen, capacitats o altres.
- Facilitar l'accés de les persones joves a diferents serveis, suport informatiu i acompanyament a nivell integral, i garantir la igualtat d'oportunitats al mateix municipi.

Temporització

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detalla la temporització anual prevista per a cada Programa, tot i que aquesta previsió es pot veure modificada.

Les accions d'aquest programa es porten a terme durant tot l'any.

Recursos humans, infraestructurals i econòmics

Recursos humans:

- Regidoria de joventut
- Alcalde
- Altres regidories del consistori
- Tècnica de joventut
- Dinamitzador juvenil
- Experts en la matèria
- Formadors i talleristes
- Joves
- Personal de l'ajuntament
- Serveis socials

- Consell Comarcal de l'Alt Empordà
- Centres educatius
- Entitats juvenils
- Entitats municipals

Recursos infraestructurals:

- Material per a la difusió
- Material específic per a cada formació
- Material específic per a l'assessorament
- Panells informatius
- Espais
- Ordinadors
- Internet
- Xarxes socials
- Mòbil

Recursos econòmics:

Al present Pla Local (apartat Implementació) es detallen els recursos econòmics necessaris per a cada Programa, previstos per un any, tot i que aquest pressupost es pot veure modificat segons necessitats.

5. IMPLEMENTACIÓ

5.1. TEMPORITZACIÓ DEL PLJ.

5.2. RECURSOS DEL PLJ

5.2.1. RECURSOS HUMANS

5.2.2. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS

5.2.3. RECURSOS FINANCERS

5.1. TEMPORITZACIÓ DEL PLJ

Les polítiques de Joventut al municipi es portaran a terme a través dels programes presentats anteriorment, de manera continuada durant els anys de vigència del present Pla Local de Joventut.

Per tal de portar a terme els programes de forma eficient, ens caldrà elaborar una proposta de calendari per a l'execució de les accions esmentades.

Tot seguit, presentem una taula a la que s'indica una previsió temporal de l'execució de les propostes i accions anuals més destacades. No cal dir que el PLJ és una eina flexible, i que per tant, segons es vagin succeint els programes i segons com es valorin pels diferents agents, la temporització es pot veure modificada.

Temporització general prevista:

	Programa d'Independència juvenil		Programa de Benestar i qualitat de vida		Programa de Participació i protagonisme jove		Programa d'Equitat i inclusió jove		
Gener			Support recerca de feina		Sortida comarcal				Avaluació continuada dels programes i accions
Febrer	Okup'Alt			Foment de l'oci saludable				Activitats i accions amb perspectiva de gènere	
Març		Formació lleure				Dinamització a l'Espai Jove			
Abril		Support recerca feina estiu	Derivació servei Impulsa't		Sortida comarcal		Foment de la participació juvenil i suport a iniciatives joves	Activitats i accions obertes a tots els joves sense exclusió	
Maig				Infosex (taller de sexualitat)					
Juny	Taula formació i ocupació		Orientació mobilitat internacional	Espai Chill (taller sobre emocions)			Punt lila a la festa jove		
Juliol		Borsa de lleure			Trobada jove comarcal	Dinamització d'estiu a l'Espai Jove		Accions sobre prevenció de violències	
Agost			Formacions, tallers i xerrades	Sospitosos habituals (taller sobre drogues)					
Setembre									
Octubre			Pràctiques d'estudiants o de formació en el lleure	Informació, suport i/o derivació a especialistes	Sortida comarcal	Dinamització a l'Espai Jove	Participació dels joves al PLJ	Informació, suport i/o derivació a especialistes	
Novembre				Taula salut					
Desembre		Formació lleure						Support joves LGTBI	
Avaluació final dels programes i del projecte anual									

5.2. RECURSOS DEL PLJ

5.2.1. RECURSOS HUMANS

L'equip humà de l'ens local destinat directament a portar a terme les polítiques de joventut està format per l'alcalde, la regidoria de Joventut, altres regidories, el dinamitzador de Joventut i la tècnica de Joventut, treballant de manera conjunta amb una relació de col·laboració continuada al municipi. Es porta a terme una reunió periòdica, normalment setmanal o quinzenal, tot i que existeix contacte i suport continuat. Existeix també una forta relació interdepartamental amb les altres regidories, amb la resta de professionals de l'àrea de joventut del CCAE i amb altres àrees del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.

Tasques de cada recurs

L'**Ajuntament** tindrà les funcions de màxim òrgan de decisió aprovant accions i programes a través del Ple Municipal.

La **regidoria de joventut** tindrà les funcions de marcar les directrius de les polítiques de joventut del municipi. Es realitza un treball coordinat amb reunions periòdiques (normalment setmanals) amb la tècnica de joventut i la dinamitzadora de Joventut i esports, i amb altres regidories col·laboradores habituals i altres agents implicats.

La **tècnica de joventut** tindrà les següents tasques:

- Concreció de les línies polítiques marcades a través de la formulació de programes i accions, i definint marcs de treball en relació al Projecte d'Activitats Juvenils anual, concreció de les accions establertes segons les necessitats i objectius definits en aquest PLJ.
- Suport en la realització d'activitats al municipi.
- Transmissió i acompanyament en la realització d'aquelles activitats comarcals que des del municipi es decideixi participar.
- Informació i suport als joves.
- Elaboració de la documentació per rebre suport econòmic.
- Avaluacions
- Coordinació amb la regidoria de Joventut i altres regidories, dinamitzador i altres agents implicats.

La figura de la tècnica de joventut està contractada pel Consell Comarcal a jornada completa (categoria A2). La seva presència al municipi serà setmanal i es repartirà el seu horari entre els municipis que formen la seva àrea d'actuació professional, que la formen

els municipis de Boadella i Les Escaules, Borrassà, Navata, Lladó, Portbou i Sant Pere Pescador. L'atenció igualment és continuada a través de telèfon, correu electrònic...

El **dinamitzador de joventut** tindrà les següents tasques:

- Programació i execució d'activitats
- Dinamització de l'Espai Jove
- Informació i suport als joves
- Foment de la participació jove
- Ser la figura referent per als joves
- Coordinació amb la tècnica de joventut i amb la regidoria de joventut i altres regidories i agents implicats
- Avaluacions

Figura existent al municipi des de l'any 2016.

Dedicació: La presència del dinamitzador juvenil a l'Espai Jove és de 25 hores setmanals, 20 de les quals son en contacte directe amb els joves i la resta de coordinació i programació d'activitats.

El cost de contractació del dinamitzador i del conveni amb el Consell Comarcal per la tècnica compartida de joventut consten a l'apartat de "Recursos financers".

Altres recursos humans que participaran en la posada a terme de les diferents accions s'especifiquen a cada programa, a l'apartat de descripció de les activitats, així com el personal de l'Ajuntament que intervé.

5.2.2. RECURSOS INFRAESTRUCTURALS

Són els equipaments i serveis municipals previstos pel desplegament d'aquest pla local.

Al tractar-se d'un poble petit, els espais destinats a activitats de joventut són compartits també en algun moment per desenvolupar altres accions.

Sobretot es farà ús d'aquests espais:

- Sales que componen l'Espai Jove.
- Centre Cívic
- Sales polivalents
- Espais esportius
- Sales del propi ajuntament.

- Escola
- Altres espais municipals
- ...

Els joves també utilitzen equipaments i serveis que no estan pensats específicament per ells, sinó que s'adrecen amb caràcter general al conjunt dels ciutadans.

També es disposa d'altres equipaments i espais comarcals adreçats als joves:

- Oficina Jove de l'Alt Empordà-Figueres (a Figueres, capital de la comarca).

Els recursos materials que es faran servir s'especifiquen a cada programa.

5.2.3 RECURSOS FINANCERS

L'Ajuntament compta amb una partida pròpia per a joventut.

Els joves també es beneficien d'altres recursos econòmics per a serveis i programes que formen part d'altres regidories, la gestió dels quals es realitza des d'altres serveis i departaments municipals.

Cal també considerar que els costos d'algunes de les propostes estan incloses en projectes d'abast més ampli, per la qual cosa serien imputables només en la part proporcional corresponent.

El pressupost previst per l'àrea de Joventut per al projecte d'activitats de joventut de l'any 2025 és de **15.000 €**, que inclou les despeses corresponents als diferents programes que es detallen al projecte anual.

A la despesa de l'Ajuntament pel cost del pressupost pel projecte anual de Joventut, cal afegir el cost de la figura de la tècnica de joventut, ja que aquest municipi està adherit al conveni Tècnic de Joventut, entre la Generalitat i el Consell Comarcal de l'Alt Empordà, que vehicula la presència de la figura tècnica de joventut compartida al municipi. L'adhesió a aquest conveni comporta un suport tècnic que suposa a l'Ajuntament un cost establert de la següent manera: sumant a una quantitat fixa anual de 2.000€ un variable per número d'habitants. El cost per aquest servei ofert a l'Ajuntament de Sant Pere Pescador per l'any 2025 serà de **6.069,49€**, amb previsió d'una certa variabilitat anual.

També cal incloure el cost de la figura referent en la dinamització juvenil al municipi.

D'aquesta manera, si al total pressupostat anual afegim l'import anual pel suport i la presència de la tècnica de Joventut al municipi i el cost anual de la figura de dinamització

juvenil, el total de la despesa corresponent a la portada a terme de polítiques de Joventut al municipi seria d'un **import orientatiu de 41.000 € per l'any 2025, que representaria un 0,90% del pressupost municipal total per a aquest any (4.534.363,86 €).**

Un altre fet important és que el pressupost de joventut s'anirà ajustant en funció de la situació econòmica del consistori però mai en detriment de la qualitat de les polítiques de joventut que es duguin a terme. Aquest pressupost es pot veure modificat d'acord amb les necessitats del moment.

Pressupost i pla de finançament

Podem fer una previsió orientativa del pressupost anual previst per a l'àrea de Joventut, tot i que amb les valoracions anuals dels programes i projectes aquest pressupost es pot veure modificat.

SANT PERE PESCADOR PRESSUPOST PREVIST PROGRAMES JOVENTUT 2025 (sense incloure personal)		
Previsió cost anual per programa	Programa d'Independència juvenil (formació, ocupació i habitatge)	3.000 €
	Programa de Benestar i qualitat de vida (salut i benestar emocional)	7.000 €
	Programa de Participació i protagonisme jove (participació, associacionisme, oci i cultura)	5.000 €
	Programa d'Equitat i inclusió jove (feminismes i LGTBI, no discriminació i equilibri territorial)	0 €
PREVISIÓ TOTAL ANUAL		15.000 €

A part d'aquest import, el cost anual de RRHH a càrrec del municipi seria:

Per disposar de dinamització: previsió d'uns 20.000 € anuals

Per disposar de la figura de la tècnica de joventut: està establert segons adhesió de l'Ajuntament al conveni entre CCAE i la Generalitat de Catalunya, que regula el Projecte Tècnic de Joventut Compartit. Pels propers anys està establert de la següent manera:

SANT PERE PESCADOR Adhesió al Conveni Tècnic de Joventut, de cooperació entre administracions (Generalitat de Catalunya i CCAE)		
Any	2025	2026
Cost previst per l'Ajuntament	6.069,49 €	6.216,94 €

SANT PERE PESCADOR RESUM FONTS DE FINANÇAMENT PREVISTES ACTIVITATS JOVENTUT 2025	
Direcció General de Joventut (Generalitat de Catalunya).	3.646,52 € (24% del pressupost)
FONTS PRÒPIES DE L'AJUNTAMENT	11.353,48 €
Previsió anual activitats joventut	15.000 €

SANT PERE PESCADOR PREVISIÓ DESPESA JOVENTUT 2025 (inclòs despesa de personal)	
Previsió pressupost anual activitats Joventut	15.000 €
Cost figura tècnica compartida de Joventut	6.069,49 €
Previsió cost dinamització	20.000 €
DESPESA TOTAL PREVISTA JOVENTUT	41.069,49€

6. AVALUACIÓ

- 6.1.PER A QUÈ AVALUEM?
- 6.2.QUAN I QUÈ S'HA D'AVALUAR?
- 6.3.COM AVALUEM?
- 6.4 AMB QUÈ AVALUEM?
- 6.5.AMB QUI AVALUEM?

6.1 PER A QUÈ AVALUEM?

El sistema d'avaluació que es farà servir per al seguiment i l'avaluació del conjunt del Pla Local de joventut ens permetrà respondre a les següents qüestions:

- En quina mesura ha canviat la realitat sobre la que volem intervenir?
- Què és el que ens ha facilitat o/i dificultat l'èxit de la nostra intervenció?
- Quins canvis en el pla o els projectes ens poden ajudar a millorar en la nostra voluntat de transformar?

El PLJ es valorarà a mesura que es vagi executant i segons els criteris (eficàcia, realisme i eficiència) establerts en el model d'avaluació de la Direcció General de Joventut. Aquests criteris donaran pas a modificar o consolidar les accions que calgui i les línies generals d'actuació. També es valorarà la metodologia en matèria d'integralitat (transversalitat, govern multinivell i treball en xarxa) que es doni durant el desenvolupament de les polítiques de joventut al municipi i en les actuacions concretes de la seva execució.

Per tal d'avaluar el PLJ del municipi tindrem en compte diferents aspectes:

6.2 QUAN I QUÈ S'HA D'AVALUAR?

L'avaluació es dona en diverses fases del PLJ:

- 1a: en la fase d'elaboració, amb l'anàlisi de la realitat i el diagnòstic.
- 2a: en la fase d'execució del PLJ, amb una valoració continuada i reorientadora dels projectes.
- 3a: en la fase final, fent una valoració global del PLJ.

D'altra banda, cada un dels programes i projectes tindrà la seva pròpia avaluació, tal i com es preveu en el seu disseny.

L'avaluació sobre l'**assoliment dels objectius** s'anirà fent a mesura que es vagin desenvolupant els programes i projectes.

A finals de cada any es farà una **valoració global per poder incloure, modificar o millorar els objectius de cares a l'any següent**.

En aquestes valoracions es tindran en compte els següents criteris:

- **Eficàcia.** Caldrà respondre a la pregunta de si s'han complert els objectius que ens havíem marcat a cada programa.
- **Ajustament al pressupost i Eficiència.** Caldrà veure si hem aprofitat bé els recursos econòmics de què disposàvem i si hem seguit els pressupostos marcats als projectes.
- **Grau de realisme i seguiment del PLJ** (o dels programes i projectes que el componen). Caldrà preguntar-nos si el Pla Local i els projectes que el componen han arribat a la població jove, si eren realistes a l'hora de planificar les intervencions per resoldre les demandes i necessitats, i si ens hem de plantejar altres formes de difusió dels projectes. (Adequació a la realitat i proximitat).
- **Impacte:** inclusió, universalisme i lluita contra les desigualtats socials. Caldrà saber quins efectes han tingut les polítiques de joventut desenvolupades en aquest temps, sabent si s'han generat oportunitats socials pel desenvolupament socials i col·lectiu i si s'han desenvolupat accions que permetin disminuir els aspectes diferencials dels joves.

- **Percentatge de la població a la que s'ha arribat.** Caldrà preguntar-nos si hem arribat a tots els joves del municipi, o les nostres polítiques s'han centrat en una part d'aquests.
- **Ús dels recursos.** Caldrà saber si hem utilitzat bé els recursos de què disposàvem, tant pel que fa a recursos humans, com pel que fa a recursos econòmics, materials i estructurals. En aquest punt també caldrà debatre el funcionament de la interdepartamentalitat, és a dir, si hem treballat conjuntament amb la resta de professionals per unificar esforços i estalviar recursos. (Governança democràtica i corresponsabilitat).
- **Innovació i creativitat.** Es valorarà si hem estat capaços de donar respostes creatives a les problemàtiques en l'actual context econòmic. I si hem estat prou flexibles per adequar-nos a la realitat canviant.

6.3 COM AVALUAREM?

Metodologia d'avaluació:

Volem avaluar: el diagnòstic, el disseny i l'execució de manera qualitativa i quantitativa i des de les perspectives dels diferents membres del consistori, els professionals de joventut, els propis joves i els agents que han participat en algun procés del PLJ.

La metodologia que utilitzarem són tècniques de dinamització participativa, i es tindrà en compte l'opinió de tothom, i es portaran a terme en:

- Reunions del grup de seguiment del PLJ i trobades amb tots els joves i les valoracions que ens facin i a partir de les seves demandes i propostes.
- Valoració anual del PLJ per part dels joves i per part de l'Ajuntament.
- Trobades d'intercanvi on els joves i l'Ajuntament també puguin avaluar el PLJ i els projectes i programes que se'n desprenen.

També participaran de cada moment d'avaluació, altres agents implicats.

6.4 AMB QUÈ AVALUEM?

Cada programa disposarà de les seves **eines d'avaluació**, segons com estigui definit el programa o el projecte del qual forma part. A cada eina s'especificarà quins són els elements que cal avaluar. Algunes de les eines que farem servir són:

- Quantitativa:
 - Registres d'assistència i participació en les activitats, xerrades, accions...
 - Valoracions quantitatives dels joves sobre cada programa.
 - Pressupost gastat.
 - Subvencions rebudes.

- Qualitativa:
 - Enquestes i/o qüestionaris. Eines 2.0.
 - Fitxa de valoració d'activitats.
 - Bústia de suggeriments, propostes... (via correu electrònic, eines 2.0).
 - Trobades amb els joves (recull de la informació i les valoracions fetes, tècniques dinàmiques d'avaluació).
 - Trobades amb membres del consistori (recull de valoracions).
 - Trobades amb altres agents vinculats al PLJ (recull de valoracions).
 - Reunions del grup de seguiment del PLJ.
 - Reunions amb l'àrea de Joventut.
 - Reunions amb l'equip de tècnics de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà i amb el tècnic comarcal de joventut.
 - Reunions amb l'equip de la Coordinació Territorial de Joventut a Girona.

6.5 AMB QUI AVALUAREM?

Agents que poden estar implicats a diferents moments de l'avaluació:

- Joves
- Tècnica de Joventut
- Regidoria de Joventut
- Altres regidories de l'Ajuntament
- Alcaldia
- Dinamitzador
- Associacions del municipi
- Membres del consistori
- Equip de tècnics/ques de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Empordà.
- Taula comarcal de joventut.
- Tècnic comarcal del CCAE i Conselleria Comarcal de Joventut.
- Membres de la Coordinació Territorial de Girona.
- Altres agents socials del territori.
- Pares i mares dels adolescents i joves.

7. DADES DE CONTACTE:

Ajuntament de Sant Pere Pescador

Adreça:	C/ Verge del Portalet, 10.
Codi Postal:	17470
Comarca:	Alt Empordà
Telèfon:	972 52 00 50
Adreça electrònica:	ajuntament@santpere.cat
Horari d'atenció al públic:	De dilluns a divendres de 9h a 14h.

Alcalde:	Agustí Badosa Figueras
Regidor de Joventut:	Narcís Coderch Quintà
Secretari:	Diana Martínez Piera
Dinamitzador juvenil:	Pau Bonany Rispau
Tècnica de Joventut:	Raquel Hinarejos Fuentes